



SUSTAINABILITY
REPORT

2025

德律科技
永續報告書

前言

關於本報告書

本報告書為德律科技股份有限公司(股票代號 3030，以下簡稱德律科技) 第四次發行的永續報告書(ESG Sustainability Report)，參照全球永續性報告協會(The Global Reporting Initiative, GRI) 頒布之 GRI 準則，依循核心揭露選項進行撰寫而成，向利害關係人揭露德律科技在永續發展的營運策略、投入及績效。

報告書邊界與數據

本報告書揭露 2025 年度(2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日) 經濟、環境及社會面向資料，為求資訊之完整性及可比較性，部分績效數據追溯至 2021 年 12 月 31 日及更早期間之資訊。本報告書之邊界為德律科技股份有限公司，營運區域為台灣的台北總公司、桃園龜山廠及新竹、台中、高雄辦公室。本報告書所揭露之數據與資料，係由相關權責部門進行彙整提供，各項揭露數據資訊的收集、量測與計算方法，以符合國際法規或當地法規要求為主要依據，若如無對應的國際標準可適用時，則參考產業標準或產業慣例。

發行時間

德律科技將以年度定期發行永續報告書，並於本公司網站中揭露。

本次發行日期：2026 年 8 月發行

下次發行日期：預計 2027 年 8 月發行

本報告書聯絡單位

對於本報告書有任何疑問，或是對德律科技有任何建議，歡迎透過下列方式與我們聯絡。

地 址：台北市士林區德行西路 45 號 7 樓

電 話：+886-2-28328918

傳 真：+886-2-28320598

聯絡信箱：ir@tri.com.tw

公司網址：<http://www.tri.com.tw>

聯絡窗口：ESG 報告書編輯小組

目錄

前言	P1
董事長的話	P3
第一章 永續管理	P4
第二章 公司治理	P17
第三章 環境永續	P41
第四章 產品創新與資安管理	P56
第五章 幸福職場與社會共榮	P78
附錄一 SASB 永續會計準則內容索引	P113
附錄二 GRI 索引表	P115
附錄三 永續揭露指標 - 其他電子業	P119

董事長的話

致關心德律科技永續發展的夥伴們

2025 年對於德律科技而言，是深具里程碑意義的一年，在全球半導體產業鏈重組與人工智慧 AI 浪潮席捲下，德律憑藉著深厚的研發實力與靈活的經營策略，交出了一張極具韌性且耀眼的成績單。本年度合併營收達 84.67 億元，稅後淨利達 24.79 億元，兩者分別較去年大幅成長 33% 與 35%；每股盈餘 EPS 更首度衝破一個股本，達到 10.49 元，全年度營運數據均同步創下公司成立 36 年以來的歷史最高紀錄。

這份成果並非偶然。回顧過去三年的軌跡，我們在 2023 年經歷了全球升息與地緣政治震盪帶來的營收衰退，但也正是在那樣的逆風中，我們堅定了「技術領先」與「品質穩定」的核心方針。2025 年的跨越式成長，主因在於 AOI、SPI、X-RAY 以及電測 ICT 四大產品線的全面爆發，四大產品線的年度營收與獲利均刷新歷史紀錄。特別是在伺服器、網路通訊以及半導體先進封裝檢測領域，我們的設備已成為國際大廠不可或缺的良率守護者。

面對日益複雜的外部環境，尤其是外界關注的美國關稅議題及區域貿易壁壘，德律採取動態的因應機制。透過「風險管理委員會」，我們持續關注各項法規與地緣政治變化，並策略性地將營業重心分散於全球五大區域，藉此強化企業的永續韌性，確保無論環境如何變遷，我們都能維持高效的服務品質。

在追求營收巔峰的同時，我深切體認到，企業的壯大必須伴隨著對社會的承諾，我們將環境、社會與公司治理的 ESG 理念納入核心競爭力。德律自 2023 年發表首本 ESG 報告書以來，始終秉持高度透明與責任感。2025 年，我們更進一步擴大了 ESG 的落實深度：

在員工關懷與福利方面，我們深知「人才」是科技創新的基石。德律總公司研發人員佔比超過 1/3，顯示了我們對專業技術的尊重。我們不僅提供具競爭力的薪資與淨利回饋機制，更致力於守護同仁健康，提供全方位的團體保險與職醫諮詢方案，確保每一位在德律打拼的夥伴都能在安全且受尊重的環境中成長。

在社會參與及企業責任方面，德律科技深信企業的成功應與社會的共好並行，2025 年我們不僅在營運上追求卓越，更將社會關懷內化為企業基因，積極投身於多元化公益實踐與環境守護，另外亦進行若干產學合作，強化技術交流並提供科大同學實習機會，德律不僅是在經營一個品牌，更是在履行一份承諾。我們透過每一台精準的檢測設備，守護全球電子產品的品質，並藉由每一次的社會參與，落實「研發先進檢測科技，提升產品品質，優化人類生活」的企業使命，致力於在快速變動的世代中，成為穩定且具影響力的良善力量。

展望未來，受惠於 AI 基礎建設的蓬勃發展，我們預期今年的出貨數量仍有良好的成長空間。德律科技全力深化 AI 與半導體製程檢測技術的應用，持續提升 AOI 在 SMT 市場的全球第一市佔率，並以成為「全球自動檢測設備領導品牌」為願景而不懈努力。

感謝全體股東、客戶、各利害關係人及同仁對德律科技的信任，讓我們在追求獲利增長的同時，持續傳遞溫暖的社會正能量，共同邁向更卓越、更永續的下一個十年。

德律科技董事長
陳玠源



第一章 永續管理

1.1 關於德律科技

公司簡介

德律科技成立於 1989 年 4 月，致力於成為電子、資訊與通訊產業的自動測試設備領導者。藉由堅強的研發團隊，持續不斷地研發組裝電路板的自動檢測技術，以精準的測試設備協助客戶提升產能並精確掌控產品品質。德律已建立全球銷售與服務網絡，以提供客戶最即時與可靠的服務。

德律於 1995 年通過 ISO 9001 認證，2002 年在臺灣發行股票上市。產品在全球的市佔率已是名列前茅，許多產品線亦獲得多項重要獎項的肯定，例如 Best in Test, EM Asia Innovation Award 等等。此外，德律的產品更獲得多家國際知名大廠之認證。目前德律在全球已有超過 900 個員工，並在各地設立子公司如美國、馬來西亞、中國大陸、德國、日本、韓國與越南等，更在超過 30 個國家設立代理商，行銷服務據點遍佈全球。

德律精準的測試設備讓提供高科技產品的客戶更能掌握最佳的品質。在現今充斥著絢麗多樣科技產品的時代，德律已是幕後一個不可或缺的品質把關者，以持續提供全方位的測試設備讓高品質的電子、通訊、資訊等相關產品帶給人們更舒適的生活。

德律科技重要里程碑與未來展望

1989	成立德律科技有限公司
1999	獲選《天下雜誌》「臺灣前百大快速成長企業」殊榮
2002	於臺灣證券交易所掛牌上市
2010	推出 TR7007 超高速 SPI、TR7700 AOI 與 TR7550 AOI 以及 TR9000 PCB AOI 機種
2011	獲選《富比士雜誌》評比「亞洲 200 家最佳中小企業」殊榮 TR7007 SPI 獲得 2011 Global SMT & Packaging Magazine 全球技術獎
2013	TR7680 AXI、TR7007 SII SPI 機種皆榮獲 2013 Best in Test 最佳測試產品獎 獲選經濟部工業局第一屆「中堅企業」專案重點輔導公司
2018	TR7600F3D AXI 榮獲創新獎且被 EM Asia 評選為年度最佳供應商
2019	TR7700 SV 3D 榮獲 2019 Global Technology Award、2019 Mexico Technology Award 及 EM Asia 年度傑出產品獎
2021	TR7007QI Plus 榮獲 Global Technology Award
2022	TR7007Q Plus SPI & TR8100H SII ICT 榮獲 2022 EM Asia 創新獎 通過 ISO 14001/27001/45001 認證
2023	TR7007 SII Ultra SPI 及 TR7500QE Plus AOI 榮獲 2023 EM Asia 創新獎
2024	TR7700QH SII AOI 及 TR7600LL SV AXI 榮獲 2024 EM Asia 創新獎

榮獲日月光投控 2024 年度最佳供應商獎

2025

TR7600FB SII AXI 和 TR8100 SII ICT 榮獲 2025 EM Asia 創新獎

TR8100 SII ICT 榮獲 2025 Global Technology Award

2025 Circuits Assembly NPI Award

德律科技營運據點

德律科技擁有全球 50 多家經銷商和銷售代表合作夥伴，已為超過 3,000 家客戶提供服務

主要客戶為全球各大電子產品組裝廠



產品服務

德律科技主要產品為自動檢測設備之研發、生產、銷售服務；並依據使用者的需求在功能及品質上不斷的尋求突破，以求提供一套測試組裝電路板的整體解決方案。除了測試機台的銷售之外，德律亦提供工廠自動化諮詢服務，將工廠生產線做最完善的自動化流程，並可以網路電腦來控制生產線、不僅便利更有效率。在售後服務方面，本公司亦提供包括教育訓練、機台維修、換修、校正、定期維護等保固服務，此外還有軟體版本的定期更新服務，讓使用者能享有更新更強大的技術升級。

公司的營運策略是聚焦於影像光學 (AOI、SPI、X-RAY)、電測 ICT 兩項自動檢測設備競爭力的提升。除了深耕 SMT 製程檢測設備，半導體製程檢測設備是公司未來成長的重要策略。公司將逐年提升半導體檢測設備的營收佔全公司整體營收的比例。公司未來成長的機會在於 (1) AOI 在全球 SMT 市場的佔有率，已經是世界第一，公司將持續提升 AOI 在 SMT 市場的性價比，積極的研發在半導體製程檢測的機台，預期 AOI 機台的出貨數量將會持續的成長。(2) 持續提升 SPI 機台在 SMT 市場的競爭力，積極的研發在半導體製程檢測設備的機台，預期 SPI 機台的出貨數量將會持續的成長。(3) X-RAY 是伺服器、網路通訊和汽車電子在 SMT 製程必備的檢測設備，X-RAY 在半導體製程的需求，愈來愈多，公司將持續提升 X-RAY 機台的競爭力，預期 X-RAY 機台的出貨數量將會持續的成長。(4) 電測 ICT 是伺服器、網路通訊和汽車電子在 SMT 製程必備的檢測設備，In-Line ICT 智慧製造是全球的趨勢，預期電測 ICT 機台的出貨數量將會持續的成長。在全球 SMT 電測 ICT 市場，公司未來能夠和美商 Keysight、Teradyne 三足鼎立為努力的目標。(5) 公司將持續深化 AI 技術在影像光學機台上的應用，以減少程式準備時間，提升檢出率和降低誤判率。(6) 持續全球化的佈局，深耕全球化的市場。

德律科技在自動檢驗設備領域已耕耘數十年，同時在主要市場台灣及中國大陸等地亦長期經營，不但在業界享有高知名度，同時在產品研發及客戶經營上亦投入相當資源。為大中華地區之領導廠牌之一。目前位居全世界排名前五名中，且全球市占率為 10~20% 不等。

主要銷售地區

銷售地區	比例
亞洲	89.1%
美洲	8.1%
歐洲	2.7%
其他	0.1%
合計	100.0%

公協會與外部組織參與

德律科技積極參與當地產業、研發技術與治理等公協會，透過公協會與外部組織的活動交流分享，建立互助合作關係，促進產業共榮發展。

地區 / 類別	台灣
產業	自動光學檢測設備聯盟 (AOIEA) 國際半導體產業協會 (SEMI) 台灣區電機電子同業公會 (TEEMA) 台北市進出口商業同業公會 (IEAT) 財團法人資訊工業策進會 (III) 台灣電子設備協會 (TEEIA) 外貿協會 (TAITRA) 全球電子協會 (Global Electronics Association)



TRI 通過 ISO 14001 認證



TRI 通過 ISO 27001 認證



TRI 通過 ISO 45001 認證



2025 年榮獲日月光投控 2024 年度最佳供應商獎



TR7600 SV AXI 和 TR8100 SII ICT
榮獲 2025 Circuits Assembly NPI Award



TR7600FB SII AXI 和 TR8100 SII ICT
榮獲 2025 EM Asia 創新獎



TR8100 SII ICT 榮獲 2025 Global Technology Award

1.2 永續實踐

永續發展策略

面向	聯合國永續發展目標實踐	公司作為與年度成果
環境	SDG7 可負擔與潔淨能源 SDG9 產業、創新與基礎建設 SDG12 責任消費與生產 SDG13 氣候行動	2025 年林口廠據點檢討迎賓大廳水銀照明燈具能耗量較大，更換為節能 LED 照明燈具，年約減少 5,639 度電使用，相當於減少碳排約 2.86 公噸二氧化碳當量。 2025 年 8 月德律參與全球電子協會 (Global Electronics Association) 在台北國際自動化工業展期間舉辦的 AI 與未來工廠研討會及發表解決方案。 2025 年共投入研發經費約 6.4 億元，約占營業額 8%，較前一年度增加 12%。 2025 年末有因違反關產品與服務的健康和安全法規之事件發生。 2025 年德律未有發生任何資安外洩事件發生。 - 導入 TCFD，掌握氣候風險與機會，將氣候變遷措施納入組織策略與規劃之中，2025 年約減少碳排量約 2.86 噸 CO₂e。
社會	SDG3 健康與福祉 SDG4 優質教育 SDG5 性別平等 SDG8 尊嚴勞動與經濟成長 SDG17 永續發展夥伴關係	- 聘請特約護理師及特約專科醫師臨廠服務，提供同仁衛生教育指導、生理、心理相關問題之諮詢服務。 - 每年提供員工例行健康檢查，並針對特殊作業人員 (游離輻射) 提供特殊健康檢查。 2025 年投入產學合作經費約 110 萬元，未來盼在德律與學研機構共同努力下，可使更多學研新興技術可應用落地接軌產業界。 2025 年和大同大學合作 2 位國際碩士專班來台進修，提供台北科技大學 5 名和明志科技大學 2 名 3~4 年產學實習合作；提供明志科技大學 10 名、亞東科技大學 7 名及龍華科技大學 14 名學生進行 1 年產學合作實習；提供台灣大學 3 位、台北科技大學 4 名、陽明交通大學 1 位、政治大學 1 位暑期實習。 - 訂有《性騷擾案件申訴及處理辦法》，嚴禁工作場所之性騷擾行為，於員工工作規則及內控辦法中明訂相關規範，不定期舉辦禁止歧視及防治性騷擾之宣導課程，並提供申訴專線及電子信箱等管道，將有調查小組處理案件，由性騷擾申訴處理委員會受理調查，提供員工平等且安全的職場環境。 - 訂有《人權政策守則》，尊重並支持國際公認之人權規範與原則，包含《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞工組織 (ILO) 核心公約標準》等國際人權公約所揭示之人權保護精神與基本原則 - 定期檢視工作環境之安全，完成 ISO45001:2018 職業安全衛生系統認證。 - 透過公益捐款、捐贈物資及購買公益禮盒等方式回饋社會。 - 支持偏鄉兒童教育。
治理	SDG12 責任消費與生產 SDG17 永續發展夥伴關係	2025 年公司治理評鑑 51~65%。 2025 年董事會成員 100% 簽署董事廉潔誠信聲明書。 - 員工 100% 完成簽署「誠信廉潔書」。 - 新進供應商 100% 完成簽署「供應商廉潔承諾書」。 - 明定「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「公司治理守則」及「防範內線交易管理程序」等相關作業辦法，要求公司董事會、高階主管、集團員工與合作供應商遵循。 2025 年完成 19 家供應商之實地評鑑目前未有供應商因不符合德律科技之規定而中止合作關係。 2025 年在地採購金額約為 33.64 億元，占所有採購金額 90.95%。



https://www.tri.com.tw/tw/investor/investor_detail-72-2-3--1598-1.html

德律科技為企業永續發展及有效履行企業社會責任，於 2021 年 10 月成立永續發展委員會 (Sustainable Development Committee)，為本公司永續發展專責單位，由董事長擔任召集人，人資長擔任執行秘書，分成環境安全小組、社會參與員工關係小組、公司治理小組等三個工作小組來推動公司永續經營計畫之執行並履行企業社會責任，每年至少一次向董事會報告處理及執行情況。

1.3 重大性分析

利害關係人鑑別

德律科技透過盤點與公司營運活動、產品或服務等相關之個人或實體，以鑑別德律主要利害關係人群體，並透過定期向利害關係人發放永續主題關注度問卷，以準確掌握利害關係人關切的重大環境、社會及公司治理相關議題，並研擬相對應之管理方針與行動，以回應利害關係人的訴求與期待並確保有效的溝通。在考量利害關係人對德律科技的依賴程度、責任、關注程度、影響力及多元觀點等面向後，我們辨識出 8 大主要溝通對象，包括股東 / 投資人、客戶、員工、供應商、政府主管機關、媒體、社區與非營利組織及學校。



股東 / 投資人

投資人及股東關係已經成為企業內部公共關係活動的重要內容。促進股東對公司的好感和提升公司的正面形象，影響公司之籌資及整體經濟活動之發展。



客戶

客戶是公司存續基業長青的關鍵因素，我們聆聽客戶需求、掌握產業趨勢並提供專業服務，致力與客戶建立共同願景，成為客戶長期可依賴之夥伴，同時提升公司發展，推升業績與規模。



員工

員工是公司最重要的合作夥伴，也是企業持續成長的重要關鍵，我們相信員工擁有平衡的身心，才能讓他們在工作之時更為專注、也更有本錢享受工作的成果、迎向新的挑戰，故我們致力營造具挑戰性且可實踐自我價值的工作環境與機會，並提供完善的薪酬福利與安全友善的職場環境，以期讓員工發揮潛能，共創企業營運績效。



供應商

供應商對德律是非常重要的合作夥伴，與德律一起提供優質產品及到位服務給予客戶，德律及供應商會持續互助合作以降低經營風險及成本，朝向永續經營為目標。



政府主管機關

政府主管機關為本公司法令遵循最重要依據。配合政府主管機關的相關政策與規範，是公司營運的基本要求，也是應盡的企業責任，更嚴格的督促自己符合各項政府政策。



媒體

持續推廣德律在全球客戶及國際社會的良好知名度，且品質優良產品和高性價比功能應用，有助於與全球各區域客戶持續合作，成為全球電子產業檢測設備的領導品牌。



社區與非營利組織

除了經營追求利益、對股東負責，德律亦重視自身對整體社會的影響，鼓勵員工對所處環境、社會、社區之連結，發展社會回饋，除加深加廣工作場域與社會之間的關係，也能提升對社會的正面影響力及企業品牌形象。



學校

學校是產業人才的根源，透過產學合作建立創新研發合作與學研交流模式，消弭學用落差並引進新一代優秀人才，提升德律科技的市場競爭力，促進公司永續經營。

重大主題鑑別

德律科技由永續發展委員會負責定期蒐整、評估同業永續趨勢以決定年度永續報告書納入揭露之永續主題。透過蒐整近期同業關注之永續主題與國際準則如 GRI (Global Reporting Initiative)、SASB (Sustainability Accounting Standards Board) 與 TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 之近年趨勢，以聚焦德律所屬產業重要之永續主題，並接續將收斂之永續主題納入問卷評估，由利害關係人與內部高階管理層評估各項永續議題對內外部環境、社會與人權之潛在正負面衝擊與可能性，再經過分析以鑑別各項永續主題之重大性，並由永續發展委員會定期評估及核准並追蹤管理重大主題，將結果向上呈報董事會。



永續議題重大性長條圖

2022 年共 18 個永續議題經重大性分析與永續小組決議，因應近年國際間對氣候變遷議題之重視程度日益提升，永續小組決議微調評估結果，將「氣候變遷因應」納入環境面重大主題，以強化德律氣候治理作為及揭露。最終決議 10 項重大主題，分別為：公司治理、誠信經營、法規遵循、經濟績效、氣候變遷因應、人才吸引與留任、人才發展與教育訓練、職業安全與衛生、資訊安全與客戶隱私、產品品質與安全，將於公司永續報告書揭露年度管理方針及成果。其他主題包含：供應鏈管理、社區參與及公益、員工多元化與包容、人權管理、廢棄物管理、溫室氣體管理、水資源管理、能源管理、創新研發。



重大主題管理方針與衝擊範圍

面向	重大主題	對公司之重大性與因應策略	衝擊邊界							
			德律科技	員工	供應商	客戶	媒體	社區	投資人	政府
治理 / 經濟	公司治理	德律以成為「全球自動檢測設備的領導品牌」為願景，並以穩健營運、誠信和正直的原則經營業務，同時建構完善公司治理架構及推動相關工作，以維護各利害關係人權益，德律秉持「研發先進檢測科技」、「提升產品品質」、「優化人類生活」3大政策維持良好公司治理。	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
治理 / 經濟	誠信經營	廉潔負責及誠信正直之經營理念，為德律科技經營之基礎。本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，經董事會通過並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。為健全誠信經營之管理，設置風險管理委員會隸屬於董事會，由人力資源主管負責，得協調法務、稽核、專案管理等主管，負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行。	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
治理 / 經濟	法規遵循	德律承諾以誠信和正直的原則經營業務並遵守業務所在國家之法律及道德標準，並將全面遵法作為公司的重要政策。落實員工反貪瀆教育訓練課程，為提升誠信及自律觀念我們持續推動法規遵循教育訓練，除不定期舉辦相關研討會外並規劃認識法律及關鍵法規遵循議題。	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
治理 / 經濟	經濟績效	面對全球化的激烈競爭，公司在「技術領先」、「品質穩定、可靠」、「貼近客戶」、「全球化的市場開拓」、「新產品研發時程的控管」、「內部人才培育」上將會持續的精進，創造股東最大利益，成為具競爭力的企業。德律聚焦於影像光學 (AOI、SPI)、X-RAY、電測 (ICT、FCT) 三項自動檢測設備競爭力的提升以維持穩定的財務績效，藉由量化的財務資訊，強化投資人對公司能夠維持獲利成長及良好的股東權益報酬率的信心。	✓	✓		✓	✓		✓	
環境	氣候變遷因應	全球氣候變遷所導致極端氣候的相關衝擊已不容忽視，德律參考氣候相關財務資訊揭露建議書 (TCFD)，依「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」等揭露框架，強化公司對於氣候風險與機會的鑑別與因應，擬定氣候風險與機會的治理策略，加強氣候變遷管理。	✓		✓			✓	✓	✓

面向	重大主題	對公司之重大性與因應策略	衝擊邊界							
			德律科技	員工	供應商	客戶	媒體	社區	投資人	政府
社會 / 人權	人才吸引與留任	德律科技所處檢測設備行業，是一個研發人才資本密集的產業，因為視覺檢測設備主要由機械、光學、軟體及電控等不同專長的 RD 所共同研發協作而成，而設備相關銷售服務及教育訓練也需要理工背景專長之業務及 FAE 共同努力完成，近幾年因強國貿易爭議，台商回台設廠，半導體產業蓬勃發展，吸收大量理工背景研發及客服人才，而台商大量設廠加上國內少子化因素，也同樣影響製造人才招募。綜合上述原因，使德律面對更激烈人才競爭的市場，對於人才吸引與留任如未能妥善處理，將衝擊產品研發量能、生產品質及售後訓練與服務。	✓	✓			✓	✓		✓
社會 / 人權	人才發展與教育訓練	德律自 1989 年創立以來，致力於穩定中求發展，幾乎每一年業績都順勢上揚，並努力開拓不同產品線市場、提供一條龍服務。而人才培育更是公司最重要的資產，完善的學習機制、工具和空間，才能提供員工多元、自主、優質的學習文化，並讓潛力人員不斷學習，帶動組織共同成長，因此強化企業人才體質是非常重要的任務。	✓	✓				✓		✓
社會 / 人權	職業安全與衛生	德律科技設備品牌秉持安全生產與安全設計，並將職業安全衛生的理念投入設備設計元素，以操作者最簡易與人性化模式進行設計開發，減少人員重複性操作、長時間操作所引發的職業災害風險。德律科技實踐安全生產，成立職業安全衛生組織設置職業安全衛生管理人員，鑑別作業環境潛在危害因子，同仁輔導與培訓生產單位人員安全知識、意識，以 PDCA 進行危害預防與矯正實現安全生產。	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
客戶 / 產品	資訊安全與客戶隱私	個人或商業敏感資訊洩漏，不僅將直接對公司合作商業夥伴造成衝擊，公司更可能陷入因資安外洩而衍生後續違反法規之風險，亦直接衝擊公司長久經營之品牌形象與商業道德評價，造成客戶訂單轉移之風險。因此，德律重視每一位客戶與供應商的隱私與資料安全性，透過加強資訊安全措施、加強員工培訓、定期進行風險評估和漏洞偵測等方式減少資安外洩的風險，避免相關利害關係人因資安外洩而權益受損。	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓

面向	重大主題	對公司之重大性與因應策略	衝擊邊界							
			德律科技	員工	供應商	客戶	媒體	社區	投資人	政府
客戶 / 產品	產品品質與安全	產品品質與安全關乎客戶對德律的評價與操作人員的安全，若因機台出貨品質參差而引發客訴，將影響客戶對採購德律產品的疑慮及續訂意願，可能衝擊公司年度營收及獲利，亦使客戶生產延宕。 德律產品的耐用品質及可使用年限在同產業界領先，為維護公司產品品質與安全，德律針對產品品質進行嚴格控管，避免出貨品質不量情況發生，並致力遵循國際之有害物質管理規範，保障設備使用者與下游客戶之安全。	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓

面向	重大主題	正面衝擊	負面衝擊
治理 / 經濟	公司治理	以穩健營運、誠信和正直的原則經營業務，同時建立多元化且具備專業素養的董事會結構，能為公司重大戰略注入更全面、客觀的視角。	若公司治理機制未能與時俱進，缺乏足夠的敏捷性與數位化支援，可能導致決策流程在面對快速變化的市場環境時效率不足，影響公司競爭力與風險應對能力。
治理 / 經濟	誠信經營	廉潔負責及誠信正直之經營理念，為德律科技經營之基礎。誠信文化會轉化為客戶的深厚信任，進而穩固雙方長期的商務合作關係。	若供應鏈廠商未能落實誠信規範，可能發生採購舞弊、資訊不實或違法交易等情事，不僅損害公司財務利益，亦可能引發法律責任及商譽風險，影響利害關係人對公司的信任。
治理 / 經濟	法規遵循	主動對接國內外最新法規並建立完善的合規檢核機制，能有效杜絕因違規而產生的法律訴訟與巨額罰款。同時，高標準的合規表現也能讓企業在面對嚴格產業准入限制時，轉化為領先同業的競爭優勢。	法規若變動頻繁變動，將會加重短期合規與技術改造成本。
治理 / 經濟	經濟績效	強勁且穩健的財務營收與經濟成果，能為企業提供充足的現金流，也能成為公司投入綠色技術研發與低碳轉型的堅實後盾。	當全球市場與國際供應鏈全面轉向低碳產品時，若企業的經濟結構未能及時完成綠色轉型，將面臨流失核心客戶的危機。
環境	氣候變遷因應	積極投入減碳製程與綠色產品研發，能有效提升能源轉型效率並降低碳費帶來的財務壓力。	乾旱、暴雨及乾旱等極端天氣事件頻率增加，可能直接導致生產基地停電或供應鏈物流中斷。
社會 / 人權	人才吸引與留任	建立具競爭力的薪酬體系與彈性工作制度，能有效吸引跨領域的高素質人才加入團隊。這種穩定且多元的人才庫，能降低員工流動率，並為企業建立長期的知識資本與創新動能。	面對少子化與台灣搶才，人才招募與人事成本壓力加劇，企業在關鍵職缺的招募週期將顯著拉長。為了留住核心人才而頻繁調整的薪資福利，也會在短期內對公司的管理與人事營運成本造成負擔。
社會 / 人權	人才發展與教育訓練	系統化地導入 AI 技術、創新思維與 ESG 相關的專業培訓課程，能全面升級員工的職場核心技能。	若培訓課程的規劃未能與各部門的實際業務需求精準對接，可能導致投入的教育訓練資源無法有效轉化為績效。
社會 / 人權	職業安全與衛生	落實嚴格的安全衛生管理與健康促進措施，能有效預防職業病及職業災害的發生，保障員工身心健康。	若職業安全管理措施執行不足或流於形式，可能導致工作場所意外事故或職業病發生，造成員工傷亡，並衍生法律訴訟、罰款及賠償責任。重大職災事件亦將損害公司聲譽、影響員工士氣與留任率，進而中斷生產營運並衝擊整體營運績效。

面向	重大主題	正面衝擊	負面衝擊
客 戶 / 產品	資訊安全與客戶隱私	透過導入國際資安標準 (ISO 27001) 與嚴格的隱私保護機制，能有效築起一道堅實的數位防護網，阻絕惡意網路攻擊。這不僅能確保商業機密與客戶個資受到完善保護，更能在數位轉型浪潮中贏得客戶與合作夥伴的長期信賴。	面對日新月異的駭客技術與新型網路詐騙，企業必須不間斷地投入高昂預算升級軟體設備與進行員工資安演練。
客 戶 / 產品	產品品質與安全	從源頭原物料篩選到最終成品出廠，皆落實嚴格的品質控管與安全檢驗，能確保交付給客戶的產品維持高度穩定性。	隨著各國對於產品安全與環保法規 (如有害物質限用) 的標準不斷提高，研發階段需要拉長測試時間與檢驗流程，也加大供應鏈管理難度。

1.4 利害關係人議合

德律科技之利害關係人包括股東 / 投資人、客戶、員工、供應商 / 承攬商、政府主管機關、媒體、社區與非營利組織及學校等。我們在誠信原則下追求永續經營與獲利，重視環境、社會與公司治理等各項議題，透過與利害關係人之適當溝通，瞭解利害關係人之合理期待、需求及其所關切之重要議題，將其納入訂定公司未來管理方針與營運活動之參考依據。我們在官網設有利害關係人專區 (<https://www.tri.com.tw/tw/investor/investor-46-1-2.html>) 作為與利害關係人溝通之管道，各利害關係人之意見均設有專人回應，歡迎各方賢達踴躍建言。各類別之利害關係人關注議題與溝通管道內容詳下摘要說明。

德律科技重視且用心傾聽各方利害關係人的聲音，未來將持續透過各種管道與利害關係人充分有效地議合，具體回應外界對我們的期待，以穩固德律科技永續發展之根基。

2025 年利害關係人議合與回應情形

利害關係人	關切議題	2025 年溝通形式與頻率	2025 年各議合管道實際執行情形及溝通成果
 股東 / 投資人	1. 公司治理項目 2. 永續發展策略項目 3. 風險管理項目 4. 股東參與項目 5. 營運績效項目	1. 股東會 (每年) 2. 法人說明會 (每年兩次) 3. 發布營業收入及自結損益 (每月) 4. 公開資訊觀測站 (即時更新) 5. 公司網站 (即時更新) 6. 接受投資人邀訪 (不定期) 7. 回應投資人關注議題 (及時)	1. 定期透過公開資訊觀測站及年報，披露公司財務績效，並對營運情況和資料進行檢討分析 2. 每年召開一次股東會議，向投資者說明營運績效，並回覆關切的問題 3. 每年兩次法人說明會 4. 設置股務及投資人關係聯絡窗口進行雙向溝通 5. 不定期接待國內外法人分析師之來訪 / 來電，2025 年累計 164 人次 6. 不定期接受媒體訪談，2025 年累計 11 人次
 客戶	1. 能源管理項目 2. 溫室氣體管理項目 3. 誠信經營項目 4. 經濟績效項目 5. 資訊安全與客戶隱私項目 6. 產品品質與安全項目	1. 產品實體展示會 2. 產業應用簡報研討會 3. 平面 / 網路媒體曝光 4. TRI 網站	1. 共參與 23 場產品實體展示會，每場次訪客約 100-500 人 2. 共參與 30 場產業應用簡報研討會，每場次訪客約 50-200 人 3. 共與 18 家平面 / 網路媒體合作，推廣德律公司知名度及產品應用資訊 4. TRI 網站的年度訪客數共約 95,000 人次

利害關係人	關切議題	2025 年溝通形式與頻率	2025 年各議合管道實際執行情形及溝通成果
 員工	1. 職業安全與衛生項目 2. 員工多元化與包容項目 3. 人才吸引與留任項目 4. 人才發展與教育訓練項目 5. 人權管理項目	1. 勞資會議 (每三個月一次) 2. 職工福利委員會會議 (不定期) 3. 教育訓練 (不定期) 4. 內部訊息公告 (不定期) 5. 員工申訴專線 (及時) 6. 職業安全衛生委員會會議 (每三個月一次) 7. 員工健康活動、健康檢查 (每年) 8. 員工意見調查 (每兩年) 9. Jason's teatime (每年)	1. 勞資會議 4 次 2. 職工福利委員會會議 5 次 3. 教育訓練 (不定期) 4. 內部訊息公告 (不定期) 5. 員工申訴專線 (及時) 6. 職業安全衛生委員會會議 4 次 7. 員工健康講座、健康檢查 1 次，健康諮詢至少 148 次 8. 2025 年員工意見調查 1 次 9. Jason's teatime 1 次 10. 節日溫暖下午茶 2 次 11. 員工公傷關懷 (及時) 12. 節日溫暖下午茶 4 次
 供應商	1. 供應鏈管理項目 2. 法規遵循項目 3. 誠信經營項目	1. 供應商會議 (不定期) 2. 實地評鑑及季度評比 (定期) 3. 產品品質及時的反饋及檢討	1. 重新實施到廠評鑑並將營運績效及年度營運發展和 ESG 目標與供應商進行溝通 2. 持續鼓勵供應商提供符合環境要求之產品，落實永續供應鏈管理
 政府 主管機關	1. 誠信經營項目 2. 風險管理項目 3. 法令遵循項目	1. 公文回覆政府機關之要求 (即時) 2. 更新公司網站、公開資訊觀測站之資訊 (每月、每季、每年) 3. 問卷及訪談 (不定期) 4. 接受政府機關評鑑 (每年) 5. 參與政府機關相關活動 (不定期)	1. 依照政府法規要求，定期提供相關報告或回覆 2. 更新公開資訊觀測站之資訊至少 12 次 3. 政府機關評鑑 1 次 4. 問卷及訪談至少 20 次 5. 公文回覆政府機關至少 35 次
 媒體	1. 能源管理項目 2. 溫室氣體管理項目 3. 誠信經營項目 4. 經濟績效項目 5. 資訊安全與客戶隱私項目 6. 產品品質與安全項目	1. 產品實體展示會 2. 產業應用簡報研討會 3. 平面 / 網路媒體曝光 4. TRI 網站	1. 共參與 23 場產品實體展示會，每場次訪客約 100-500 人 2. 共參與 30 場產業應用簡報研討會，每場次訪客約 50-200 人 3. 共與 18 家平面 / 網路媒體合作，推廣德律公司知名度及產品應用資訊 4. TRI 網站的年度訪客數約 95,000 人次
 社區與 非營利組織	社區參與及公益項目	1. 捐款 (不定期) 2. ESG 倡議活動 (每年)	1. 慈善捐款 2 次、捐贈物資 4 次 2. 購買弱勢團體愛心產品 1 次 3. 贊贊助花蓮偏鄉物資 1 次 4. 捐血員工共 115 人次，高達 35,250cc 5. 參加玉山金控 ESG 倡議活動 6. 參加華亞園區「百業共植 木集未來」植樹活動 7. 辦理白沙灣淨灘活動
 學校	人才發展與教育訓練項目	1. 產學合作專案 (每年)	產學合作專案： a. 大同大學合作 2 位新型專班來台進修 b. 台北科技大學 5 名和明志科技大學 2 名 3~4 年產學實習 c. 明志科技大學 10 名、亞東科技大學 7 名及龍華科技大學 14 名學生進行 1 年產學實習 d. 台灣大學 3 位、台北科技大學 4 名、陽明交通大學 1 位、政治大學 1 位

第二章 公司治理

永續績效與對應 SDG

實踐聯合國 永續發展目標	(SDG 中文名稱)	永續績效
SDG12	 責任消費與生產	• 2025 年公司治理評鑑 51~65%。 • 2025 年董事會成員 100% 簽署董事廉潔誠信聲明書。 • 員工 100% 完成簽署「誠信廉潔承諾書」。 • 新進供應商 100% 完成簽署「供應商廉潔承諾書」。
SDG17	 永續發展夥伴關係	• 明定「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「公司治理守則」及「防範內線交易管理程序」等相關作業辦法，要求公司董事會、高階主管、集團員工與合作供應商遵循。 • 2025 年完成 19 家供應商之實地評鑑，目前未有供應商因不符合德律科技之規定而中止合作關係。 • 2025 年在地採購金額約為 33.64 億元，佔所有採購金額 90.95%。

重大主題	經濟績效
衝擊說明	面對全球化的激烈競爭，公司在「技術領先」、「品質穩定、可靠」、「貼近客戶」、「全球化的市場開拓」、「新產品研發時程的控管」、「內部人才培育」上將會持續的精進，創造股東最大利益，成為具競爭力的企業。
政策	聚焦於影像光學 (AOI、SPI)、X-RAY、電測 (ICT、FCT) 三項自動檢測設備競爭力的提升以維持穩定的財務績效，藉由量化的財務資訊，強化投資人對公司能夠維持獲利成長及良好的股東權益報酬率的信心。
目標	- 出貨數量持續成長。 - 逐年提高半導體檢測設備營收占全公司整體營收比例。
承諾	本公司經營高科技之自動檢測設備相關產業，處於企業生命週期之成長期，配合整體環境及產業成長特性，為達成公司永續經營、追求股東長期利益、穩定經營績效目標，本公司之股利政策將依未來之資本支出預算及資金需求情形而定，股東紅利就累積可分配盈餘中提撥，分派數額不低於當年度可分配盈餘之百分之六十，其中現金股利不低於當年度分派總額百分之五十。
責任	經營團隊
資源	公司董事會定期監督財務績效並委請專業會計師進行財務簽證，對營運績效及效率、財務報導可靠性及相關法令遵循等目標提供合理的確保。 秉持新產品研發、全球市場開拓、人才培育、穩定可靠的品質，持續投入技術創新研發，並增加應用層面及提升半導體製程檢測設備發展，以提升公司整體競爭力。
申訴機制	投資人關係暨新聞聯絡人 電話：+886-2-28328918 Email：ir@tri.com.tw
行動方案	聚焦於影像光學 (AOI、SPI、X-RAY) 和電測 ICT 二項自動檢測設備競爭力的提升。除了深耕 SMT 製程檢測設備，半導體製程檢測設備是公司未來成長的重要策略。公司將逐年提升半導體檢測設備的營收佔全公司整體營收的比例。公司未來成長的機會在於 (1) AOI 在全球 SMT 市場的佔有率，已經是世界第一，公司將持續提升 AOI 在 SMT 市場的性價比，積極的研發在半導體製程檢測的機台，預期 AOI 機台的出貨數量將會持續的成長。(2) 持續提升 SPI 機台在 SMT 市場的競爭力，積極的研發在半導體製程檢測設備的機台，預期 SPI 機台的出貨數量將會持續的成長。(3) X-RAY 是伺服器、網路通訊和汽車電子在 SMT 製程必備的檢測設備，X-RAY 在半導體製程的需求，愈來愈多，公司將持續提升 X-RAY 機台的競爭力，預期 X-RAY 機台的出貨數量將會持續的成長。(4) 電測 ICT 是伺服器、網路通訊和汽車電子在 SMT 製程必備的檢測設備，In-Line ICT 智慧製造是全球的趨勢，預期電測 ICT 機台的出貨數量將會持續的成長。在全球 SMT 電測 ICT 市場，公司未來能夠和美商 Keysight、Teradyne 三足鼎立為努力的目標。(5) 公司將持續深化 AI 技術在影像光學機台上的應用，以減少程式準備時間，提升檢出率和降低誤判率。(6) 持續全球化的佈局，深耕全球化的市場。
有效性評估	每季董事會透過提報營業報告向董事分享公司經營成果及長短期目標及其策略，使所有董事會成員均有機會深入瞭解集團營運情況以及未來可能的發展方向，董事會成員討論熱絡，外部董事的投入為公司帶來豐富之議事觀點及專業知識之分享。 每季董事會定期監督財務績效並委請專業會計師進行財務簽證。對營運績效及效率 (包含獲利、績效)、財務報導可靠性及相關法令遵循等目標達成，提供合理的確保。 2025 年營業淨利率是 35%、稅後淨利率是 29%、股東權益報酬率是 28%、資產報酬率是 22%。公司整體的財務體質是穩健而良好。

重大主題	公司治理
衝擊說明	德律以成為「全球自動檢測設備的領導品牌」為願景，並以穩健營運、誠信和正直的原則經營業務，同時建構完善公司治理架構及推動相關工作，以維護各利害關係人權益。
政策	透過有效的公司治理架構與董事會職能，設立審計委員會，由四位獨立董事組成，協助董事會執行其監督職責及負責公司法、證券交易法及其他相關法令所賦予之任務；設有薪酬委員會協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策，營運過程以內控制度確保相關程序的正確性。 每年舉辦法人說明會及股東常會，並定期更新公開資訊觀測站、公司網站之財務及業務資訊。透過透明的資訊揭露，讓股東及投資人能及時掌握公司營運狀況。
目標	董事會成員組成除考量不同背景、專業領域外，並以「兼任經理人之董事不超過 1/3」、「至少一位女性董事」、「獨立董事連續任期不超過三屆」、「獨立董事席次超過 1/3」為具體目標。
承諾	為建立良好的公司治理運作機制，德律遵守證交法等相關法令規定，強化董事會結構與運作、提升資訊透明度，以維護股東權益及落實企業社會責任。
責任	董事會及稽核室
資源	本公司於 107 年 5 月設置「公司治理人員」，負責公司治理相關事務，並於 108 年 5 月經董事會決議調整為「公司治理主管」，由擔任公開發行公司財務管理與公司治理事務主管三年以上經驗之財務長擔任，協助董事會成員履行職責及處理公司治理相關事項。 1. 現任四席獨立董事分別在財務會計、企業永續經營與自動檢測設備產業領域學有專精，能有效發揮其監督職能。 2. 每年度安排各董事參與外部機構專業董事課程，以增進董事會的運作效能。 3. 獨立董事在各功能性委員會皆可充分討論並提出建議供董事會參考，以落實公司治理。 4. 董事會成員中過半數未兼任員工或經理人。
申訴機制	投資人關係暨新聞聯絡人 電話：+886-2-28328918 Email：ir@tri.com.tw
行動方案	為符合公司治理發展方向，加強董事會職能，本公司已執行以下措施： (1) 已依「公開發行公司董事會議事辦法」，訂定本公司「董事會議事規則」以資遵循。 (2) 第 9 屆現任董事成員 9 名（含獨立董事 4 名），具員工身分之董事（22%），獨立董事（44%），女性董事（11%），4 位獨立董事任期均未達三屆。 (3) 本公司為提升資訊透明度，公司網頁設有「投資人專區」提供相關資訊，董事會後之重要資訊亦即時公告於公開資訊觀測站，並定期舉辦法人說明會。 (4) 為使董事及經理人於執行業務時所承擔之風險得以獲得保障，本公司每年均為董事及經理人投保「董事及經理人責任保險」，且定期檢討保單內容，以確保保險賠償額度及承保範圍符合需求。
有效性評估	- 每年定期進行內部董事會績效評估，至少每三年一次委由外部專業獨立機構或外部專家學者執行績效評估，並於次一年度第一季結束前且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考，以提升公司治理。 2025 年公司治理評鑑 51~65%。

重大主題	誠信經營
衝擊說明	為確保德律科技廉潔負責及誠信正直之經營理念，營運過程中都可能會有各項影響營運目標之各類潛在風險，有必要透過風險管理系統化及制定相關程序，以堅定德律科技誠信經營之基礎。
政策	本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，經董事會通過並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。 公司所訂「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「檢舉投訴處理辦法」，鼓勵員工舉報任何非法或違反道德行為準則之行為，亦訂有檢舉投訴處理辦法，建立內部及外部檢舉管道及處理流程制度，集團人員可親自舉報或透過公司網站公告的獨立檢舉信箱及專線，向受理檢舉申訴之專責單位，進行廉潔誠信違反事項之申訴檢舉。
目標	風險管理委員會定期（至少一年一次）向董事會報告，內容包含： • 建立風險管理政策與程序。 • 風險管理政策與程序之審查與施行。 • 分析與辨識公司風險來源與類別，並定期檢討其適用性。 • 協助與監督各部門風險管理活動之執行。 • 宣導及落實風險管理觀念，培養企業風險管理意識與文化。 • 執行誠信經營守則內控規範。
承諾	本公司人員於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益（以下簡稱不誠信行為）。前項行為之對象，包括公職人員、參政候選人、政黨或黨職人員，以及任何公、民營企業或機構及其董事（理事）、監察人（監事）、經理人、受僱人、實質控制者或其他利害關係人。
責任	本公司為健全誠信經營之管理，設置風險管理委員會隸屬於董事會，由人力資源主管擔任執行祕書，得協調法務、稽核、專案管理等主管，負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，定期（至少一年一次）向董事會報告。
資源	• 辦理誠信經營教育訓練。 • 誠信經營宣導。 • 供應商管理制度，簽署廉潔承諾書。 • 廉潔檢舉制度。
申訴機制	• 外部單位：Email：fb@tri.com.tw / 專線：+886-2-28328918 ext:2119。 • 內部員工：企業內部入口網站設置員工意見箱 / 專線：+886-2-28328918 ext:2119。
行動方案	本公司於公司網站中明示誠信經營之政策，並要求董事與高階管理階層出具遵循誠信經營政策之聲明。本公司人員應承諾積極落實，並於內部管理及外部商業活動中確實執行。
有效性評估	2025 年度舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練（包含誠信廉潔政策、智慧財產權管理、合約機密管理教育訓練、營業秘密管理制度及內部控制等相關課程）計 750 人次，合計 282.91 人時。

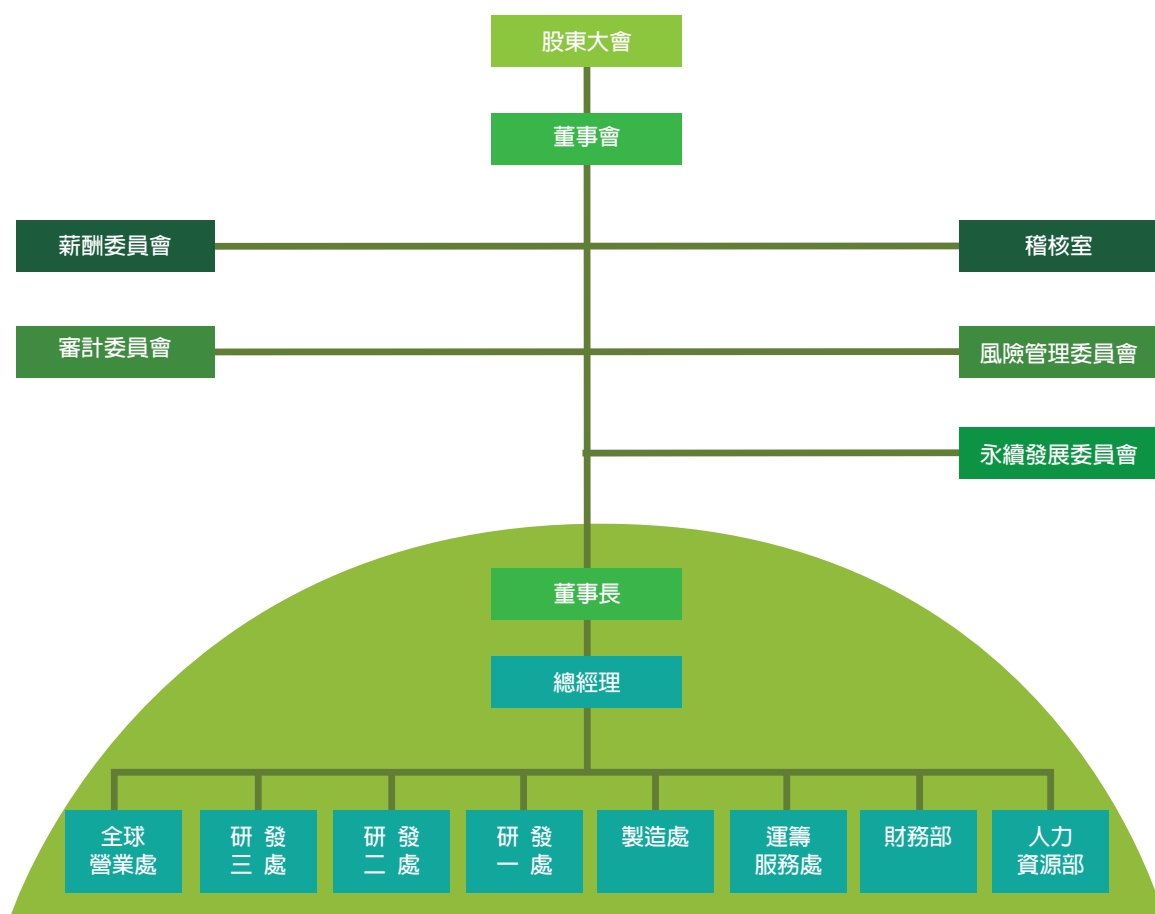
重大主題	法規遵循
衝擊說明	落實法遵管理機制，保障社會與環境不受企業衝擊，提升企業形象。未提前規劃完善的法規遵循風險管理機制，使企業暴露在潛在或已知的風險下，影響公司聲譽及投資人決策。
政策	德律承諾以誠信和正直的原則經營業務並遵守業務所在國家之法律及道德標準，並將全面遵法作為公司的重要政策。
目標	無違規或罰款紀錄。
承諾	符合當地稅務法規和揭露要求。
責任	法務室
資源	落實員工反貪瀆教育訓練課程，為提升誠信及自律觀念我們持續推動法規遵循教育訓練，除不定期舉辦相關研討會外並規劃認識法律及關鍵法規遵循議題。
申訴機制	- 外部單位：Email：fb@tri.com.tw/ 專線：+886-2-28328918 ext:2119。 - 內部員工：企業內部入口網站設置員工意見箱 / 專線：+886-2-28328918 ext:2119。
行動方案	德律每年辦理法令遵循自行評估作業，由各單位自行檢視是否依法令規定執行業務，之後由稽核室進行覆核，以提升法令遵循制度之落實程度。
有效性評估	2025 年並未收到申訴事件。

2.1 公司治理

德律以成為「全球自動檢測設備的領導品牌」為願景，並以穩健營運、誠信和正直的原則經營業務，同時建構完善公司治理架構及推動相關工作，以維護各利害關係人權益。

2.1.1 公司治理架構

公司董事會是推動公司治理的決策層級，為落實誠信、透明的公司治理，德律科技董事會之下設有薪資報酬委員會及審計委員會，協助董事會履行其監督職責並強化管理機能。於 2021 年 10 月 24 日成立「永續發展委員會」，為公司內部最高層級的永續發展決策中心，由高階主管共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫。



董事會	薪資報酬委員會	審計委員會	永續發展委員會
- 德律科技董事會現由 9 位董事所組成，包含 4 位獨立董事，皆具備商務、財務會計或公司業務所須之經營管理專長，占全體董事席次 44%。 - 依法令、公司章程及股東會決議，行使職權，本著誠信原則為股東創造最大利益，並監督公司守法，即時揭露重要訊息。 - 德律科技之董事會由董事長帶領，每季至少召開一次會議，2025 年度共召開 6 次董事會，董事平均出席率達 100%。 - 為落實公司治理並提升董事會及各功能委員會功能，德律科技之「董事會績效評估辦法」規定至少每年執行一次董事會及功能委員會內部績效評估。至少每三年由外部專業評估。2025 年董事會、個別董事成員及各功能性委員會之績效評估已向董事會報告，整體而言運作情形良好。德律科技將依據本次評鑑結果持續強化，提昇公司治理成效。	- 薪資報酬委員會現由 4 位獨立董事所組成，以專業客觀之地位，就公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，向董事會提出建議，以供其決策之參考，並每年定期進行薪酬委員會之內部績效評估。 - 主要職責包含定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構；定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬；定期評估德律科技董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。 - 德律科技薪資報酬委員會每年至少召開兩次，2025 年召開 3 次薪資報酬委員會，董事出席率達 100%。	- 審計委員會現由 4 位獨立董事所組成，主要職責為善盡監督責任、評量經營績效與決議重要事項等，並每年定期進行審計委員會之內部績效評估。 - 內部稽核主管於每次召開之審計委員會及董事會中列席報告期間內之稽核發現及異常事項改善進度，重新檢視內部規章，適度修訂相關辦法以持續優化作業流程。 - 會計師於年度查核或季度核閱完成階段，就重要之查核發現、內部控制缺失及其他重大溝通等事項，出具書面之查核內容或向審計委員報告，以利審計委員瞭解公司之營運結果。 2025 年共計召開 4 次審計委員會，董事出席率達 100%。審計委員會與內部稽核主管及會計師之溝通情形及互動良好。	- 董事長擔任主席、人資長擔任執行秘書，永續發展委員會共分為環境安全小組（製造長負責）、公司治理小組（財務長負責）、社會參與及人才培育小組（人資長負責）、產品創新及資安管理小組（行銷主管負責），結合綠色環保、社會公益與國際永續規範，訂定企業永續發展計畫。 - 向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計劃。 - 永續發展委員會每年定期一次向董事會報告 ESG 現況。

本公司董事會重視利害關係人之相關意見及反饋，於官網建立利害關係人專區，提供利害關係人之聯絡溝通管道，收集、分析與回應利害關係人之重要意見，以維護公司與股東及利害關係人之良好關係。再者，公司每年均邀請董事出席股東會，近三年年股東常會全體董事出席率為 100%，且獨立董事全數出席。

2.1.2 董事會運作

德律科技已訂定「公司治理守則」，就董事會成員擬訂多元化方針並落實執行，且董事會成員之提名與遴選係遵照公司章程之規定，採用候選人提名制，除評估各候選人之學經歷及資格外，並遵守「公司治理守則」及「董事選舉辦法」，以確保董事成員之多元化及獨立性。



企業治理守則



董事選舉辦法

董事會獨立性情形

德律科技董事會由 9 位董事所組成，包含 4 位獨立董事；具員工身分之董事比率為 22%，女性董事比率為 11%；獨立董事比率為 44%，四位獨立董事任期均未達三屆。董事會首要責任是監督公司守法、財務透明、即時揭露重要訊息，及對公司財務業務能做出客觀獨立之判斷，因此在選任時已確保董事獨立性，包含但不限於董事間不超過二人具有配偶或二親等以內之親屬關係，亦無證交法第 26 條之 3 第 3 項及第 4 項規定之情事。此外，董事會對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應與迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

本公司董事長兼任總經理，係為提升經營效率與決策執行力，惟為強化董事會之獨立性，公司內部已積極培訓合適人選；此外，董事長平時密切與各董事充分溝通公司營運近況與計劃方針以落實公司治理，本公司亦已增加獨立董事之席次，由三席變更為四席，藉以提升董事會職能及強化監督功能。

董事會多元化

本公司提倡及尊重董事多元化政策，為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，相信多元化方針有助提升公司整體表現。董事會成員之選任均以用人唯才為原則，具備跨產業領域之多元互補能力，包括基本組成（如：年齡、性別、國籍等）、也各自具有產業經驗與相關技能（如：金融、證券、財會、法律、教育及電子科技等），以及營業判斷、經營管理、領導決策與危機處理等能力。為強化董事會職能達到公司治理理想目標，本公司「公司治理守則」第 20 條明載董事會整體應具備能力如下：1. 營業判斷能力、2. 會計及財務分析能力、3. 經營管理能力、4. 危機處理能力、5. 產業知識、6. 國際市場觀、7. 領導能力、8. 決策能力，董事詳細資料請參閱 2025 年度年報 P.6 (https://www.tri.com.tw/tw/investor/investor_list-464-3-3.html)。

多元化 核 心 項 目 / 董 事 姓 名	就任日期	基本組成									產業經驗				專業能力			
		國 籍	性 別	兼 任 本 公 司 員 工	年 齡			獨 立 董 事 任 期 年 資			財 務 金 融	經 營 管 理	國 際 市 場	大 專 院 校 講 師	商 務	法 務	會 計	風 險 管 理
					51 至 60	61 至 70	70 至 75	3 年 以 下	3 至 9 年	9 年 以 上								
陳玠源	1989/04/10	中 華 民 國	男	✓			✓					✓	✓		✓		✓	✓
范光照	2002/05/04	中 華 民 國	男				✓					✓	✓	✓	✓			✓
陳錦隆	1999/03/27	中 華 民 國	男				✓					✓			✓	✓		✓
林江淮	2000/06/03	中 華 民 國	男	✓			✓					✓	✓		✓		✓	✓
蔡明銓	2008/06/13	中 華 民 國	男				✓					✓	✓		✓		✓	✓
陳美靜	2017/05/26	中 華 民 國	女			✓			✓		✓	✓			✓		✓	✓
傅幼軒	2017/05/26	中 華 民 國	男				✓		✓			✓	✓		✓		✓	✓
陳亮嘉	2017/05/26	中 華 民 國	男			✓			✓					✓				✓
黃啟瑞	2023/05/31	中 華 民 國	男		✓			✓			✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓

董事會成員進修情形

為強化董事職能與專業能力，德律科技全體董事均已完成法規規範取得每人每年持續進修至少 6 小時以上時數，100% 符合上市櫃公司董事進修時數比例，並針對公司治理、ESG 企業永續發展、財務關鍵資訊預警能力等內容持續進修。

職稱	姓 名	進修日期	主辦單位	課程名稱	時數
		起 - 訖			
董事長	陳玠源	2025/09/17	社團法人中華公司治理協會	營運創新 - 供應鏈重組與全球佈局	3
				中美貿易戰對台資企業的影響及因應之道	3
董事	范光照	2025/11/06	社團法人中華公司治理協會	反貪腐暨賄賂風險管理機制實務分享	3
				企業『ESG 永續』及『風險管理』相關之績效評估實務	3
董事	陳錦隆	2025/09/17	社團法人中華公司治理協會	營運創新 - 供應鏈重組與全球佈局	3
				中美貿易戰對台資企業的影響及因應之道	3
董事	林江淮	2025/09/17	社團法人中華公司治理協會	營運創新 - 供應鏈重組與全球佈局	3
				中美貿易戰對台資企業的影響及因應之道	3
董事	蔡明銓	2025/09/17	社團法人中華公司治理協會	營運創新 - 供應鏈重組與全球佈局	3
				中美貿易戰對台資企業的影響及因應之道	3
獨立 董事	傅幼軒	2025/09/17	社團法人中華公司治理協會	中美貿易戰對台資企業的影響及因應之道	3
				企業經營管理實務：工業 4.0 與你想的不一樣	3
		2025/07/09	臺灣證券交易所	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6
獨立 董事	陳美靜	2025/09/17	社團法人中華公司治理協會	營運創新 - 供應鏈重組與全球佈局	3
				中美貿易戰對台資企業的影響及因應之道	3
獨立 董事	陳亮嘉	2025/09/17	社團法人中華公司治理協會	營運創新 - 供應鏈重組與全球佈局	3
				中美貿易戰對台資企業的影響及因應之道	3
獨立 董事	黃啟瑞	2025/08/26	財團法人中華民國會計研究發展基金會	2025 ESG 高峰會：永續啟動未來	3
		2025/09/17	社團法人中華公司治理協會	營運創新 - 供應鏈重組與全球佈局 中美貿易戰對台資企業的影響及因應之道	3

董事會績效評估



董事會績效評估辦法

為強化公司治理職能及董事會運作成效，德律科技訂有「董事會績效評估辦法」，董事會、個別董事成員及功能性委員會每年執行一次董事會及功能委員會內部績效評估。至少每三年由外部專業評估。公司透過各項評估指標，了解董事對董事會及功能性委員會運作情形的認同程度，評估項目如下表所示。2025 年績效評估結果已呈報董事會報告，作為未來公司持續改進之參考。

內部評估

董事會績效評估	個別董事成員績效評估	功能性委員會績效評估
五大評估指標，共計 45 個項目： - 對公司營運之參與程度 - 提升董事會決策品質 - 董事會組成與結構 - 董事之選任及持續進修 - 內部控制	六大評估指標，共計 23 個項目： - 公司目標與任務之掌握 - 董事職責認知 - 對公司營運之參與程度 - 內部關係經營與溝通 - 董事之專業及持續進修 - 內部控制	五大評估指標，審計委員會自評共計 22 個項目，薪資報酬委員會自評共計 19 個項目： - 對公司營運之參與程度 - 委員會職責認知 - 提升委員會決策品質 - 委員會組成及成員選任 - 內部控制

外部評估

2025 年度本公司委任「誠一管理顧問有限公司」執行董事會（包含功能性委員會）績效外部評估，由訪評小組檢視公司填答之開放式問卷、提供之各項資料（評估期間召開之董事會議事錄、各功能性委員會議事錄）與公開資訊等，並實地訪談、互動觀察相關成員，以評估董事會及功能性委員會績效。

外部評估內容包括董事會之組成、指導、授權、監督、溝通、自律、內部控制及風險管理、其他如董事會會議、支援系統等，2025 年度董事會績效外部評估結果為：「優良」，該報告已揭露於公司網站。



董事會績效外部評估報告

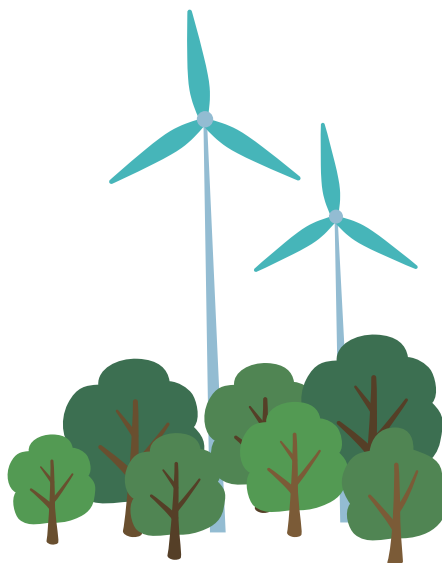
2.1.3 董事暨經理人薪酬制度

德律科技依照公司章程第二十九條之一規定辦理，設定董事酬金給付政策、給付標準及金額，由薪資報酬委員會審議各董事對公司營運的參與程度及貢獻價值，將績效風險之合理公平性與所得報酬連結，並參酌公司營運績效暨同業通常水準支給情形後提出建議並提交董事會審議。

- 董事酬金為業務執行費用，如車馬費、特支費等津貼。
- 董事兼任員工領取相關酬金包含薪資、職務加給、獎金、特支費等費用。退職退休金皆為提撥數，非實際給付之金額。
- 總經理及副總經理酬金係依其對公司營運績效及貢獻，並參照同業水準支付之。現行酬金含薪資、績效獎金及伙食津貼，全數以現金發給。

公司治理設置專任主管

- 經 2019 年 5 月 11 日董事會決議通過設置公司治理主管，由財務部協理兼任，主要職責為依法辦理董事會及股東會會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令、辦理公司各項作業之變更登記、不定期舉辦法人說明會以維護投資人關係等公司治理相關事務等。
- 2025 年公司治理主管依法辦理 5 次董事會及 2025 年度股東常會，並提供進修課程，協助 9 位董事在 2025 年總計進修 54 小時。
- 為完善企業治理程序及公司治理主管職能，德律科技之公司治理主管於 2025 年度已完成進修時數 12 小時，內容包含「永續資訊之管理」內控內稽重點與實務案例解析、營運創新－供應鏈重組與全球佈局、中美貿易戰對台資企業的影響及因應之道等課程。



2.1.4 內部控制與內部稽核管理

- 德律科技遵循法令，建立內部控制制度與專責執行之稽核室，此單位秉持超然獨立之精神及客觀公正之立場，直接隸屬於董事會。藉由評估內控制度，衡量現行政策及程序之有效性、遵循程度及其對營運活動之影響，確保內控制度得以持續有效實施，並協助管理階層確實履行管理責任。
- 稽核室每年度依據風險評估結果擬訂內控制度之稽核計畫，提報審計委員會及董事會通過。每月進行稽核項目，出具稽核報告呈核總經理及董事長，並交付各獨立董事。每季稽核主管應列席審計委員會及董事會報告內部稽核業務執行情形。為落實公司自我監督的機制、及時因應環境的改變，每年度稽核室負責督促公司內部各單位及子公司辦理自行評估，並由內部稽核覆核評估報告，提供董事會及總經理評估整體內部控制制度之有效性，作為出具內部控制制度聲明書之主要依據。
- 內部稽核人員除需符合金管會所訂定的內部稽核人員適任條件外，其任免、考評、薪資報酬係依德律科技之「人員任用作業」、「薪資作業」、「績效考核管理辦法」及「員工手冊」之規定辦理，依公司之簽核流程由稽核主管簽報至董事長核定，考評依德律科技之「績效考核管理辦法」規定辦理，至少每季一次。另內部稽核主管之任免，依德律科技「審計委員會組織規程」及「董事會議事辦法」規定，應經審計委員會及董事會同意。

擬訂計畫	執行稽核	報告結果	追蹤改善
依據風險評估結果，擬定年度稽核計畫，風險要素涵蓋採購、生產、銷售、財務、資訊安全等各個營運構面。	依據年度稽核計畫執行查核，評估內部控制制度的有效性及遵循程度，是否有缺失及異常情形。	稽核室依據查核結果陳核稽核報告，每月交付獨立董事，並將執行情形於審計委員會及董事會報告。	針對查核發現的內部控制制度缺失及異常情形，每季追蹤及報告改善情形，並每年自行評估內部控制制度，維持有效性。

2.2 誠信經營

誠信經營與承諾

德律科技以廉潔負責及誠信正直之經營理念為基礎，訂有「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「檢舉投訴處理辦法」等規範，要求公司董事會、高階主管、集團員工及合作供應商遵循，明定不得從事或涉及任何不誠信行為之營業活動，以樹立誠信經營文化及良好之商業行為模式。

關於公司內部之管理，設置之風險管理委員會隸屬於董事會，由人力資源主管擔任執行祕書，得協調法務、稽核、專案管理等主管，負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，定期（至少一年一次）向董事會報告。公司各項經營活動皆依法行事，亦依法發佈重大訊息以達資訊透明化。董事會表決之結果，若有利益衝突者均需迴避。



誠信經營守則



道德行為準則



檢舉投訴處理辦法

德律科技制式的銷售合約中明訂遵守誠信原則履行合約，如有一方涉及不誠信、不廉潔或賄賂等行為，他方得隨時終止或解除本合約。員工若有違犯廉潔政策，第一次將記警告並取消當年度獎金（包含績效和年終獎金）的發放，第二次將予以解雇，併請求一切損害賠償。德律科技董事會成員嚴守誠信經營原則，於 2025 年完成 100% 簽署「董事廉潔誠信聲明書」。

為使德律科技全體員工、管理階層及董事充分了解瞭解公司誠信經營的決心、政策及防範方案等，2025 年度舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練（包含誠信廉潔政策、智慧財產權管理、合約機密管理教育訓練、營業秘密管理制度及內部控制等相關課程）750 人次，合計 282.91 人時，2025 年在德律營運據點內未發生、未鑑別出任何重大貪腐風險。

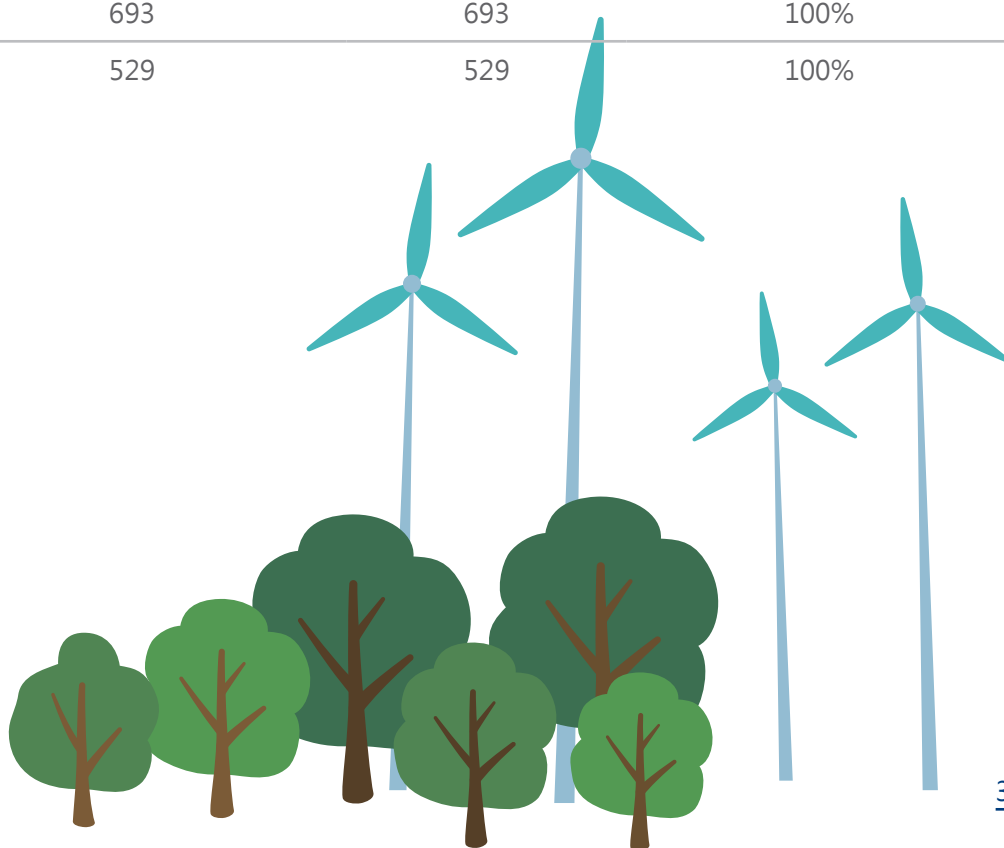


誠信經營行動方案

項目	對象	內容	執行頻率
廉潔承諾書	董事會、業務、供應商	- 董事會、業務及供應商簽署「廉潔承諾書」，宣誓恪守本公司誠信紀律要求。 - 定期評估往來廠商是否違反誠信紀錄。	1 次
內部教育訓練	員工	- 於新人訓練課程中宣導誠信經營之企業文化理念。 - 舉辦線上或實體教育訓練，課程內容包含內部人股權應注意事項、企業簽訂契約應注意事項、企業機密資訊與營業秘密保護等。	不定期
Email 宣導	董事、經理人	- 董事及經理人新任時，於就任當日即以 Email 寄發由「內部人股權宣導手冊」，內部人應遵循相關法令通知新任之經理人知悉外，並於當日通知股務代理機構代為申報新任內部人之相關資料。 - 以 Email 宣導「內部人持股變動申報違反證券交易法規之常見態樣」文件，督促內部人依法辦理股權變動。	不定期 每月
績效考核	員工	每季績效考核時，將品德與操守列入考核項目之一。	1 次 / 半年

2025 年度反貪腐溝通 (執行廉潔承諾書、保密協議書、相關教育訓練)

類別	已進行反貪腐相關溝通人數 / 家數	該類人員 / 家數總數	已進行反貪腐相關溝通百分比
董事會	9	9	100%
員工	693	693	100%
供應商	529	529	100%



檢舉與防治制度



檢舉投訴處理辦法

為落實誠信經營於公司文化中，德律科技訂有「檢舉投訴處理辦法」，鼓勵檢舉、投訴貪腐、收賄，或有不正當利益往來之本公司人員，包括本公司及既有與未來在國、內外所組織設立的任何分公司、子公司、辦事處、關係（聯）企業之董事、經理人、受僱人或具有實質控制能力者。檢舉制度揭露於公司之網站上，明訂受理檢舉事項之調查標準作業程序，由專責單位負責檢舉投訴事件處理、調查及回應，且訂有檢舉人獎勵措施方案。對於檢舉人之身分及檢舉內容確實保密，並保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置。

檢舉投訴管道

檢舉電話 +886-2-28328918 分機 2119
檢舉信箱 fb@tri.com.tw
檢舉地址 11158 台灣台北市士林區德行西路 45 號 7 樓法務室收

員工申訴管道

1. 申訴窗口：總公司人力資源部
2. 申訴專線：+886-2-28328918 分機 2119
3. 員工申訴專用信箱：fb@tri.com.tw
4. 員工網站 (EIP) 設置員工意見箱

公司檢舉制度訂有相關作業程序及保密機制，明文要求受理單位不得洩露檢舉人身份及利害關係人之檢舉資訊，以確保申訴制度有效運作，並保護檢舉人不因檢舉內容而遭受個人利益受損或工作條件之差別待遇。

檢舉案件之查辦

檢舉案件經受理後，應由受理檢舉投訴之專責單位於 3 日內召集成立專案小組進行調查，專案小組成員應包括：法務以及受理檢舉投訴專責單位認為應納入之成員，惟對案件有利益衝突或偏頗之虞的人員，應迴避成為小組成員。檢舉情事經調查後，涉及一般員工者應由其部門主管說明和表示意見，且呈報至總經理；檢舉情事涉及董事、高階管理階層，或經調查發現有重大違規情事，或公司有受重大損害之虞時，應立即作成報告，以書面通知呈報至獨立董事。調查小組及原則上應於受理之日起三十日內完成調查、報告，如有必要，得延長期限，至多以三十日為限。

檢舉內容將進行嚴格的保密管理，負責調查檢舉事項者需嚴格保密檢舉人和檢舉事項。如有公開檢舉人身分之必要者，須事先取得檢舉人之同意，以避免打擊報復之情事發生。申訴案件處理期間，當事人得要求信任之同仁陪同接受查詢或邀請相關人員參與調查；公司亦得要求被申訴人配合暫停行使管理職權或配合調查。

若檢舉案件涉及董事或高階主管、或發現屬重大違規情事造成公司受重大損害之虞時，將以書面通知呈報董事長。經查證屬實且情節重大者，除依法令或公司相關規定處理外，另於公開資訊觀測站揭露之。2025 年德律科技未有檢舉事件及任何違反誠信經營或道德守則情事之發生。

2.3 經濟績效

德律科技落實公司治理之經營策略，每年舉辦法人說明會及股東常會，並定期更新公開資訊觀測站、公司網站之財務及業務資訊。透過透明的資訊揭露，讓股東及投資人能及時掌握公司營運狀況。

德律科技 2025 年合併營收是 84.67 億元，稅後淨利是 24.79 億元。在營業額上，比起 113 年的 63.56 億元，大幅成長了 33%；在獲利上，比起 113 年的 18.37 億元，大幅成長了 35%。

從合併財務報表上可以看出，公司去年的毛利率是 58%、營業淨利率是 35%、稅後淨利率是 29%、股東權益報酬率是 28%、資產報酬率是 22%。公司整體的財務體質是穩健而良好。

2025 年公司的營收和獲利大幅成長的主要原因是：

1. AOI、SPI、X-RAY 和電測 ICT 四大產品線的營收和獲利都大幅成長，四大產品線的年度營收和獲利都創下了歷史新高。
2. 台灣和東南亞的營收和獲利大幅度的成長，兩區域的年度營收和獲利都創下了歷史新高。
3. 伺服器產業和網路通訊產業的營收和獲利大幅度的成長。
4. 新產品陸續商品化，產品的競爭力持續的提升。
5. 貼近客戶，和國際大廠密切的合作；使得全年度的營收和獲利大幅度的成長。

項目	單位：新台幣仟元		
	2023 年	2024 年	2025 年
直接經濟價值之產生	4,435,101	6,355,808	8,467,435
營業收入	4,435,101	6,355,808	8,467,435
直接經濟價值之分配	4,256,891	5,158,385	6,801,675
營運成本	1,804,486	2,571,758	3,526,681
員工薪資與福利	1,120,139	1,397,571	1,629,690
支付出資人的款項	1,062,972	779,513	1,181,080
支付政府之款項	269,294	409,543	464,224

取自政府之財務補助

德律科技近三年取得之政府補助包含投資抵減、實質投資減除、智慧製造等。2025 年獲得參展補助款 31 萬元，亦已向政府申請 2025 年與 2024 年補助，因核定需要時間，未來會持續更新於報告書。

2.4 風險管理

風險管理組織

德律科技依照「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」相關條文規範及證交所發布「上市上櫃公司風險管理實務守則」之內容，建立適當之風險管理政策與程序。風險管理包括營運相關環境、社會、治理面風險、策略風險、營運風險、財務風險、資訊風險、法遵風險、誠信風險、其他新興風險（氣候及傳染病相關風險等）。

本公司依整體營運方針及永續經營理念，建立及實施風險管理機制，持續掌握內外部議題及環境變化，提出營運衝擊對策分析與改善管理，預防可能損失，達到有效監督與控管風險管理機制，並透過教育訓練、績效管理、公開揭露等機制落實公司風險控管文化。

因此設置隸屬於董事會之風險管理委員會，進行風險管理相關運作機制之監督，規劃與執行風險管理相關事務。隸屬於總經理之一級主管執行該部門風險自評與預防管理，並主動呈報風險管理委員會，由風險管理委員會每年至少一次向董事會報告公司風險評量與控管狀況以作為風險管理有效性及控管改善之評估依據。

風險管理政策



風險管理政策與程序辦法

依整體營運方針及永續經營理念，建立及實施風險管理機制，持續掌握內外部議題及環境變化，提出營運衝擊對策分析與改善管理，預防可能損失，達到有效監督與控管風險管理機制，並透過教育訓練、績效管理、公開揭露等機制落實公司風險控管文化

德律科技積極執行風險預防與損失控制，並將風險管理措施融入日常之內部控制作業，各單位需定期自我檢視且參與教育訓練，再由高階主管評估成效，使風險能有效控制於可接受範圍之內。透過建立風險指標與風險事件通報機制，德律科技彙整各項業務資訊，統整可能之風險並辨識出主要風險，且定期向風險管理主管提報風險監控情形。針對人為、天然災害及其他重大偶發事件，公司訂有「緊急應變計畫」相關管理程序及辦法，針對火災、水災、颱風、地震、化學品洩漏等災害，訂定防範措施、搶救注意事項及通報程序，並明確規範本公司所有人員之職掌，提供各單位遵循，以避免災害擴大影響公司正常營運。

風險辨識結果與重要議題

經風險管理組織辨識、衡量及評估後，2025 年度德律科技所面臨之主要風險項目包括環境衝擊、職業安全、員工照顧、法令遵循、強化董事職能、利害關係人溝通等，並已於向董事會報告年度管理情形。資訊安全風險詳見 2.4 客戶關係管理—客戶隱私與資訊安全。

風險管理項目	風險說明及因應措施
環境衝擊及管理	因應地球暖化增加，企業未來可能會被課以碳稅等措施，德律科技於 2021 年開始導入 ISO14001 環境管理系統，2022 年取得認證進行生產工廠的節能作業及規劃導入綠能設備。2025 年再次取得 ISO 14001 認證。
職業安全	員工是企业最重要資產，企業必須提供安全衛生的職場環境，讓員工無後顧之憂於工作上發揮，德律科技於 2021 年開始導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並於 2022 年取得認證，期望持續提升職場環境安全衛生。
員工照顧	近 2 年人力市場相當競爭，公司除了提供安心、安全衛生職場環境，亦每年辦理員工健康檢查，並依照法規聘請廠醫、廠護提供同仁諮詢及後續追蹤關懷，另外也提供公費團保讓配偶及子女免費加入及全薪 10 天病假；公司參考市場薪酬調查每年四月固定調薪，期望給同仁全方位照顧，增加公司在人力市場之競爭力。
法令遵循	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。
強化董事職能	為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。
利害關係人溝通	建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。

2.5 法規遵循

德律科技視符合當地國家法規規範為最低標準，定期盤點環境及安全衛生法規要求，協助公司建置風險管控措施及訂定作業要求，持續將法令規章內部化轉為公司政策或施行辦法，並透過相關教育訓練課程向員工宣導。

2022 年已取得 ISO 14001:2015 環境管理系統、ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統等認證，不僅確保公司遵守環保、勞動、職安等法規規範，並提供同仁無害安全的作業環境。2025 年德律科技未有發生違反公司治理、反競爭行為及反托拉斯和壟斷、經濟、社會及環境法規相關情事。2022 年公司建立推動永續發展之 ESG 專案組織，進一步將永續理念深植於企業文化及日常營運中。

2025 年法規教育訓練課程內容

課程	課程目標	受訓人數	受訓時數
職業安全衛生相關課程	理解相關法規並協助維護職場環境符合法規	72	378.67
ISO 相關訓練課程	理解 ISO 內部稽核概念並協助公司內部流程	69	18.28
輻射防護教育訓練課程	在職之輻射工作人員需接受定期教育訓練	62	730.75
其他如急救人員訓練或起重機操作訓練等	符合法規	7	62.75

註：誠信經營相關訓練於 2.2 誠信經營中揭露

2.6 供應鏈永續管理

供應鏈型態

德律科技主要產品為自動檢測設備之研發、生產、銷售服務，提供一套測試組裝電路板的整體解決方案。因此供應商的類型多元，供應鏈原物料包含 X-Y Table、影像處理板 CCD Camera 及 X 射線管、儀器桌、PC 板、IC、壓床及電腦設備等。供應商多為國內外大廠，在該行業具有良好的品質、技術及信譽，並與本公司往來多年，具有良好且穩定之合作關係，目前本公司各主要原料供貨量充足，對於原物料之採購大致維持二家以上之供應商，確保供貨來源穩定，故生產物料供應不虞匱乏。

2025 年德律科技與全球 529 家原物料供應商合作，採購金額為新台幣 36.99 億元，其中在地採購金額約為新台幣 33.64 億元，占採購金額約 90.95%。

當地採購

採購來源	2025 年底廠商家數	2025 年採購金額占比
當地	480	90.95 %
非當地	49	9.05%

註：「當地」的地理定義為：位於台灣之供應商。

529 家供應商中，德律科技鑑別出「關鍵供應商」進行公司策略管理，其鑑別主要原則包含：原料年度採購金額佔前 10%、提供關鍵零組件與唯一供應來源或提供不可替代之零組件。截至 2025 年底，德律科技的關鍵供應商共有 20 家，我們視關鍵供應商為公司的策略夥伴，攸關德律科技之產品發展，持續對關鍵供應商於業務合作上保持密切聯繫與維持。

供應商分級類型與採購比例

供應商類型	2025 年底家數	2025 年採購占比
關鍵供應商 (影像零件、前 10 大交易金額)	20	41%
其他主要供應商 (年交易千萬)	58	46%
合計	78	87%

永續供應鏈管理

供應商永續管理規範

本公司訂有「供應商管理作業」、「供應商及承攬商環境安全衛生規範」，依據 ISO 協力廠商管理指導書進行供應商評鑑管理，要求供應商遵循環境保護、安全衛生、勞動人權道德規等，在實施供應商評鑑時，將此議題在實際現場勘查時列入評估考量。2021 年度導入 ISO 14001 & ISO 45001 管理系統，並於 2022 年取證完成。針對供應商及承攬商可能的作業安全及環境影響進行評估，每季有季評比，每三年針對特定廠商（ex: PCB 板廠、機械加工廠、線材加工廠等）進行實地評鑑，另會不定期與廠商針對交貨品質等問題進行檢討及改善預防雙方因營運活動上所造成職業災害的發生或環境衝擊。

為落實供應商有效管理，德律科技設有供應商篩選原則。除評估供應商的品質、成本、交期、服務、管理、創新與技術能力等基礎項目外，同時實施以綠色供應鏈為基礎的採購管理。所有供應商（含新進供應商）之基本原則評估如下：

- 供應商需簽署「廉潔承諾書」，承諾符合德律科技供應商行為準則。
- 德律科技之材料供應商須符合當地相關法律與規章並定義其風險管控機制。
- 供應商應建立環境、安全與無有害物質管理體系。
- 配合德律科技零組件限制物質管理規劃，提供適當與定期更新之自我宣告或證明文件。

新進供應商需檢附資料

- ✓ 廠商資料表
- ✓ 廉潔承諾書
- ✓ 銀行存摺影本
- ✓ 代理商 / 經銷商需提供原廠代理文件
- ✓ 經濟部公司登記資料

新進供應商管理流程

- 審核供應商檢附資料：德律科技對新進供應商進行書面資格審查，依據「供應商基本資料表」在品質認證、品質水準、價格水準、交期水準、技術水準、服務水準共六面向，對供應商進行綜合評鑑。廠商是否取得相關認證，例如職業安全衛生管理系統驗證.....等皆為評分參考。
- 供應商實地參訪與稽核：由品保、採購、工程或研發相關單位組成審查小組進行實地審查，需承諾並符合德律電子的綠色環保物質規範、企業社會責任、尊重人權及誠信經營之政策。

2025 年德律科技新進供應廠商簽署「廉潔承諾書」之比例達 100%，顯示德律科技往來之供應商對於推動環保、職業安全、勞動人權及誠信經營等社會責任議題之高度意願與重視。2025 年除將持續提升供應商承諾書之回收率外，德律科技將推動歐盟 ROHS2.0(2015/863/EU) 導入專案，期能協助供應商接軌國際要求，共同打造更具韌性的供應鏈。

合格供應商稽核機制

德律科技致力於提高供應鏈的永續性，每年不定期至供應商現場稽查，實地確認廠商之企業社會責任執行情形、政策及合規性。而針對管理系統運作較差之供應商，由品保部門負責進行輔導並追蹤其改善情形，若仍無法達到要求，則停止與廠商合作至其改善，建立完善供應商永續稽核管理機制。另若接獲投訴，德律科技將以保密投訴人的方式進行查證並處理。

2025 年，德律科技稽核供應商家數為 19 家供應商，依據現場查核之缺失事項，主要為未提供或需要新增作業程序辦法、相關紀錄表填寫不完整及控管方式定義不清，經要求供應商進行改善後，所有受稽核的供應商皆於期限內完成缺失改善，100% 回覆結案，未有供應商因不符合德律科技之規定而中止合作關係。

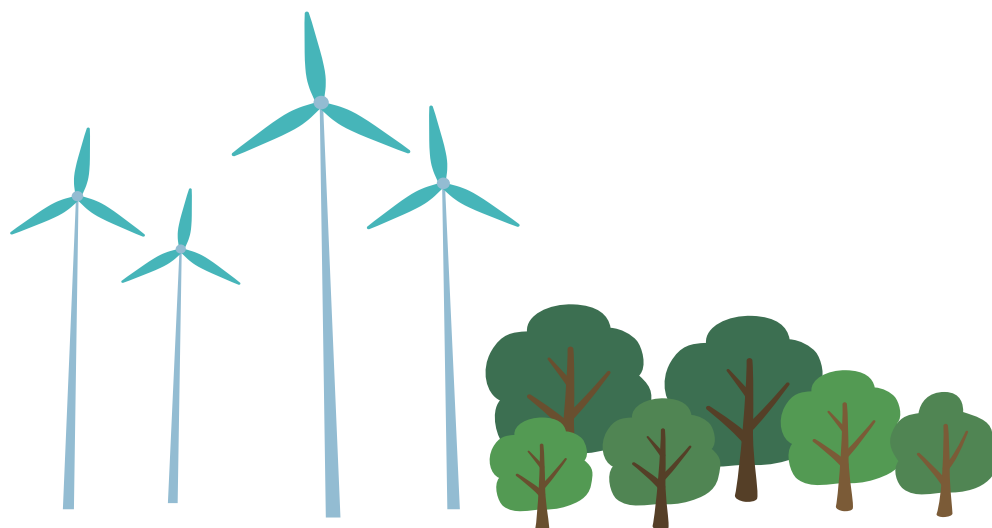
德律科技將持續對供應商宣導綠色採購政策並督促供應商實踐企業社會責任，針對長期合作或欲進行合作之供應商，若無法配合德律科技社會責任相關政策，我們將會考量未來是否持續合作，並有第二供應商接替供應零件原物料等，使生產交付不間斷。

德律科技供應商評鑑項目

	新廠商開發	定期評鑑
管理制度	10%	10%
製程能力	30%	40%
品質系統	20%	30%
交期成本	30%	10%
環安管理	10%	10%

供應商評鑑得分 (%) 等級說明

評鑑得分	評鑑等級	處置
85-100	Excellent	該年度結算評比成績時，總分加 10%。
70-84	Good	該年度結算評比成績時，總分加 5%。
60-69	Normal	表現正常無特殊表現、或異常情形。
50-59	Observe	該年度結算評比成績時，總分扣 10%。 不合格處，要求廠商具體改善，必要時於三個月內重新覆查。 建議採購找尋替代廠商。
49 ↓	Bad	該年度結算評比成績時，總分扣 20%。 轉列不合格廠商，要求採購暫時停止下單，待廠商有具體改善後覆查。



第三章 環境永續

永續績效與對應 SDG

實踐聯合國 永續發展目標	(SDG 中文名稱)	永續績效
SDG7	 可負擔與潔淨能源	2025 年林口廠據點檢討迎賓大廳水銀照明燈具能耗量較大，更換為節能 LED 照明燈具，年約減少 5,639 度電使用，相當於減少碳排約 2.86 公噸二氧化碳當量。
SDG13	 氣候行動	導入 TCFD，掌握氣候風險與機會，將氣候變遷措施納入組織策略與規劃之中，2025 年約減少碳排量約 2.86 噸 CO2e。

3.1 氣候變遷因應

氣候變遷相關財務架構揭露 (TCFD)

GRI 201-2

全球氣候變遷所導致極端氣候的相關衝擊已不容忽視，對德律可能帶來的重大氣候風險和機會，故本公司參考國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 發布之氣候相關財務資訊揭露建議書 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)，依「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」等揭露框架，強化公司對於氣候風險與機會的鑑別與因應，擬定氣候風險與機會的治理策略，加強氣候變遷管理。

治理	策略	風險管理	指標與目標
- 受董事會監督之企業永續發展委員會為德律因應氣候變遷的最高層級組織。 - 由董事長擔任主任委員，定期向董事會報告執行狀況與成果。 - 委員會下設立 ESG 小組負責彙整與推動 ESG 工作計畫，及統籌各部門執行 - ESG 小組與各部門討論與整合後，定期向永續發展委員會報告。	- 依德律目標管理期程，定義短 (0-3 年)、中 (3-10 年)、長期 (10 年以上) 的氣候相關風險與機會項目。 - 評估氣候風險因子對公司在策略、營運及財務規劃的潛在影響。	- ESG 小組與各部門依 TCFD 架構鑑別氣候變遷風險與機會。 - 依據氣候風險鑑別結果，訂定因應對策與重點發展方案。 - 將氣候變遷議題納為公司風險管理一環。	2025 年範疇一溫室氣體排放量：8.06 噸 CO₂e。 2025 年範疇二溫室氣體排放量：2485.68 噸 CO₂e。

氣候治理架構

為落實推動永續發展和公司永續經營管理，2022 年設立永續發展委員會。委員會之職權包含企業永續發展政策方向與推動計畫之審定或備查，及永續發展執行情形與成效之追蹤及建議。委員會下設立 ESG 小組負責彙整與推動 ESG 工作計畫，及統籌各部門推動環境永續 (E，environment)、社會責任 (S，social) 及公司治理 (G，governance) 三大面向之永續實務之評估、規劃與實踐。

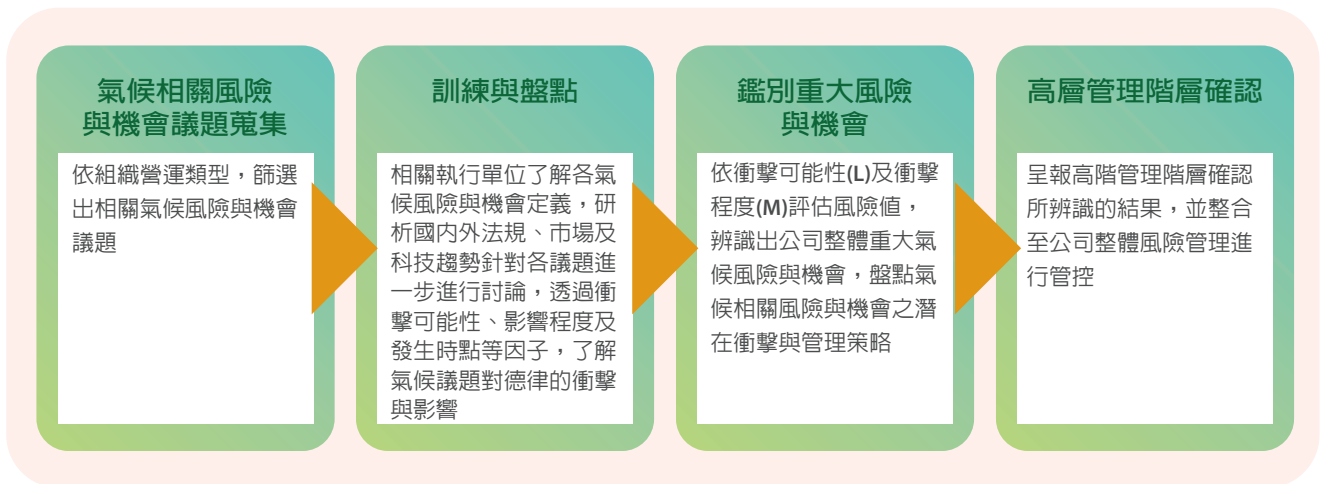
由 ESG 小組統籌推動永續相關事務，並召集各部門依權責積極推動永續實務之評估、規劃與實踐。每年的永續行動執行成果則由 ESG 小組與各部門溝通協調整合後，定期向企業永續發展委員會報告，並每年定期呈報於董事會。透過不斷檢討永續治理行動來回饋於營運方針，讓德律能更全面及聚焦的盤點既有績效及規劃未來的方向。

氣候變遷風險與機會評估

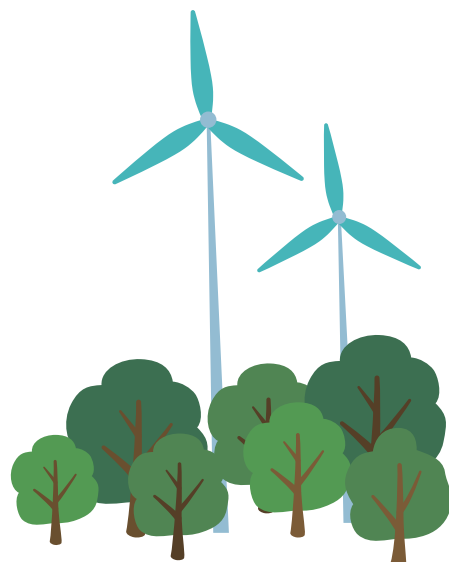
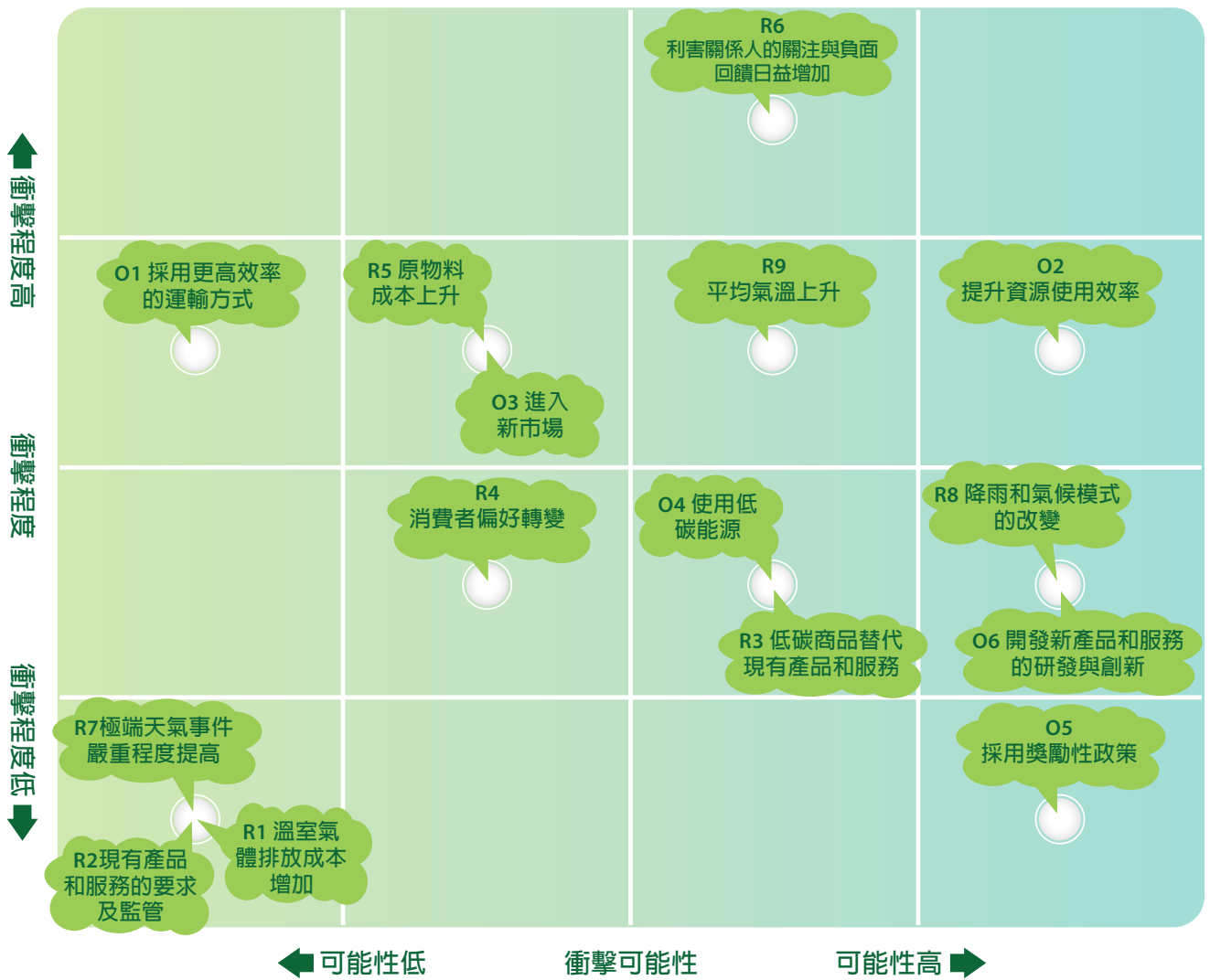
本公司永續相關事務由 ESG 委員會統籌管理，已針對各種永續與氣候變遷相關之國際倡議活動或組織進行瞭解，蒐集同產業所關切的重點，依組織營運類型，篩選出與半導體業、電子及周邊設備業等相關氣候風險與機會議題納入考量。

ESG 委員會召開氣候變遷風險與機會鑑別會議，於會議中根據 TCFD 建議之轉型風險、實體風險、機會列表，了解各風險與機會之定義，並由相關部門鑑別出主要短、中、長期影響期程，針對風險與機會項目進行策略與財務影響評估，同時考量風險調適和減緩活動、研發投資、業務類型和營運所在地等對公司業務和策略之影響。其中氣候變遷相關轉型風險、實體風險與機會的鑑別與評估因子，包含對公司營運衝擊度與發生可能性。

鑑別分析產生矩陣圖，經成員討論，最終鑑別出重大氣候變遷風險與機會，並確認未來公司之氣候變遷相關對策，呈報企業永續發展委員會，最終由董事會負責審核和指導氣候變遷戰略、行動計畫及年度目標，並每年定期監督實施情形及檢討溫室氣體排放量趨勢。



德律氣候風險與機會矩陣



關鍵氣候風險辨識與調適策略

氣候相關風險議題	對公司的潛在影響	影響期程	調適管理策略
轉型風險 利害關係人的關注與負面回饋日益增加	因氣候變遷影響主要供應商原物料供貨進度，先前德律曾因機台出貨所搭配替代料件品質問題引發客訴，影響多家客戶對於採購德律產品的疑慮及續購訂單減少或改用競爭廠家產品。並造成該年度的營收及獲利下降。進而更影響客戶及股東對於德律的信任度。	長期 (5 年以上)	- 短期採用多家合格供應商及入料檢驗等方案，以管控來料時程及品質風險。 - 中長期將運用產品綠色設計、節能減碳、在地使用，新產品陸續導入，引用低耗能。目前新開發第四代軟體可提升德律在視覺檢測產品線 (AOI/SPI/AXI) 方面的操作共用性，有助於節省服務人力及出差交通需求，也可減少能源消耗及促進產品回收再利用，透過產品共用料件及模組更換，可實現讓硬體項目 (如：金屬件、電子料件等) 繼續再利用等循環經濟的措施。

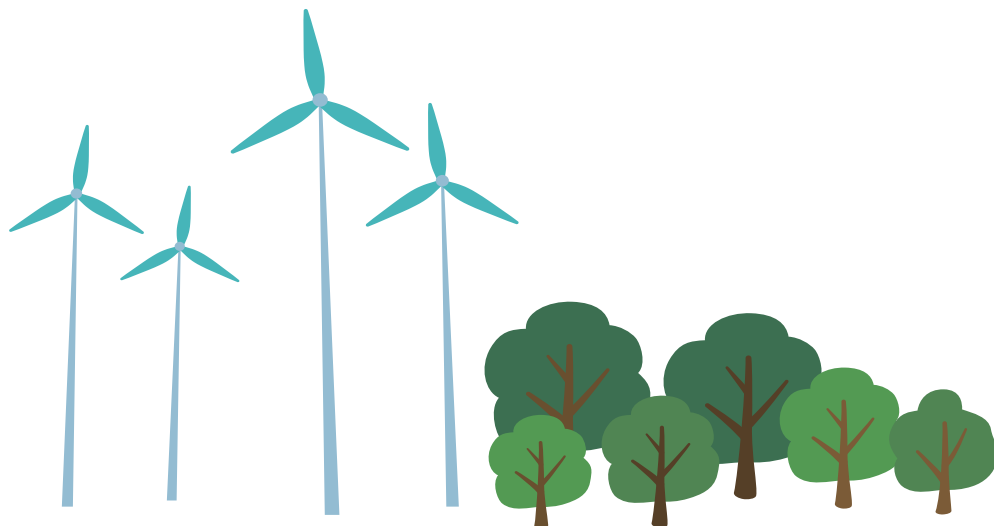
氣候相關風險議題	對公司的潛在影響	影響期程	調適管理策略
實體風險 降雨和氣候模式的改變	乾旱、水災等更頻繁遭遇極端天氣事件；天氣變動劇烈導致設備、廠房使用年限降低；員工健康受到影響、病媒蚊傳播疾病增加；勞工無法適應氣候變化，影響原物料供應；自來水系統供水不穩定。以上衝擊將使營收減少。	中期 (3 至 5 年)	缺水 • 計算營運駐地的儲水設施的儲水量可因應的使用天數。 • 調整植栽澆灌的用水量。 • 調整冷卻水塔導電度計，關閉排水閥。 • 限制茶水機洗滌功能。 • 廁所洗滌用水，以人工提升使用效率。 • 調查全台灣可調運水車的供應商，必要時調派外縣市水源注入駐地廠址使用。 淹水 • 在擴建廠房時納入淹水考量，加強廠區排水功能，以及擴充雨水儲水設施空間、抽水設備效能提升。 • 於雨季發生前加強環廠水溝、屋頂排水口清潔頻率確保無阻塞狀況。 • 增加駐地排水泵土測試檢查頻率，以確保如遇降雨時設備功能完好。 • 調整雨水坑（陰井）的排放監測液位，以及時將雨水排除確保雨水坑涵容能力充足。 • 於雨季時增加雨水坑狀況巡視頻率，以及排水設備測試頻率，以掌握淹水熱點區即時狀況。 • 加強檢查設置之排水口防護網確實妥善設置。 • 預備防水沙布袋以免外部淹水環境造成內部營運中斷與損害。

關鍵氣候風險辨識與調適策略

氣候相關風險議題	對公司的潛在影響	影響期程	調適管理策略
實體風險 平均氣溫上升	近年來因極端氣候，常出現極冷、極熱、暴雨 ... 等不穩定氣候，因此造成提早進入夏季的狀況，然而提早進入夏季並沒有因此縮減夏季的時間，夏季反而延長，因此造成冷卻設備耗能需求增加，導致營運成本上升。	長期 (5 年以上)	汰換老舊空調設備，增強儀表紀錄分析，進行物理性節能措施，使用遮簾減少日照降低冷卻資源損失。

關鍵氣候機會議題與調適策略

氣候相關機會議題	對公司的潛在影響	影響期程	調適管理策略
資源使用效率 提升資源使用效率	德律產品的耐用品質及可使用年限在同產業界領先，並提供產品售後零組件更換或升級服務。較長的使用生命週期可降低廢棄物產生，達到環保及節能效益並增強客戶選用德律產品意願，帶動營收及獲利成長。	長期 (5 年以上)	德律提供產品售後零組件更換或升級服務，延長使用生命週期降低廢棄物產生，達到環保及節能效益。 新開發第四代軟體可提升德律在視覺檢測產品線 (AOI/SPI/AXI) 方面的操作共用性，有助於節省服務人力及出差交通需求，也可減少能源消耗及促進產品回收再利用，透過產品共用料件及模組更換，可實現讓硬體項目 (如：金屬件、電子料件等) 繼續再利用等循環經濟的措施。



3.2 能源管理

能源使用

本公司能源使用主要來源為外購電力與柴油，其中電力供應辦公室、製程零組件組裝生產及其他公用設備之運作；柴油則用於發電機。2025 年，公司能源總消耗量為 13,284.28 千兆焦耳 (GJ)。自 2023 年起，公司針對柴油使用導入量測工具進行紀錄，以確保能源統計數據的準確性，進一步提升能源管理的透明度與可靠性。

在能源效率方面，2025 年公司能源密集度為 1.57 GJ / 百萬元新台幣，較 2024 年的 2.24 GJ / 百萬元新台幣下降 29.9%。此顯著改善主要歸因於 2025 年營收大幅成長，而能源消耗並未隨產能增加而提升，反而因節能措施成效顯著而降低。公司將持續推動能源管理優化，透過精準監測與節能專案，提升能源使用效率，並以永續思維支持企業長期發展。

能源使用統計

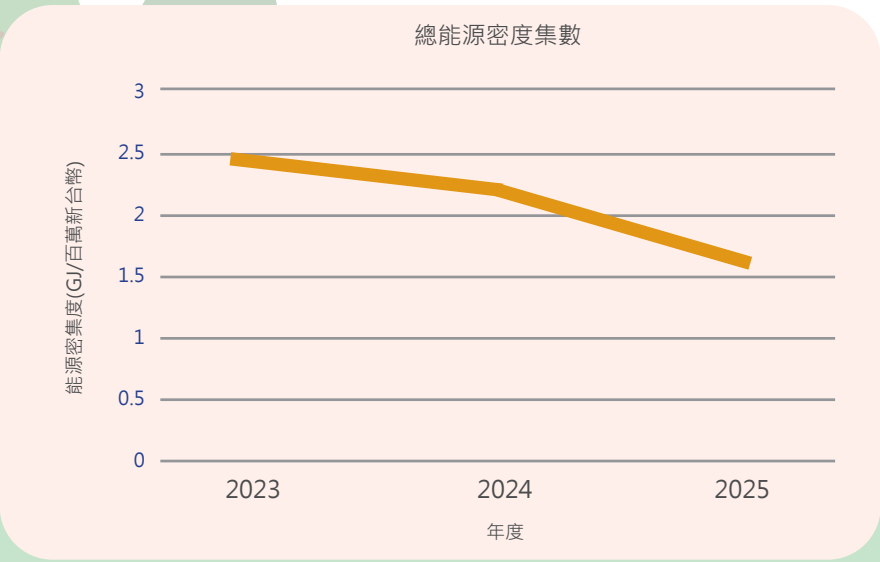
項目 ^(註 1)	據點	2023 年	2024 年	2025 年
外購電力 (GJ) ^(註 2)	台北總部	4,695.60	5038.89	4863.18
	林口廠	5,698.33	8604.88	7855.91
	竹北廠	643.20	589.71	558.71
柴油 (GJ)	林口廠	0.98	2.72	6.47
總能源消耗量 (GJ)		11,037.9	14,236.21	13,284.28
能源密集度 (GJ/ 百萬新台幣) ^(註 3)		2.49	2.24	1.57

註 1: 單位熱值來源：經濟部能源局能源產品單位熱值表。

註 2: GJ：千兆焦耳

註 3: 能源密集度 = 能源總消耗量 (GJ) ÷ 營業收入 (百萬新台幣)。

德律能源密集度比較



3.3 溫室氣體管理

德律所盤查的溫室氣體排放數據係自行依據 ISO 14064-1:2018 標準要求執行溫室氣體盤查作業，直接溫室氣體排放量 8.06 公噸 CO₂e，間接溫室氣體排放量 3,171.99 公噸 CO₂e，直接與間接溫室氣體排放量 3,727.24 公噸 CO₂e，溫室氣體主要為外購電力使用之間接排放。類別一與類別二總排放量為 2,493.74 公噸 CO₂e，2025 年排放密集度為 0.44(公噸 CO₂e / 百萬新台幣)。

2025 年度德律隨著溫室氣體盤查標準轉換以及全球碳管理趨勢的進展，導入 ISO 14064-1 進行類別一與類別二溫室氣體盤查，並納入類別三至類別六的溫室氣體項目盤查，並公司依據利害相關者需求，活動數據取得難易度，及法規要求等條件，訂定重大性原則，篩選具重大影響的類別三至類別六項目，以確保 2025 年度溫室氣體排放盤查數據的可靠性。

德律溫室氣體排放情形

項目 (註 1)(註 5)(註 6)	年份		
	2023 年	2024 年	2025 年
類別一 (公噸 CO ₂ e) (註 2)	788.06	19.93	8.06
類別二 (公噸 CO ₂ e) (註 3)	1,556.98	2,122.78	2,485.68
類別一與類別二合計	2,345.04	2,142.71	2,493.74
排放強度 (註 4)	1.03	0.50	0.44
(公噸 CO ₂ e / 百萬新台幣)	(類別一 ~ 類別六)	(類別一 ~ 類別六)	(類別一 ~ 類別六)

註 1: 2025 年溫室氣體排放數據係依據 ISO 14064-1:2018 標準持續進行集團全據點 (母公司及子公司) 排放源調查，其溫室氣體排放量則採排放係數法進行盤查，計算方法為活動數據 * 排放係數 * GWP 值 (排放係數值引用環境部 2019 年公告之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版，GWP 值係引用 IPCC 第六次評估報告)，溫室氣體包含二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮

註 2: 2021 與 2022 年類別一排放源主要排放源為發電機柴油使用。2021 與 2022 年類別二排放源則主要排放源為外購電力。

註 3: 母公司電力排放係數，2024 年係是以經濟部 114 年 4 月 2 日公布的 0.474 kg CO₂e / 度計算碳排放，其餘年度則依該次公告之數據為主。

海外子公司電力排放係數則是透過以下路徑進行排放係數的使用

(1) 美國國家環境保護局 2025 年公告美國 WECC California 電力係數 -2023 年。

(2) 日本環境省 2026 年公告日本國家電力係數 -2025 年。

(3) 韓國溫室氣體清單與研究中心 (韓國政府公告之國家電力係數) 2025 年公告 - 2020 年。

(4) 歐洲環境署 2023 年公告德國國家電力係數 -2022 年。

(5) 中國生態環境部 2025 年公告中國 2023 年全國電力平均碳足跡因子。

(6) 2026 年馬來西亞國家能源局公告之馬來西亞半島電網電力係數，馬來西亞 Peninsular 電網電力係數 -2024 年。

(7) 越南氣候變遷司 2024 年公告 - 越南國家電力係數 -2023 年。

(8) 泰國溫室氣體管理組織 2026 年公告 - 泰國國家電力係數 -2022-2024 年。

(9) Ecoinvent 資料庫 2025 年公告 MX 國家 market for electricity, high voltage。

註 4: 2025 年類別一排放源主要排放源為林口據點每月發電機保養的使用柴油能資源產生；2025 年類別二排放源則主要排放源仍維持為外購電力產生。

註 5: 排放密集度 = (類別一 + 類別二、類別三 ~ 類別六之排放量) ÷ 營業收入 (百萬新台幣)

註 6: 2025 年度，德律以自主意願進行溫室氣體盤查，並將報告邊界擴大至全集團，涵蓋海外子公司之溫室氣體排放量。相關盤查數據僅供查核參考，未經外部驗證。

節能減碳措施

本公司持續關注氣候變遷對企業營運的影響，並積極推動環境永續行動，以降低營運活動對環境的衝擊。2025 年，公司針對林口廠迎賓大廳水銀照明設備進行能源使用盤點，並全面更換為 LED 節能燈具，以提升能源效率並減少溫室氣體排放。

此項措施於 2025 年度成功減少碳排放 2.79 tCO₂e，展現公司在節能減碳上的具體成果。未來，我們將持續蒐集並評估新技術，規劃並推動更多節能專案，逐步提升能源使用效率，進一步落實永續發展的承諾。

節能減碳措施

節能行動方案說明	減能量 (kwh/ 年) ^(註 1)	減量範疇	換算減碳量 ^(註 2) (噸 CO ₂ e)
林口廠區大廳傳統嵌燈更換 LED 嵌燈提案改善	5,639	類別二	2.79

註 1: 節能量是透過設備規格與操作時數進行估算之

註 2: 減碳量 = 節能量 x 台電電力排放係數 0.494 kg CO₂e/ kwh



CDP 碳揭露的參與

本公司於 2025 年 8 月 28 日，因應半導體客戶的邀請，首次參與 CDP 碳揭露問卷的填報作業。透過完整揭露公司在碳排放管理、永續策略及環境風險應對上的相關資訊，我們展現了對透明度與責任治理的承諾。

經過審查與評比，本公司於 2025 年 12 月 18 日成功取得 CDP 官方評比結果。此舉不僅回應了客戶及投資人對永續資訊的期待，也代表公司在國際永續揭露標準上的重要里程碑。我們將持續透過 CDP 平台，強化碳管理績效，並以更具系統性的方式推動 ESG 策略，確保在全球供應鏈中維持高度的永續競爭力。

3.4 水資源管理

用水量情形

近年來，極端氣候事件頻繁發生，全球水資源短缺的風險日益升高。本公司深知水資源永續的重要性，積極採取具體行動，以落實水資源管理並降低環境衝擊。

目前，公司所有取水來源均為自來水，台北總部、林口廠及竹北廠的用水皆屬生活用水，並無製程用水。各據點之用水依照當地法規，匯流排入下水道，經所在地污水處理廠處理後再排放，確保符合環境規範。

在 2025 年度，公司總取水量為 14.9 百萬公升。我們將持續透過監測與管理，提升用水效率，並以永續思維推動各項改善措施，確保在面對全球水資源挑戰時，能展現責任企業的承諾與行動力。

德律科技各據點用水量

揭露項目 (註 1)		單位	2023	2024	2025
自來水取水量	台北總部	百萬公升	4.8	4.5	4.67
	林口廠		8.1	12.05	9.86
	竹北廠		0.48	0.35	0.26
	總取水量		13.38	16.86	14.9
排水量 (註 2)(註 3)			3.99	3.73	3.57
耗水量 (註 4)			3.9	8.32	11.22

註 1: 取水類別皆為淡水 ($\leq 1,000\text{mg/L}$ 總溶解固體)。自來水數據依年度水費單計算。

註 2: 台北總部與竹北廠為民生用水，排水納入城市下水道，無錶計量。

註 3: 排水量為林口廠之排水量。

註 4: 由於僅林口有排水量數據，因此耗水量僅計算林口廠，耗水量 = 取水量 - 排水量

此外，我們運用世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 水資源評估工具 Aqueduct Water Risk Atlas 進行各營運據點的整體水風險評估，此模擬分析結果，將納入未來營運策略考量。台灣地區之整體水風險分級屬於低至中度風險，且無取自水資源壓力地區之水源，取水來源為雙溪淨水場、石門水庫 (大湳淨水場) 之自來水。營運至今尚未發生缺水或淹水情形。德律為因應重大緊急事件或天然災害之事故發生，已訂有緊急應變處理作業程序，廠區人員可遵循應變內容，降低整體災害損失。



註：此為利用 WRI 之渡槽水風險地圖集針對德律各營運據點進行整體水風險評估之結果。(查詢日期：2023.04)

節水措施

德律推動水資源利用效率提升的措施，主要於衛廁設備進行改善汰換，未來我們將逐步健全水資源管理措施，進一步優化廠區用水效率。

減量項目

推行措施、工程控制措施

用水減量

1. 張貼節約用水標語，提醒員工養成隨時關水習慣。
2. 採用具省水標章之裝置，避免大量出水造成浪費。
3. 德律林口廠二期廠區採用雨水回收澆灌系統，降低自來水使用量。
4. 巡檢廠區水源運輸閥件以及控制元件，進行異常漏水閥件與元件檢修繕。



3.5 廢棄物管理

廢棄物產出

本公司目前產生之廢棄物均屬非有害廢棄物，主要來源包含辦公室常見生活垃圾、廢木棧板、廢鐵、廢塑膠與廢紙等。2025 年非有害廢棄物處理量為 126.22 噸，其中回收率維持在 78%，展現公司持續推動資源循環利用的成果。

公司依據《廢棄物清理法》相關規定執行廢棄物處理，並落實資源回收機制。所有廢棄物均委託合格之處理廠商進行回收再利用，並與清運商定期簽訂合約，確認管理辦法與作業流程，確保清運作業符合規範並定期執行。

在 2025 年度，公司委託之合法清除處理機構均未發生違約情事，顯示本公司在廢棄物管理上具備穩健的制度與合規性。未來，公司將持續強化廢棄物減量與回收措施，推動循環經濟，降低環境衝擊。

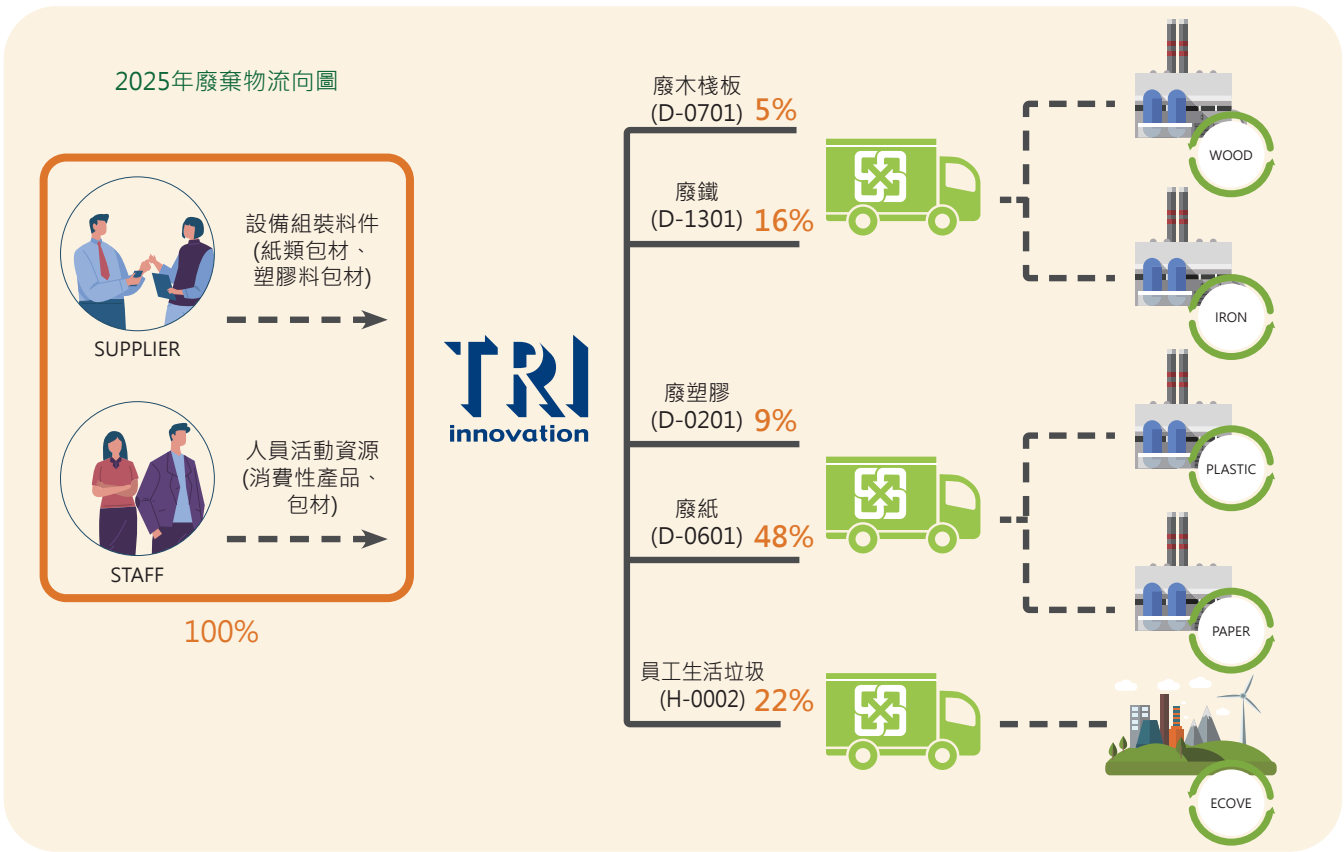


圖 德律廢棄物流向圖

2025 年廢棄物處理量統計

廢棄物種類	廢棄物細項	處理方式	廢棄物處理量 (噸)
非有害廢棄物	廢木棧板 (D0701)	再利用原料	6.73
	員工生活垃圾 (H-0002)	焚化 (非能源回收)	27.75
	廢塑膠 (D-0201)	回收	11.76
	廢紙 (D-0601)	回收	60.53
	廢鐵 (D1301)	回收	19.45
總廢棄物處理量			126.22

廢棄物容積減量

為提升廢棄物管理效率並降低環境衝擊，本公司林口廠區已導入兩台資源廢棄物壓縮設備，專門處理製程中產生的紙類、膠膜類及塑膠袋等資源廢棄物。透過壓縮技術，有效減少廢棄物的整體容積，進而降低清運所需車趟數。

此舉不僅提升廢棄物處理效率，也能減少燃油車輛在清運過程中的碳排放量，展現公司在推動循環經濟與減碳行動上的積極作為。未來，公司將持續導入創新設備與管理措施，進一步強化廢棄物減量與資源回收成效。



供應商紙箱回收再利用制度

本公司於 2025 年度正式推行「供應商紙箱回收再利用制度」，將組裝零件所使用的紙箱依照規格及供應商進行分類管理。當紙箱累積至一定儲存量後，統一由供應商回收並記錄回收數量，後續再重新應用於零件包材。此制度有效落實環保 4R 原則中的 Reuse（再利用），不僅降低一次性包材的浪費，也提升供應鏈的循環利用效率，展現公司在永續發展與資源管理上的承諾。

3.6 綠化行動

華亞科技園區自 2025 年起，以植樹節為契機，攜手邀請園區『百大企業』，共同參與園區內「百業共植 木集未來」活動，當天至少 35 家單位蒞臨現場，除共同種植流蘇樹和園區代表花卉 - 「杜鵑花」外，也邀請園區幼兒園和公益團體表演，彰顯在地企業對環保永續的堅定支持，展現政府與企業攜手推動綠色永續的決心。環境保護是每個人的責任，讓我們攜手守護地球，為世界貢獻一份心力，共創綠色未來。



第四章 產品創新與資安管理

永續績效與對應 SDG

實踐聯合國永續發展目標	(SDG 中文名稱)	2025 年度永續績效
SDG4	 優質教育	2025 年德律投入產學合作經費約 110 萬元，未來盼在德律與學研機構共同努力下，可使更多學研新興技術可應用落地接軌產業界。
SDG9	 產業、創新與基礎建設	2025 年 8 月德律參與全球電子協會 (Global Electronics Association) 在台北國際自動化工業展期間舉辦的 AI 與未來工廠研討會及發表解決方案。 2025 年共投入研發經費約 6.4 億元，較前一年度大幅提升 12%。
SDG12	 責任消費與生產	2025 年未有因違反關產品與服務的健康和安全法規之事件發生。 2025 年德律未有發生任何資安外洩事件發生。

重大主題	產品品質與安全
衝擊說明	產品品質與安全關乎客戶對德律的評價與操作人員的安全，若因機台出貨品質參差而引發客訴，將影響客戶對採購德律產品的疑慮及續訂意願，可能衝擊公司年度營收及獲利，亦使客戶生產延宕。 德律產品的耐用品質及可使用年限在同產業界領先，為維護公司產品品質與安全，德律針對產品品質進行嚴格控管，避免出貨品質不良情況發生，並致力遵循國際之有害物質管理規範，保障設備使用者與下游客戶之安全。
政策	德律為守護每一台設備的品質，以提供客戶最優質的機台與售後服務，我們依循 ISO 9001 國際品質管理標準之要求建立 PDCA 管理制度，整合產品前期規劃、營運生產、績效評估、檢討改善，從各不同階段持續改進品質管理系統，以確保提供客戶最優質的產品與服務。
目標	1. 各產品線客訴比例低於前一年數據的 10%。 2. 客戶滿意度分項較前一年數據提升 5% 以上。 3. 客戶滿意度長期維持在 80% 以上。
承諾	德律承諾追求卓越的品質及客戶滿意的服務，並以提升客戶滿意度為首要目標，我們重視每一位客戶的諮詢需求，並致力協助客戶解答與完善各項售後服務。
責任	專案管理室、品保部、稽核室共同負責內外部稽核與品質政策追蹤事項。
資源	1. 年度投入內部稽核及外部稽核認證費用。 2. 程會議及品質會議政策追蹤事項改善進度。 3. ISO 9001：2015 品質管理國際標準認證費用。
申訴機制	Email: sales@tri.com.tw
行動方案	1. 投入開發長生命週期之產品與售後服務，透過更換設備部分零件延長機台使用年限，降低廢棄物產生，達到環保及節能效益並增強客戶選用德律產品意願，帶動營收及獲利成長。 2. 為預防或追蹤處理品質問題所引發的客訴，目前德律每月會召開品質會議，並定期進行客戶滿意度調查，年度策略會議也會檢視客戶對於品質回饋的統計報告及進行對應檢討。
有效性評估	年度進行公司管理策略會議及年度內部 / 外部稽核、客戶滿意度調查，並針對稽核與調查結果進行檢討與修正。 2025 年度績效 客訴比例： AOI/SPI/AXI: 較前一年度下降 10% BT: 較前一年度下降 6% 客戶滿意度： AOI/SPI: 較前一年度提升 4% AXI: 較前一年度提升 6% BT: 較前一年度提升 1%

重大主題	資訊安全與客戶隱私
衝擊說明	個人或商業敏感資訊洩漏，不僅將直接對公司合作商業夥伴造成衝擊，公司更可能陷入因資安外洩而衍生後續違反法規之風險，亦直接衝擊公司長久經營之品牌形象與商業道德評價，造成客戶訂單轉移之風險。 因此，德律重視每一位客戶與供應商的隱私與資料安全性，透過加強資訊安全措施、加強員工培訓、定期進行風險評估和漏洞偵測等方式減少資安外洩的風險，避免利害關係人因資安外洩而權益受損。
政策	1. 導入 ISO 27001「資訊安全管理系統」，透過 ISO 27001 落實強化資安管理制度，避免資料外洩風險。 2. 設立資訊部門依循資訊安全內控管理辦法，負責執行公司各項資通安全業務。
目標	年度資安料洩漏事件次數維持 =0。
承諾	德律承諾定期更新系統漏洞與完善端點保護，同時持續維持 ISO 27001 資安管理認證，依循準則定期檢討公司資安管理，強化內部資安管理系統與同仁議事，以降低任何資安事件發生風險。
責任	資安管理委員會依據 PDCA 精神，持續建立、落實並改善每年度資安管理系統制度。
資源	每年投入資安教育與防護演練、定時更新 ISO 27001 證照避免過期失效、成立資安管理委員會進行資安管理、導入各項資訊安全技術。
申訴機制	資訊部 Email: mis@tri.com.tw 專線：+886-2-2832-8918
行動方案	1. 每年針對公司全體同仁執行例行性資安教育訓練。 2. 若有資安洩漏事件發生，立即進行分析與漏洞補強，避免往後再次發生。 3. 於資安管理委員會下設立 3 個執行小組為「資安維運暨應變小組」、「資安制度建置暨推行小組」、「資安稽核小組」，各司其職共同防護德律資訊安全。
評估機制	由資安管理委員會統籌資安管理事項，每年針對重大資安洩漏事件檢視，並進行年度檢討與改善追蹤。



4.1 資訊安全與客戶隱私

隨著數位轉型的科技浪潮來臨，許多企業逐漸透過導入智慧製造、AIOT、雲端運算等以數據為基礎之工具強化生產、銷售、人力管理，數位科技雖對提升企業營運效率與收益，伴隨而來卻是被忽視的資安議題。在大量資料數位化存取的情況下，一旦客戶或公司機敏資訊發生外洩情況，將立即衝擊客戶商業機密，更可能使公司營業秘密、員工個資被有心人士濫用，致使侵犯客戶與員工人權的風險。

德律為避免客戶隱私與營業秘密的洩漏，內部設有資安管理委員會，負責預防及應變各種資安事件的突發狀況，並每年針對員工安排資安教育訓練與實際演練，透過提升全體員工資安防範意識與應變能力，共同達成資安不外洩目標。2025 年德律未發生任何資安外洩事件，未來我們將持續提升資安防護能力並以「零資安事件」為長期目標努力。



4.1.1 資安管理架構

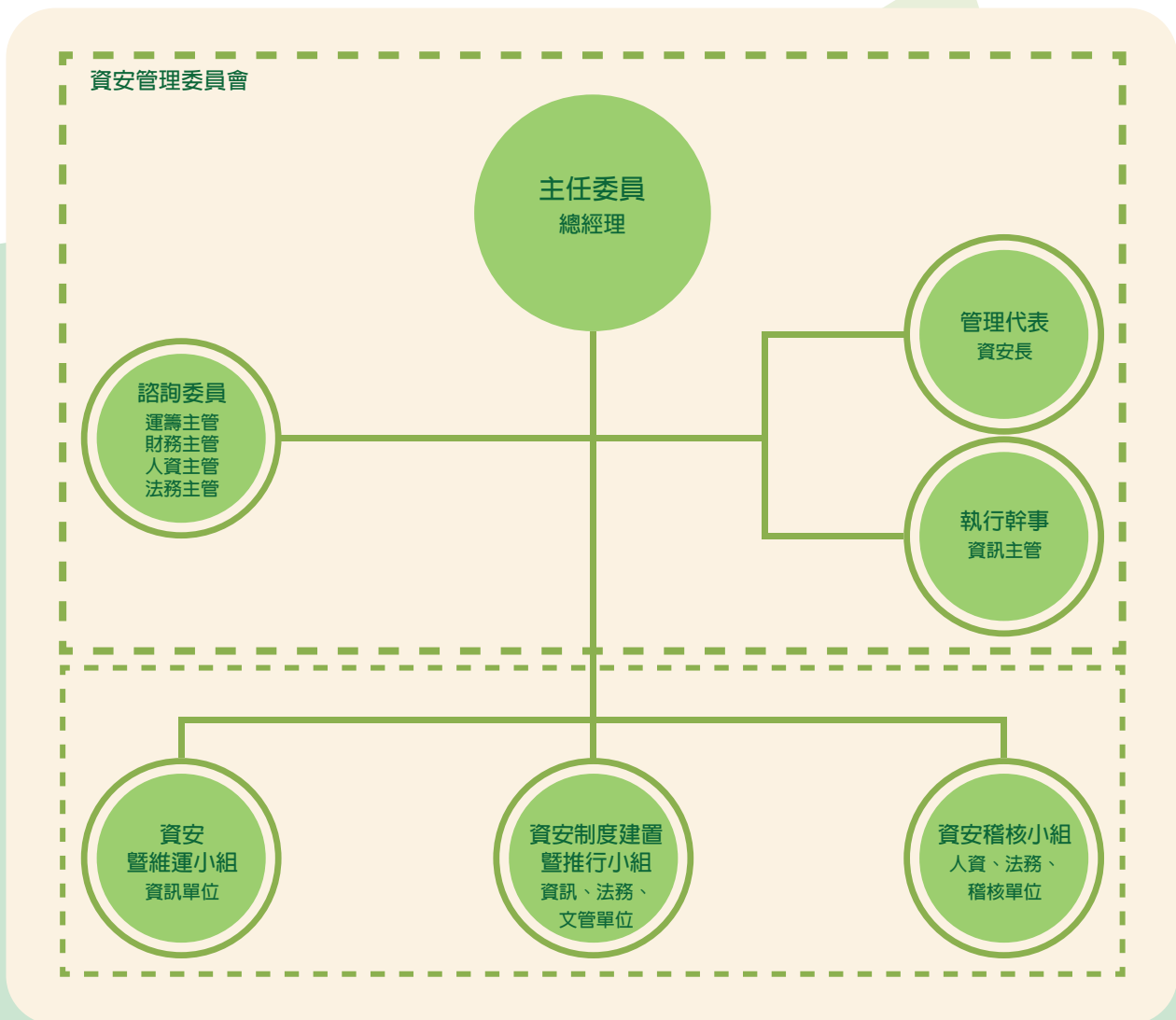
跨部門之資安管理委員會為德律資安管理最高單位，專職管理資安議題，並統籌制訂公司資訊安全之相關政策，其下設置有三個功能小組，分別為「資安維運暨應變小組」、「資安制度建置暨推行小組」、「資安稽核小組」，並依循資訊安全內控管理辦法，負責執行公司各項資通安全業務：

「資安維運暨應變小組」：資安事件發生之緊急應變處理與紀錄。

「資安制度建置暨推行小組」：制定公司整體資安政策與規範

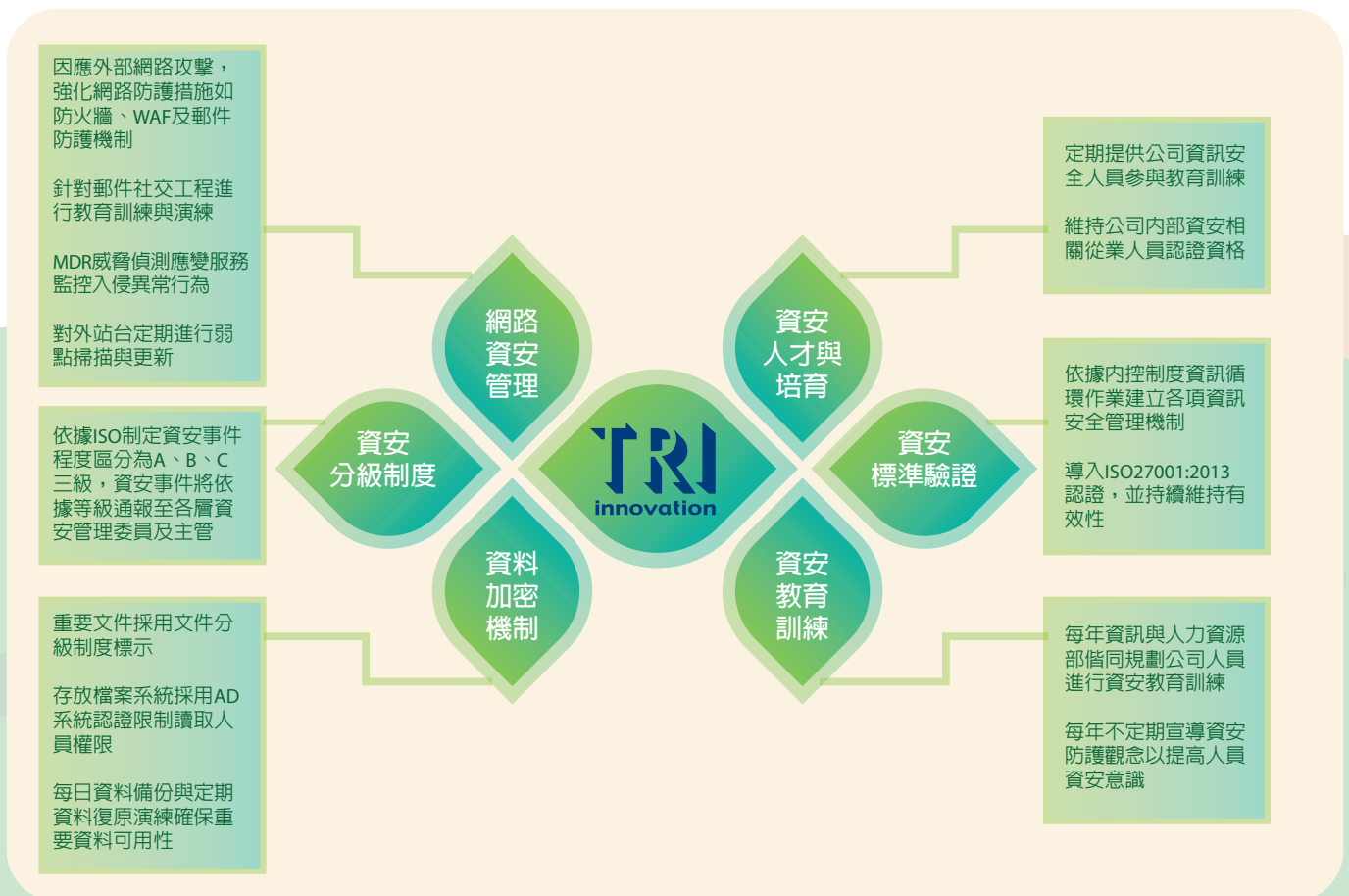
「資安稽核小組」：年度例行性教育訓練與內部稽核規劃。

為檢視公司年度資安管理情況，德律透過每年召開資安管理審查會議，彙報公司各項資安管理成效、討論資安相關議題及決策未來資安布局，2025 年度共召開資安風險評鑑會議、資安管理審查會議、內部資訊安全稽核作業各 1 次。



資安管理政策

為促使公司各項資通安全政策得以貫徹執行，並有效監督公司重要資訊系統維持資料之機密性，德律特別訂有公司資訊安全政策，使公司全體同仁能作為日常資安依循原則。2022 年德律已導入 ISO/27001:2013 並於 2025 年完成 ISO/27001:2022 版本更新認證，透過資安認證，期以建置符合國際資訊安全管理系統 (ISMS) 為目標，依循 ISO/27001 督導資安執行與查核等事項，並依此建立資安管理架構，並透過 6 大管理政策完善德律內部資安防護機制，以保障所有客戶資料安全性與公司營業秘密，使公司資安防護做到滴水不漏。



4.1.2 資安管理行動方案與投入資源

網路安全

- 強化防火牆與網路控管，避免遭受網路安全威脅
- 導入各項安全技術，主動偵測並掃描主機系統安全
- 強化外部連線安全控管機制

設備安全

- 落實資產設備列管盤點及機房設備進出管制
- 主機定期修補與更新
- 企業電腦防毒系統集中控管

資料安全

- 建置重要資訊系統備份與備援機制，定期實施還原演練
- 權限申請管控與定期審查機制
- 營運、研發產品及個人資料安全保護機制，包含建置獨立專屬作業環境

人員安全

- 新進人員簽署保密合約
- 實施內部員工資訊安全教育訓練課程
- 人員帳號密碼定期置換

供應商安全

- 資訊廠商簽署資安保密文件
- 委外廠商遠端登入權限管控

應用程式安全

- 整合開發流程並進行安全性檢查
- 特別權限與使用權限管理

教育訓練

- 不定期實施郵件社交工程演練，提升員工資安意識
- 定期宣導公司資安政策與安全注意事項

網路安全

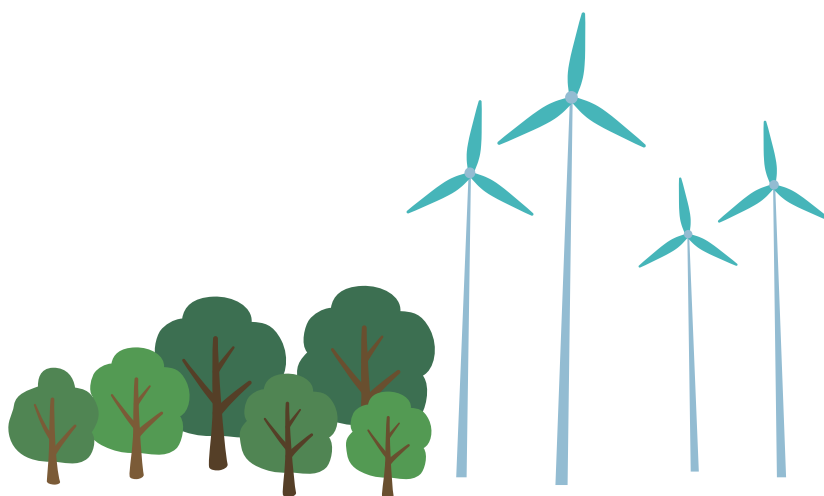
- 強化防火牆與網路控管，避免遭受網路安全威脅
- 導入各項安全技術，主動偵測並掃描主機系統安全
- 強化外部連線安全控管機制

法令遵循

- 因應政府相關法令規範要求，適時調整公司內部資安政策與措施

4.1.3 資安事件通報與處理

在資安事件突發的情況下，公司如何在可控範圍與時間內將衝擊影響程度降至最低至關重要，因此德律內部設有資安事件緊急通報與應變流程，無論公司內任何同仁發現資安漏洞，皆可直接向資安管理委員會通報，向上由資安管理委員會呈報至總經理，向下由資安維運暨應變小組負責進行資安漏洞處理與事後矯正預防，並將最終結果呈送資安管理委員會進行結案，透過每一位公司同仁的資安意識建構資安防護網，以降低資安事件發生的衝擊影響。



4.1.4 資安教育訓練

德律為強化公司全員因應資安事件之能力，每年依循內部管理政策，定期針對資通相關從業人員與一般員工提供不同程度之資安教育訓練，課程內容涵蓋對外帳號管理、資通安全檢查、電子文件檔案產出、維護管理及資訊安全威脅與社交工程防範等課程，並依據員工承攬業務性質提訓相關課程。

2025 年共計 1,251 人次參與資安相關教育訓練，累積資安授課時數達 444.89 小時，期望透過落實對全體員工之資安教育，提升全體資安意識共同防範資安事件。

2023 年		2024 年		2025 年	
課程名稱	人次	課程名稱	人次	課程名稱	人數
對外帳號管理教育訓練	14	對外帳號管理教育訓練	4	對外帳號管理教育訓練	3
資通安全檢查教育訓練	84	資通安全檢查教育訓練	117	資通安全檢查教育訓練	70
電子文件檔案產出及維護管理教育訓練	82	電子文件檔案產出及維護管理教育訓練	121	電子文件檔案產出及維護管理教育訓練	69
電子郵件維護管理教育訓練	85	電子郵件維護管理教育訓練	122	電子郵件維護管理教育訓練	69
筆電管理教育訓練	85	筆電管理教育訓練	125	筆電管理教育訓練	69
資訊安全威脅與社交工程防範	85	資安稽核全面攻略	1	資材行政作業介紹	71
ISO 27001 : 2022 資訊安全國際標準條文解析	8	資材行政作業介紹	80	資訊安全威脅與社交工程防範 (線上)	71
資訊環境、資訊系統與資安政策	174	資訊安全威脅與社交工程防範	119	資訊安全教育訓練 2024	74
內控修法、新資安法遵	1	資訊安全相關法令與內控管理實務	1	資訊安全教育訓練 2025	613
網路跳板機使用說明	102	資訊安全教育訓練 2024	894	資訊環境、資訊系統與資安政策	71
總計	720	資訊治理與內控內稽 (個資、營業秘密保護與人工智慧)	1	網路跳板機使用說明	70
		資訊環境、資訊系統與資安政策	122	基礎 e 化系統介紹	1
		網路跳板機使用說明	86	總計	1,251
		總計	1,793		

4.2 產品品質與安全

4.2.1 產品佈局

德律自成立以來即秉持自主研發創新的精神，透過專業人才的延攬及鼓勵內部創新方式提升公司創新動能，為滿足不同客戶之產業檢測需求，德律勇於投入各類不同創新領域不虞匱乏，舉凡類比、數位、光學檢測、機構、半導體及系統軟體等技術皆在德律研發佈局範疇，如此才得以滿足不同客戶對產品之多功能需求，並以領先同業技術維持市場競爭力，本公司近五年之研發成果列示如下

年份	設備種類	產品型號	產品研發特點	產品照
2019	自動光學檢測機	TR7700Q SII AOI	具備靈活的檢測演算法和量測功能，可為智慧工廠應用進行精確的量測和資料傳輸。TR7700Q SII 為具有高檢測速度及高精準度的高效能 3D AOI 解決方案。	
	自動 X 射線檢測機	TR7600F3D SII AXI	可達 10 FOV/s 高速檢測的新一代 3D AXI 平台，具備可檢測全面缺陷的高精準檢測功能，並可方便整合於智慧工廠的 MES 連線串接。	
2020	自動光學檢測機	TR7700QE-S AOI	在具有高解析度的高精準度平台上，能夠檢測打線接合、黏晶、SMD、凸塊與錫點等缺陷，並且可透過量測功能和靈活的檢測演算法提升準確性。	
	自動光學檢測機	TR7700QM SII AOI	具有高解析度及高擴充性架構，可即時透過 TRI 智能檢測資料庫進行檢測。	
	3D 錫膏印刷自動光學檢測機	TR7007Q Plus SPI	多達 4 組數位條紋光投影、優化的運動控制系統和強化的 2D 光源模組，可以確保進行無陰影檢測、準確地檢測低錫橋缺陷及進行板彎補償以消除 PCB 製程誤差。	
		TR7007D Plus SPI	配備 2 組數位條紋光投影、優化的運動控制系統和強化的 2D 光源模組，可以準確地檢測低錫橋缺陷和進行板彎補償，以消除 PCB 製程誤差。	
2021	組裝電路板測試機	TR5001 SII LED Series ICT	多達四個獨立的測試核心，可以支援多核心平行測試以大幅度提升測試產能。獲頒 2020 EM Asia 創新獎與 2020 IPC APEX 創新獎獎項。	
	3D 錫膏印刷自動光學檢測機	TR7007 SII Ultra SPI	平台的檢測速度在業界中處於領先地位，且建立在強化的機械平臺上，可確保檢測過程中的穩定度和精確性。	

TR7600F3D SII AXI

TR7700QE-S AOI

TR7007 SII Ultra SPI

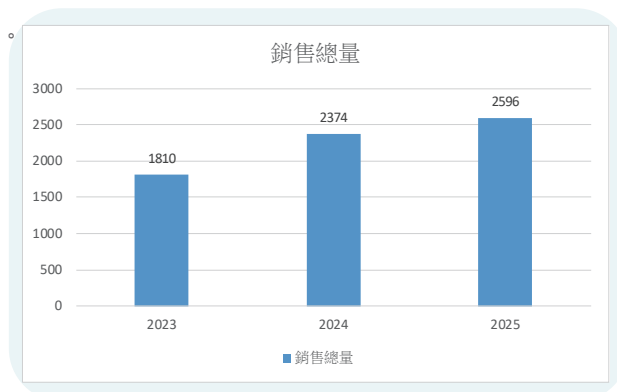
年份	設備種類	產品型號	產品研發特點	產品照
2022	自動光學檢測機	TR7500QE Plus AOI	TR7500QE Plus 是新一代多攝像頭側視 3D AOI，此平台可檢測內層橋接、隱藏的翹腳和其他被遮蔽的缺陷，且配備了創新的 AI 驅動演算法和增強的機械功能，可提供高精度量測等級檢測。	 TR7500QE Plus AOI
	自動光學檢測機	TR7700QB SII AOI	TR7700QB SII 為一具有下視相機的 3D AOI 解決方案，擁有 15 μm /12 MP 高解析度取像技術，專為需要高覆蓋率檢測的通孔技術元件和雙列直插封裝而設計，能夠進行計量級檢測。此外，TR7700QB SII 的智能工廠解決方案能夠進行數據交換並簡化 MES 串接作業。	 TR7700QB SII AOI
	組裝電路板測試機	TR8100H SII ICT	TR8100H SII 系列是最新型的高階電路板測試 ICT，擁有數位無 MUX 架構 1:1 針點與檢測點比例設計，可測試多達 11,088 個針點數。高程式設計性可以進行快速程式開發，工程變更修改更快速更簡易；不佔空間、高產量、高精度測試的特性，能有效率測試大針點數且複雜的低電壓測試電路板 (PCBA)，提高系統穩定度、長期的測試可靠度及故障覆蓋率，以得到降低成本的目的，並能夠將測試結果資料完整呈現。	 TR8100H SII ICT
2023	自動光學檢測機	TR7700QH SII AOI	TR7700QH SII 超高速 3D AOI，能夠以高達 80 cm^2/sec 的速度進行檢測，並保有優越的 Gauge R&R 數值。	 TR7700QH SII AOI
	自動 X 射線檢測機	TR7600LL SV AXI	TR7600 SV 系列線掃描式高速 3D AXI 相比屢獲殊榮的 TR7600 SIII 系列，檢測速度提升高達 20%，可支援高產量的檢測。	 TR7600LL SV AXI

年份	設備種類	產品型號	產品研發特點	產品照
2024	自動光學檢測機	TR7700Q SII-S AOI	TR7700Q SII-S 是新一代 AI 驅動的檢測平臺，專為半導體 / 先進封裝行業而設計。這款 3D SEMI AOI 搭載了計量能力和多種成像技術，實現全面覆蓋的檢測。	
	3D 錫膏印刷自動光學檢測機	TR7007 SIII SPI	TR7007 SIII 的檢測速度最高可達 170 cm ² /sec，建立在強化的機械平臺上，可確保檢測過程中的穩定度和精確性。	
2025	自動 X 射線檢測機	TR7600FB SII AXI	TR7600FB SII 是新一代智慧型 3D AXI，具備全新的 X 射線成像結構設計，提供更清晰的影像，且支援 AI 檢測演算法及編程技術。	

4.2.2 產品銷售現況

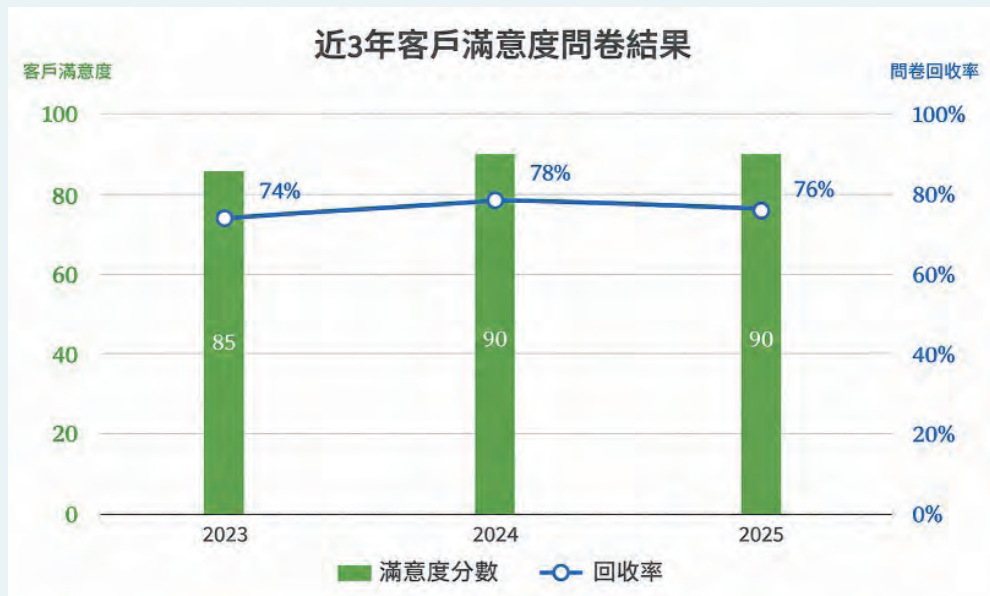
德律為國內電路板檢測設備領導廠商，產品主要分為自動光學檢測設備與電路板測試機兩大類，提供一條龍電路板組裝檢測服務。近年來客戶組裝生產線面臨良率提升及產出效率提升之需求，使自動檢測設備的市場需求及功能要求日趨增加，德律在機台產量分布上，以自動光學檢測機 (AOI) 佔接近一半，其餘 3D 錫膏印刷自動光學檢測機 (SPI)、自動 X 射線檢測機 (AXI)、IC 組裝電路板測試機 (ICT) 大致各佔 15~20% 左右。

近年來，客戶對於 3D AOI 的需求不斷增加，德律將以成為全球 3D AOI 的領導品牌為主要目標，而隨著汽車電子和伺服器產業的蓬勃發展，X-RAY 和電測 ICT 檢測已成為製程中不可或缺的檢測設備，故德律將持續投入 X-RAY 和電測 ICT 檢測技術研發。除此之外，Mini LED 於消費電子產品大幅應用，亦帶動其製程所需之 AOI 和 SPI 檢測設備需求，德律的 AOI 和 SPI 檢測設備在精度、穩定度、檢測速度上具有極高的競爭力，亦為未來產品重點項目。



4.2.3 品質管理與客戶關係

研發先進的技術、追求卓越的品質與客戶滿意的服務為德律的品質 3 大政策，精密設備之檢測需要高度穩定性與精準度，在品質管理上不容一絲的疏忽與怠惰，為強化德律產品品質管理之流程與內控政策，德律依照 ISO 9001:2015 國際標準之要求，建立、實施、維持並持續改進品質管理系統，以確保產品及服務滿足客戶需求，並每年調查客戶對德律產品之滿意度作為改善方向與依據。

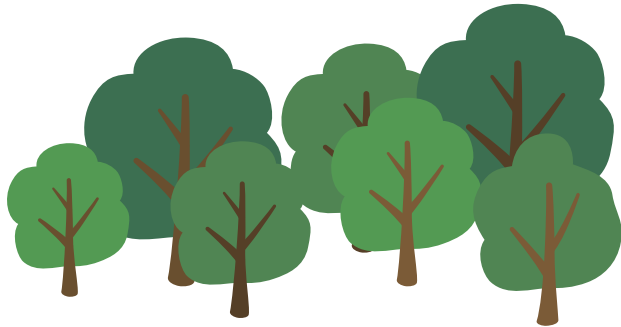


ISO 9001 : 2015 國際標準

隨著全球環保意識日漸抬頭，大眾對於環境保護的重視程度越來越高，加上近年諸多重大災害化學物質洩漏衝擊環境與人體健康事件層出不窮，引起了全球對有害物質管理的關注和擔憂，也因此，近年國際各大品牌商對於產品有害物質與限制物質之要求趨嚴格，諸如 RoHS、無鹵素規範、EPEAT 等規範之合規性已成企業不可忽視之規範。

德律亦重視產品對下游廠商可能造成之潛在風險，故德律致力配合客戶所要求符合之有害物質與限制規範，德律遵循歐盟電機電子產品中有有害物質限用指令 RoHS2.0，除部分客戶因產品特性之需求，要求使用含鉛凸塊，其他產品 100% 符合 RoHS 之規範，2025 年未有因違反關產品與服務的健康和安全法規之事件發生，未來將繼續保持優良紀錄。

國際法規 / 客戶要求規範	要求遵循項目	德律遵循現況
歐盟電機電子產品中有有害物質限用指令 RoHS2.0	產品含量限制鉛、鎘、汞、六價鉻、多溴聯苯 (PBBs)、多溴聯苯醚 (PBDEs)、鄰苯二甲酸二 (2- 乙基己基) 酯 (DEHP)、鄰苯二甲酸丁酯苯甲酯 (BBP)、鄰苯二甲酸二丁酯 (DBP)、鄰苯二甲酸二異丁酯 (DIBP) 等物質。	德律除部分客戶因產品特性之需求，要求使用含鉛凸塊。其他產品 100% 符合 RoHS 之規範。



4.3 創新研發

德律科技身為國內自動測試和檢測解決方案領導品牌，深知不間斷的創新研發為企業維持產業競爭力之根基，在新興科技如 AI(人工智能)、IoT(物聯網) 等技術帶起的智慧製造時代，唯有不斷創新跟上日新月異的科技應用趨勢，才能搶得先機將公司產品與服務升級，因此德律科技致力透過創新及合作提升自身技術能力與產出品質，並以滿足客戶需求並創造更大的價值為長遠目標。

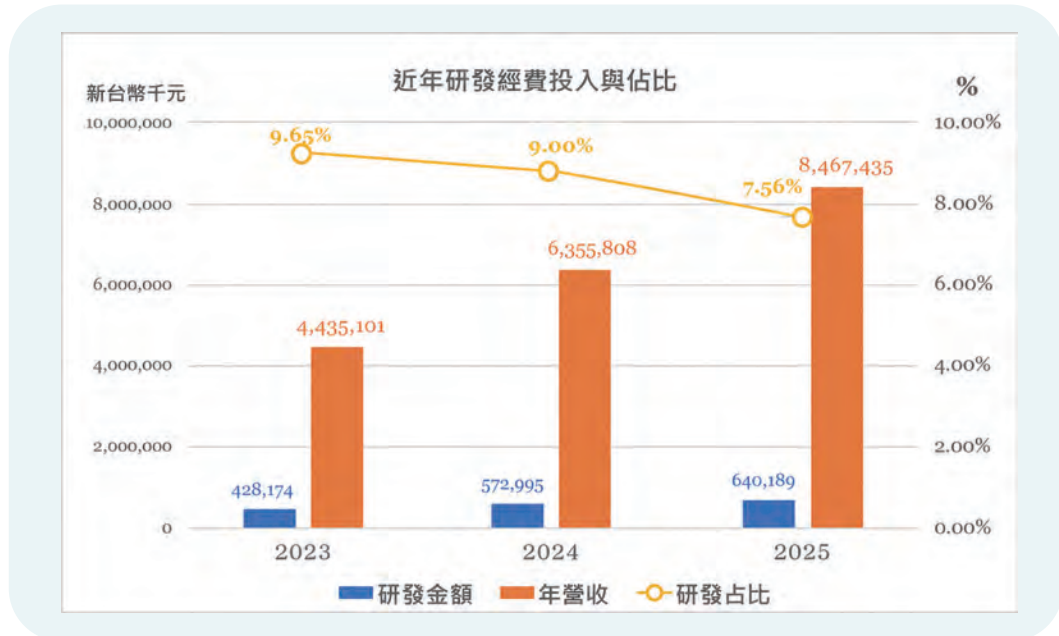
4.3.1 創新研發獲獎事績

德律科技自公司創立以來，秉持透過創新研發以符合不同產業客戶之多面向需求，透過公司內部研發人員不間斷的研發及與外部產學合作的交流，德律每年的創新成果亦於國際創新獎項嶄露頭角，近 10 年來優越的品質與創新技術亦受國際間廠商的肯定。

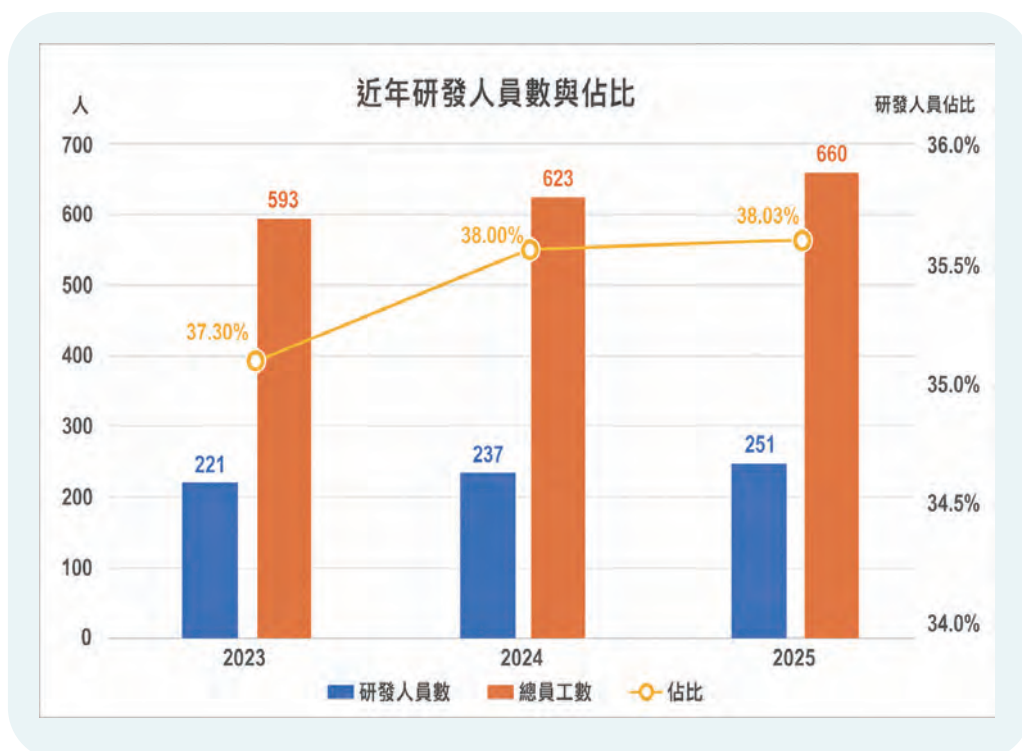
年份	榮獲國內外創新獎項
2012	TR7600 SII & TR5001T 分別榮獲 Test & Measurement World " Best in Test 2012 Award " 。 榮獲 2012 EM Asia Innovation Awards " Best Supplier of the Year " 。
2013	TR7007 SII & TR7680 分別榮獲 Test & Measurement World " Best in Test 2013 Award " 。
2014	TR5001T 榮獲 2013 EM Asia Innovation Awards 。
2014	TR7007 SII 榮獲 EM Asia Innovation Award- Best 3D SPI 。
2014	獲選 EM Asia Award 最佳供應商 –Best Supplier Award 。
2014	TR7600LL SII 榮獲 2014 Global SMT Technology Award 。
2015	TR7600M SII 榮獲 EM Asia Innovation Award- Best 3D AXI 。
2015	TR7007Q 3D SPI 榮獲 2015 Global Technology Award 。
2016	榮獲 2016 EM Asia Innovation Award 最佳供應商 。
2016	TR5001 SII 榮獲 2016 Global Technology Award 。
2017	TR5001 SII 榮獲 2017 EM Asia Innovation Award 與 2017 Circuits Assembly NPI Award 。
2018	TR7700Q 3D SPI 榮獲 2018 Circuits Assembly NPI Award 。
2018	TR7600F3D AXI 榮獲 2018 EM Asia Innovation Award 。
2018	榮獲 EM Asia Award–Best Supplier Award 。
2019	TR7700 SV 3D 榮獲 2019 Global Technology Award 、 Mexico Technology Award 與 EM Asia 年度傑出產品獎項 。
2020	TR5001 SII LED ICT 榮獲 2020 EM Asia 創新獎及 2020 IPC APEX 創新獎 。
2020	TR7700Q SII AOI 榮獲 2020 EM Asia 創新獎 。
2020	TR7600F3D SII AXI 榮獲 Global Technology Award 。
2021	TR7700QE-S AOI 及 TR7600F3D SII AXI 榮獲 2021 EM Asia 創新獎 。
2021	TR7007QI Plus 3D SPI 榮獲 2021 Global Technology Award 。
2022	TR7007Q Plus 3D SPI 及 TR8100H SII ICT 榮獲 2022 EM Asia 創新獎 。
2023	TR7007 SII Ultra SPI 及 TR7500QE Plus AOI 榮獲 2023 EM Asia 創新獎 。
2024	TR7700QH SII AOI 及 TR7600LL SV AXI 榮獲 2024 EM Asia 創新獎 。
2025	TR7600FB SII AXI 和 TR8100 SII ICT 榮獲 2025 EM Asia 創新獎

4.3.2 研發人員與經費投入

為維持德律之檢測技術於產業界競爭力，滿足客戶多面向且不斷更迭的需求，德律重視每一位研發人員，不輕忽每個創新想法於未來替公司帶來價值的可能性，因此德律逐年提升研發人員之佔比，2025 年研發人員已占總員工數達 38%(人數年增率 5.9%)，期盼透過延攬產業專才為公司帶來更多內部創新，並持續為德律客戶創造更多價值。



為完善公司研發人員研發環境與研發資源，德律逐年提升研發經費之投入，2025 年共投入研發經費約 6.4 億元，年度研發經費佔總營業收入 7.56%，較前一年度增加 12%，顯示德律持續投資研發創新，以充足研發經費作為支持研發人員創新的後盾，盼未來能拓展德律檢測儀器應用布局，提供客戶更多元功能與高效率的設備檢測服務。



德律長期以來的目標為提供客戶在自動檢測設備上整體的解決方案，不斷提升和改善當前商品化之產品的功能與品質，因此近年德律投入研究經費與人員逐年增加，未來預計將研發成本投入於高效能自動檢測設備，透過提升測試速度、提供產品完整的功能測試，提高產品品質，降低測試人力和測試成本。

而智慧型測試軟體系統 (Intelligent Test Software Solutions) 亦為未來開發重點之一，透過將 AOI(自動光學檢測機)、AXI(自動 X 射線檢測機)、ICT(組裝電路板測試機)、ATE 自動測試裝置、Functional Test ATE 測試系統整合，以智慧型軟體提高製程良率和產品品質，藉此提高測試涵蓋率與降低測試時間，提供生產線上產品檢測整體的解決方案。

未來研發重點項目投入研發經費 單位：新台幣百萬元

預計開發產品項目	年度預計投入經費
- 多核心高速高點數組裝電路板測試機 - 全自動化大尺寸在線式組裝電路板測試系統 - 安全防護一體式組裝電路板測試機	110/ 年
AI 深度學習之缺陷辨識核心軟體開發及應用	520/ 年
(3D AOI)	
- 大面陣相機之高速在線式單 / 多鏡頭組裝電路板 3D 檢測機 - 多測頭高精度半導體後段精密封裝 3D 檢測機 - 高精度高倍率顯微系統晶圓級精密封裝檢測機	
(3D SPI)	
- 高速高精度在線式組裝電路板 3D 錫膏檢測機 - 高解析在線式半導體應用 3D 錫膏檢測機	
(3D AXI)	
- 高速高精度在線式線型掃描 (line scan) X-ray 自動檢測機 - 高速高精度在線式平板型掃描 (flat panel) X-ray 自動檢測機 - 車電模組應用之高功率 X-ray 自動檢測機 - 半導體精密封裝應用之高解析度 X-ray 自動檢測機	

4.3.3 產學合作與技術研討

產學合作專案成果

一直以來學界的技術研究皆為產業技術研發初期的關鍵推動者，透過學研機構的技術新知可幫助德律掌握前沿技術趨勢，此外，產學合作研究助於學生實踐技術應用落地，加速學術界技術移轉與產業升級，不但能替產業厚植專業人才，也為德律創造吸引優秀學生與研究人員加入的機會。

近年德律積極與校園透過產學合作探索新技術的可能性，自 2020 年起與陽明交大、中央大學、屏東科技大學展開合作，共同研發 AI、自動光學與演算法技術，期盼結合產業與學研的力量厚植產業技術創新根基，2025 年德律投入產學合作經費約 110 萬元，未來盼在德律與學研機構共同努力下，可使更多學研新興技術可應用落地接軌產業界，並吸引更多人才進入產業提升創新動能。

合作校園	合作專案名稱	合作研發成果予應用	合作年度
國立屏東科技大學	2024 自動光學檢測技術研發	高精度量測及校正技術，應用於光學檢測設備	2024/08/01~ 2025/07/31
國立屏東科技大學	2025 自動光學檢測技術研發	高精度量測及校正技術，應用於光學檢測設備	2025/08/01~ 2026/07/31

近 3 年產學合作投入經費 元

單位：新台幣萬

年度	2023	2024	2025
中央大學 AI 技術合作專案	66	-	-
CT 重建演算法之開發	-	-	-
屏東科技大學自動光學檢測技術研發	95	95	95
工研院			15
加總	161	95	110

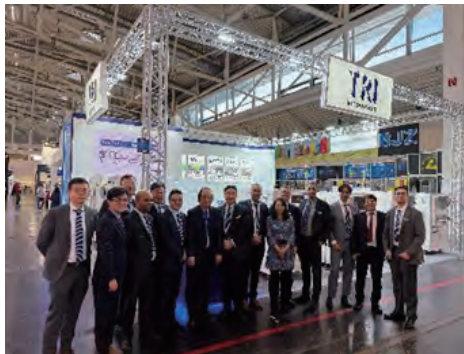
4.3.4 技術交流研討會

近年隨著 AI 技術應用與智慧製造的興起，許多產業正研析如何透過大數據應用於各項設備優化，德律身為自動測試和檢測解決方案領導供應商，應肩負推動產業創新的責任，為提升國內同業對智慧製造之新知與投入意願，德律持續參與台灣區電機電子公會 (TEEMA) 定期舉辦之技術研討會，在 2023 年及 2024 年各參與 1 場次數位科技相關研討會。

2025 年 8 月德律參與全球電子協會 (Global Electronics Association) 在台北國際自動化工業展期間舉辦的 AI 與未來工廠研討會及發表解決方案。

在 2025 年當中，德律科技也透過台灣國際半導體展 (SEMICON TAIWAN) 等業界重要展會中，展示半導體先進封裝檢測技術及智慧工廠應用。德律在所參與如德國慕尼黑生產設備展 (Productronica Germany) 的國際展會中也透過經濟部的補助業界開發國際市場計畫支援，展示 TR7700QB SII 自動光學檢測機及 TR7600LL SV 自動 X 射線檢測機等新開發機種，並且與歐洲子公司業務人員及代理商合作進行歐洲市場開發及客戶需求交流。

與會日期	研討會主題
2023/10/24	永續供應鏈轉型與創新應用論壇
2024/09/04-06	台灣國際半導體展 (SEMICON Taiwan)
2024/11/12-15	德國慕尼黑電子生產設備展 (Electronica Germany)
2025/08/22	AI 與未來工廠研討會
2025/09/10-12	台灣國際半導體展 (SEMICON Taiwan)
2025/11/18-21	德國慕尼黑電子生產設備展 (Productronica Germany)



2025 Productronica_GER_TRI



2025 SEMICON TW_TRI



GEA_AI 與未來工廠研討會

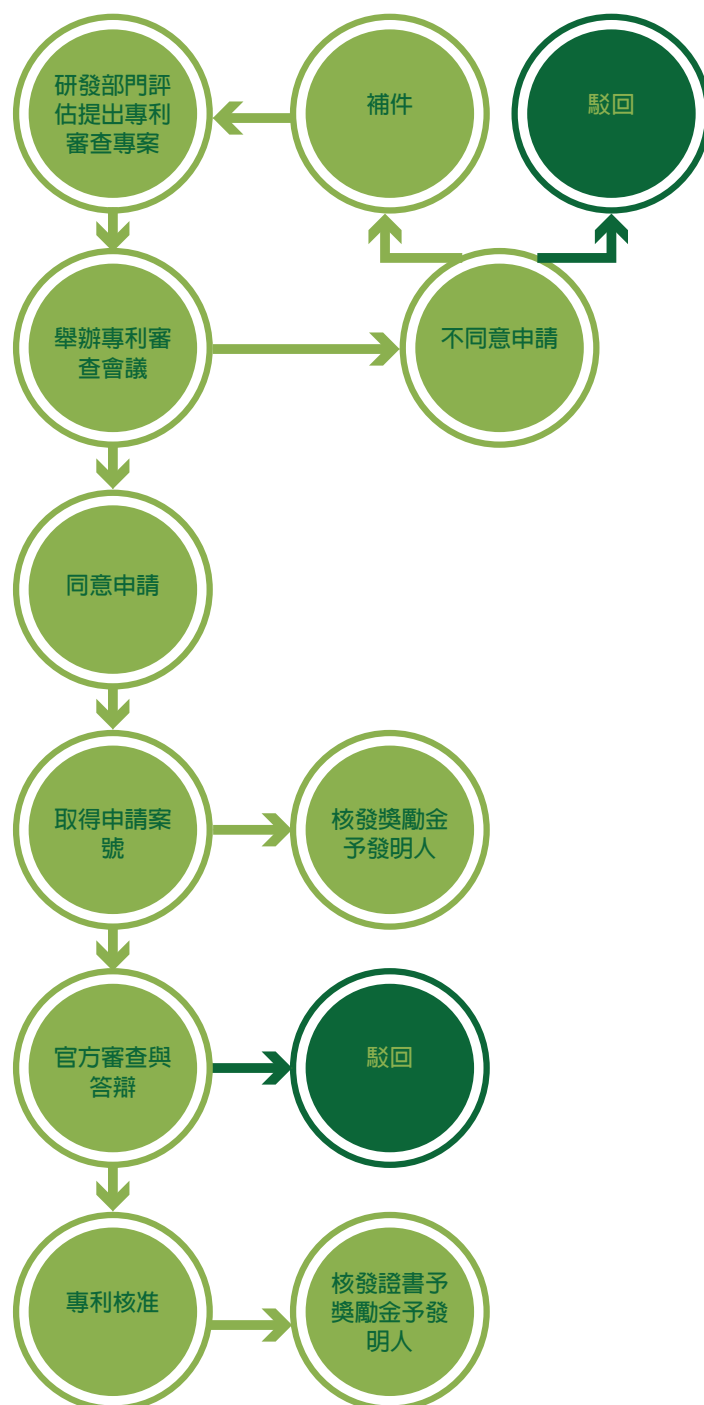


GEA_AI 與未來工廠研討會

4.3.5 全球專利佈局

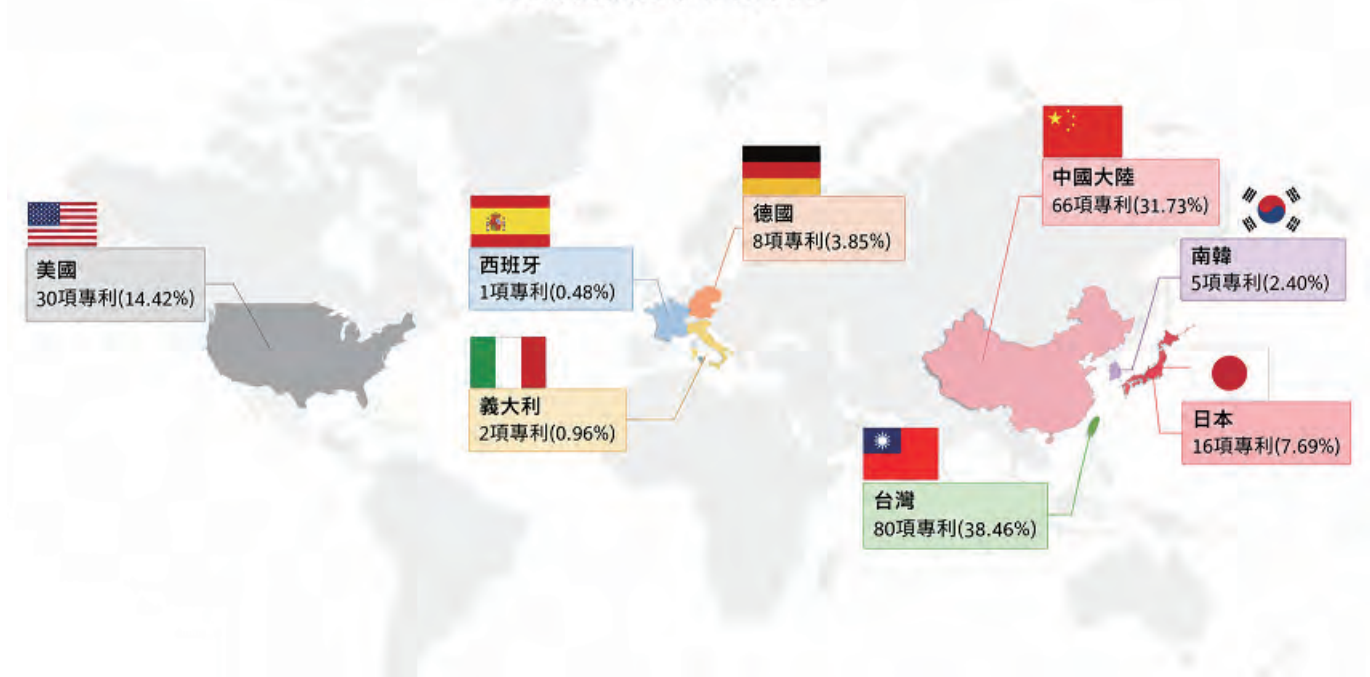
專利審核對於研發人員研發結果獲得妥善的保護至關重要，在專利保護機制下，公司可保護創新成果，並確保專利申請符合專利法規要求，有助於管理知識產權、促進企業內部知識的共享和保護。為鼓勵內部研發人員投入更多的時間和資源進行創新，並將研發成果轉化為專利強化公司整體技術佈局，德律設有專利申請流程，研發人員可將研發成果向公司提出專利審查專案，透過專利審查會議通過後核發「發明人獎勵金」，核發創新研究獎給研發團隊，未來公司將持續激勵研發人員將研發成果申請專利以完技術佈局，提升公司之產業競爭力。

專利申請予核發流程



2025 年德律共取得 2 項新專利，而截至 2025 年底，德律科技共累計取得全球 8 國共 208 項專利，以台灣 80 項專利最多，中國大陸 66 項專利次之，未來德律將持續鼓勵內部研發創新，將專利布局全球以保護內部研發人員之研發成果。

德律科技全球專利布局



4.3.6 創新研發亮點專案

德律科技開發了一系列的 AI 解決方案並持續不間斷創新，相關的智慧解決方案已大幅改善了自動光學檢測 (AOI) 檢測能力及準確度，也降低了營運成本並提高了生產效率。除此之外，德律科技的人工智慧檢測包含了 AI 智慧編程、AI 演算法、AI 瑕疵覆判站、AI 訓練工具等功能。採用德律的 AI 演算法可以檢測電路板的外觀缺陷、異物、引線接合缺陷，並包含智慧圖像識別技術 (Optical Character Recognition, OCR)，成為許多電子製造大廠可靠和準確檢測的必備工具。

近期德律科技 (TRI) 也與國際知名大廠 NVIDIA 和台灣領先的電子製造商合作，加速部署智慧工廠和 AI 技術。利用完善的 AI 功能、增強的自動化和缺陷檢測來優化製造過程。期待將更進一步提高性能和產量，並將 TRI 在測試和檢測領域之專業知識與 NVIDIA 的 AI 軟體整合和運算能力相結合。TRI 旨在為製造商提供智慧解決方案，以提高營運效率，為電子製造業開啟新的生產力水平，展望未來。

在半導體先進封裝和電子製造檢測的新技术方面，新推出的 3D SEMI AOI TR7700Q SII-S 機種專為高可靠性行業設計。該系統配備了 25 MP 像素相機、2.5μm 的高解析度、人工智慧導向的檢測演算法和精確計量測量等優越規格，為準確性和效率方面設立了新的標準。此外，在德律科技新開發的產品系列中，還包括了超高速 3D AOI TR7700QH SII，其能夠在不降低測量精度的情況下，以高達 80 cm²/sec 的速度進行檢測。而 TR7600FB SII 是新一代智慧型 3D AXI，具備全新的 X 射線成像結構設計，提供更清晰的影像，且支援 AI 檢測演算法及編程技術。



智能覆判主機

智能覆判主機是一個智能維修站，可減少人工重新檢測的需求並降低運營成本。人工智能驅動的維修站可以在不間斷運行的同時減少誤判，並提供檢測狀態的實時數據分析。



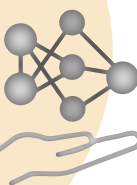
人工智能 (AI) 工作站

人工智能工作站可透過現有的 AI 模型執行人工智能驅動檢測以優化檢測功能，進而達到提高生產效率並降低勞力的運營成本的目的。



人工智能 (AI) 訓練工具

透過現有檢測數據生成的 AI 模型，能夠將此 AI 模型應用在 TRI 的人工智能覆判主機和人工智能工作站上。



AI 驅動檢測



微距量測



智慧编程

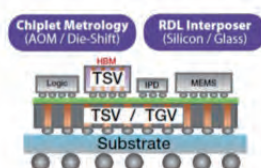


SWIR 成像

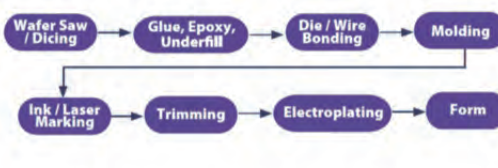


TSV 量測

▶ 先進封裝WLP/PLP

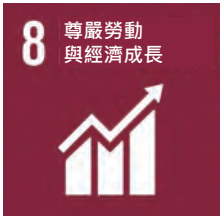


▶ 後段製程



第五章 幸福職場與社會共榮

永續績效與對應 SDG

實踐聯合國永續發展目標	(SDG 中文名稱)	永續績效
SDG3	 健康與福祉	- 聘請特約護理師及特約專科醫師臨廠服務，提供同仁衛生教育指導、生理、心理相關問題之諮詢服務。 - 每年提供員工例行健康檢查，並針對特殊作業人員（游離輻射）提供特殊健康檢查。
SDG4	 優質教育	和大同大學合作 1 位國際碩士專班來台進修，提供台北科技大學 2 名和明志科技大學 3 名 3~4 年產學實習合作；提供明志科技大學 10 名、亞東科技大學 9 名及龍華科技大學 4 名學生進行 1 年產學合作實習；提供台北科技大學 6 名暑期實習。2025 年和大同大學合作 2 位國際碩士專班來台進修，提供台北科技大學 5 名和明志科技大學 2 名 3~4 年產學實習合作；提供明志科技大學 10 名、亞東科技大學 7 名及龍華科技大學 14 名學生進行 1 年產學合作實習；提供台灣大學 3 位、台北科技大學 4 名、陽明交通大學 1 位、政治大學 1 位暑期實習。
SDG5	 性別平等	本公司訂有《性騷擾案件申訴及處理辦法》，嚴禁工作場所之性騷擾行為，於員工工作規則及內控辦法中明訂相關規範，不定期舉辦禁止歧視及防治性騷擾之宣導課程，並提供申訴專線及電子信箱等管道，將有調查小組處理案件，由性騷擾申訴處理委員會受理調查，提供員工平等且安全的職場環境。
SDG8	 尊嚴勞動與經濟成長	- 本公司訂有《人權政策守則》，尊重並支持國際公認之人權規範與原則，包含《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞工組織 (ILO) 核心公約標準》等國際人權公約所揭示之人權保護精神與基本原則。 - 定期檢視工作環境之安全，依照 ISO 45001:2018 職業安全衛生系統認證標準，確保職場安全。
SDG17	 永續發展夥伴關係	- 透過公益捐款、捐贈物資及購買公益禮盒等方式回饋社會。 - 支持偏鄉兒童教育。

重大主題管理方針

重大主題	人才吸引與留任
衝擊說明	德律科技所處檢測設備行業，是一個研發人才資本密集的產業，因為視覺檢測設備主要由機械、光學、軟體及電控等不同專長的 RD 所共同研發協作而成，而設備相關銷售服務及教育訓練也需要理工背景專長之業務及 FAE 共同努力完成，近幾年因強國貿易爭議，台商回台設廠，半導體產業蓬勃發展，吸收大量理工背景研發及客服人才，而台商大量設廠加上國內少子化因素，也同樣影響製造人才招聘。綜合上述原因，使德律面對更激烈人才競爭的市場，對於人才吸引與留任如未能妥善處理，將衝擊產品研發量能、生產品質及售後訓練與服務。
政策	德律致力於招募『認同公司價值的人才』加入團隊。為吸引適合的人才，我們朝著達成下列目標以完成使命。 1. 提供具競爭力的薪資和福利。 2. 建立良好的工作環境。 3. 專業成長和培訓機會。 4. 建立公司品牌和價值觀。
目標	1. 留任人才讓離職率低於 15%。 2. 吸引人才讓包含研發、營業、製造、後勤等部門的人力就緒度高於 90%。
承諾	我們承諾提供職場多元平等工作環境，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型身分為由予以歧視。 承諾給予員工完善福利，如基層人員基本薪資高於最低薪資，10 天全薪病假、員工本人、配偶及子女工費團體保險等。
責任	人力資源部
資源	薪酬調查，透過職工福利委員會每月辦理福利活動，勞資會議，通過 ISO 14001 環境管理系統及 ISO 45001 職業安全衛生管理系統。
申訴機制	1. EIP(員工內部入口網站)的員工意見箱。 2. VOE(員工意見調查)。 3. 專線 +886-2-28328918 ext:2119。 4. Email: hr@tri.com.tw。
行動方案	1. 每 2-3 年參加科技業薪酬調查，反映於每年 4 月調薪，維持薪酬在市場之競爭性。 2. 依照法規落實各種消防、電氣安全、環境監測等檢查，落實環境及職場安全。 3. 每年訓練調查，規劃員工 On Job、Off Job training，公司以公費及公假方式安排員工參加外訓及內訓，另外亦導入德律知識 + 訓練平台，隨時隨地補強技能。 4. 參加大學校園人才招聘，介紹公司軟硬體環境及職缺，吸引優秀新血加入。
有效性評估	1. 2025 年離職率低於 15% 2. 2024 年人力就緒度高於 90% 3. 2025 年通過 ISO14001 環境管理系統及 ISO45001 職業安全衛生管理系統

重大主題管理方針

重大主題	人才發展與教育
衝擊說明	德律自 1989 年創立以來，致力於穩定中求發展，幾乎每一年業績都順勢上揚，並努力開拓不同產品線市場、提供一條龍服務。 而人才培育更是公司最重要的資產，完善的學習機制、工具和空間，才能提供員工多元、自主、優質的學習文化，並讓潛力人員不斷學習，帶動組織共同成長，因此強化企業人才體質是非常重要的任務。
政策	自 2003 年起，我們領先業界作法導入『平衡計分卡』此具有前瞻性的策略性管理制度，作為公司策略發展、執行與績效管理制度的基礎。透過制度提昇「員工的學習與成長」，以建立高素質的工作團隊，並塑造積極學習與成長的企業文化，讓公司的經營如大樹一般擁有穩固的根基。 同時建構「德律學習發展體系」，讓每位員工依職能及職種依序完成教育訓練。
目標	1. 每季定期辦理『平衡計分卡』執行狀況報告。 2. 每半年完成績效管理與發展計劃表 (PDP) 檢視結果。 3. 到職 3 個月內完成「德律知識 +」必修課程。 4. 必修課程需在期限內完成 (出席率達 80%)，並需通過測驗或課後作業及完成課後問卷。
承諾	每位員工都需遵照
責任	人力資源部
資源	每年提撥約新台幣 200~400 萬元之間 (或依照營收的 %) 投入教育訓練； 2025 年教室課程約 2,300 人時、線上課程約 7,200 人時，花費約 110 萬元。
申訴機制	1. EIP(員工內部入口網站) 的員工意見箱。 2. VOE(員工意見調查)。 3. 專線 +886-2-28328918 ext:2119。 4. Email: hr@tri.com.tw。
行動方案	1. 訓練計畫：每年年初進行教育訓練需求調查 (從員工與部門主管)，並參酌每年底之平衡計分卡 (BSC) 結果、相關法規規定，整理成年度訓練計畫。 2. 新人訓練：依據職級、職種、產品線、工作內容、政府法規...等自動調訓。
有效性評估	1. 在職同仁訓練：依據工作需要，不定期的內外派訓，包括專業訓練或主管職能訓練、通識訓練、法規規定之訓練等。 2. 每堂課後進行課後滿意度調查、課後測驗或課後作業。 3. 課後滿意度 >4.5 分 (總分 5 分)。 4. 課後測驗及格標準通常是 80 或 90 或 100 分 (滿分 100 分)，測驗未通過者須補課補考，直到通過為止，確保每個必修課程都能確實學會。

重大主題管理方針

重大主題	職業安全與衛生
衝擊說明	德律科技設備品牌秉持安全生產與安全設計，並將職業安全衛生的理念投入設備設計元素，以操作者最簡易與人性化模式進行設計開發，減少人員重複性操作、長時間操作所引發的職業災害風險。 德律科技實踐安全生產，成立職業安全衛生組織設置職業安全衛生管理人員，鑑別作業環境潛在危害因子，同仁輔導與培訓生產單位人員安全知識、意識，以 PDCA 進行危害預防與矯正實現安全生產。
政策	德律目前取得 ISO 45001:2018 認證，公司內部各項職業運作行為與設備、設施皆依法令制度規範，定期檢討公司內部安全衛生績效。
目標	● 短期：2025 年職業安全衛生管理系統年度審查缺失件數維持 10 件以下。 ● 中期：連續五年職業安全衛生管理系統 10 件以下缺失率達 100%。 ● 長期：林口廠於 2028 年 06 月 02 日無損失工時天數達 6,935 天以上 (95%) (20 年 95% 以上無損失工時天數 -2008.06.02-2028.06.02)。
承諾	致力於降低工作場所職災發生率及嚴重率。
責任	職業安全衛生委員會
資源	定期進行職業安全管理系統 ISO 45001 認證，並確認符合當地相關法規。
申訴機制	1. EIP(員工內部入口網站) 的員工意見箱。 2. VOE(員工意見調查)。 3. 專線 +886-2-28328918 ext:2119。 4. Email: hr@tri.com.tw。
行動方案	● 德律科技實行職業安全衛生管理，發現潛在危害辨識並定期實施危害鑑別與風險評估彙整成報告，進行矯正與預防。 ● 定期召開職業安全衛生委員會會議，檢討公司內部職業安全衛生管理有關活動之各項指標，並持續改進。
有效性評估	● 德律科技運用 ISO 45001 管理系統目標與方案管理方法，進行各項計畫行動的追蹤以維持系統的運作，並持續委由第三方驗證單位進行年度審查取得驗證。 ● 2025 年度於既有的承攬商管理程序中，增加承攬商安全衛生評鑑制度，以再加強承攬商安全衛生的品質監督，以評鑑制度篩選優良之承攬商降低安全衛生危害風險。 ● 持續提供內部安全衛生教育訓練系統的資源，並定期審查教育訓練的品質與取得證照數量，以強化內部人員的安全衛生管理能力。 ● 每月定期審閱年度職業安全衛生管理計畫達成率。

5.1 員工多元化與包容

員工結構

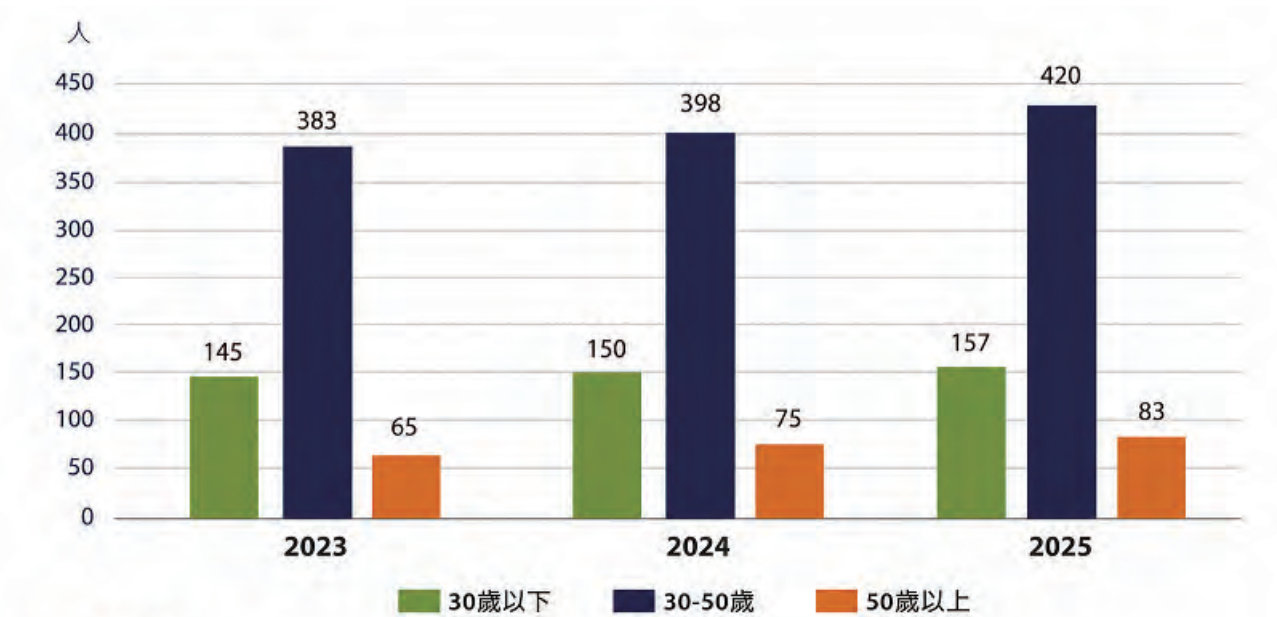
德律科技視員工為最重要的資產與人力資本，尊重每位員工的尊嚴，著重人性化管理及維持勞資雙方良好互動，創造有活力的組織與友善的職場，共同追求永續未來。截至 2025 年底，德律科技台灣區員工總數為 693 人，基於產業特性與就業市場等因素，技術研發、生產人員為多，而這類人員又以男性居多，形成男女比例差異較大，男性員工佔總員工人數 85.6%，女性員工佔總員工人數 14.4%，相較 2024 年女性員工占比小幅減少 0.62%，上述員工皆為全職員工。

德律科技尊重並支持國際公認之人權規範與原則，採取多元包容及平等機會的用人原則，不因性別、種族或是否身心障礙有所區別。台灣地區現聘僱 7 位外籍員工（馬來西亞、西班牙、印度、越南等國家）、4 位身心障礙員工及 3 位少數族群員工，將持續往多元化雇用友善環境邁進。另有非直接僱用員工共 16 位，包含駐廠保全 3 位、外聘清潔工 6 位及顧問 7 位。

依合約類型之員工組成

年度 / 類別與性別		2023		2024		2025		
員工總數	男性	510	84.72%	553	85.34%	593	85.57%	
	女性	92	15.28%	95	14.66%	100	14.43%	
	合計	602	100.00%	648	100.00%	693	100.00%	
合約類型	正職	男性	501	84.49%	530	85.07%	561	85.00%
		女性	92	15.51%	93	100.00%	99	15.00%
		合計	593	100.00%	623	100.00%	660	100.00%
	約聘	男性	9	100.00%	23	92.00%	32	96.97%
		女性	0	0.00%	2	8.00%	1	3.03%
		合計	9	100.00%	25	100.00%	33	100.00%

依年齡類型之員工組成



註：不含約聘人員。

依性別和年齡分布

年度 類別與性別		2023		2024		2025	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
員工人數 ^(註)		501	92	530	93	561	99
年齡分布	30 歲以下	125	20	131	19	139	18
	30-50 歲	322	61	334	64	351	69
	50 歲以上	54	11	65	10	71	12
弱勢團體 (身障人數)		3	1	3	1	3	1

註：不含約聘人員。

依員工職級分布

項目	分類	性別	2023		2024		2025	
職務類型	高階主管	男性	8	88.89%	8	88.89%	8	88.89%
		女性	1	11.11%	1	11.11%	1	11.11%
		合計	9	100.00%	9	100.00%	9	100.00%
	中階主管	男性	58	95.08%	60	95.24%	63	95.45%
		女性	3	4.92%	3	4.76%	3	4.55%
		合計	61	100.00%	63	100.00%	66	100.00%
	基層主管	男性	27	90.00%	29	93.55%	34	91.89%
		女性	3	10.00%	2	6.45%	3	8.11%
		合計	30	100.00%	31	100.00%	37	100.00%
	一般員工	男性	408	82.76%	433	83.27%	456	83.21%
		女性	85	17.24%	87	16.73%	92	16.79%
		合計	493	100.00%	520	100.00%	548	100.00%
總計 ^(註)			593 人		623 人		660 人	

註：員工人數不含約聘人員。

薪酬政策

德律科技透過薪酬調查衡量市場的薪資水準及經濟指標，提供同仁具有競爭力之薪資。我們證交所公布資料中，在上市櫃公司其他電子業非主管員工薪資中位數排序為第 15 位 (共 92 間)，在上市公司其他電子業排名第 11 位 (共 43 間)，一般員工之薪酬係依據「薪資核計與發放作業」，酌量學經歷、專業知識能力、專業年資經驗及個人績效表現綜合決定。除每月固定薪資外，公司設立各項獎金，如節慶獎金、專利獎金、提案獎金、分紅獎酬、業務獎金等，鼓勵員工擴大職責範圍超標表現，提升公司營運績效。依職務需求，公司另發放差旅津貼、加班津貼等。由於 2025 年獲利持續增加，各項獎金也相對調整，因此 2025 年「非擔任主管職務之全時員工年度總薪酬中位數」表現超乎預期，展望未來，相信公司營運績效持續進步，也會繼續反饋到同仁總薪酬。

單位：仟元

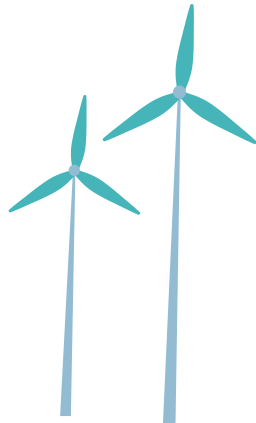
項目	2024 年	2025 年	增加百分比
非擔任主管職務之全時員工年度總薪酬中位數	1,168	1,358	16.3%

此外，德律科技不因性別、種族、黨籍、思想、宗教、性別傾向或婚姻狀況造成薪酬差距，但依產業特性，研發技術職類以男性為多，而女性多擔任行政職類，因此即便職階相同，薪資組成結構存在部分差異，此為女男薪酬比有些微落差之原因。

以性別統計各職種部門之男女平均年度薪酬差異倍率

依職級分類 (註 1)	2023 年		2024 年		2025 年	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
後勤部門 (註 2)	1	1.37	1	1.35	1	1.32
研發部門 (註 3)	1	1.36	1	1.33	1	1.33
製造部門	1	1.03	1	1.02	1	1.02
營業部門 (註 4)	1	1.55	1	1.45	1	1.48

註 1: 員工人數不含約聘人員。
註 2: 後勤部門包含運籌服務、財務、人資及稽核。
註 3: 研發部門包含研發助理。
註 4: 營業部門包含營業、FAE 及行銷。



5.2 人才吸引與留任

新進與離職員工統計

德律致力於招募『認同公司價值的人才』加入，透過各種管道招募優秀人才，包括與大專院校產學合作、提供在校生實習機會及校園徵才等，以專業能力及適性特質為考量，絕不因種族、性別或年齡不同而有差別。以過去三年的數據來看，新進率及離職率未有重大變動。

新進員工分析

項目	分類	2023		2024		2025	
		人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)
性別	男性	50	80.65%	54	80.60%	65	86.67%
	女性	12	19.35%	13	19.40%	10	13.33%
年齡 (歲)	30 歲以下	42	67.74%	52	77.61%	56	74.67%
	30-50 歲	20	32.26%	15	22.39%	18	24.00%
	50 歲以上	-	-	-	-	1	1.33%
合計		62 人		67 人		75 人	

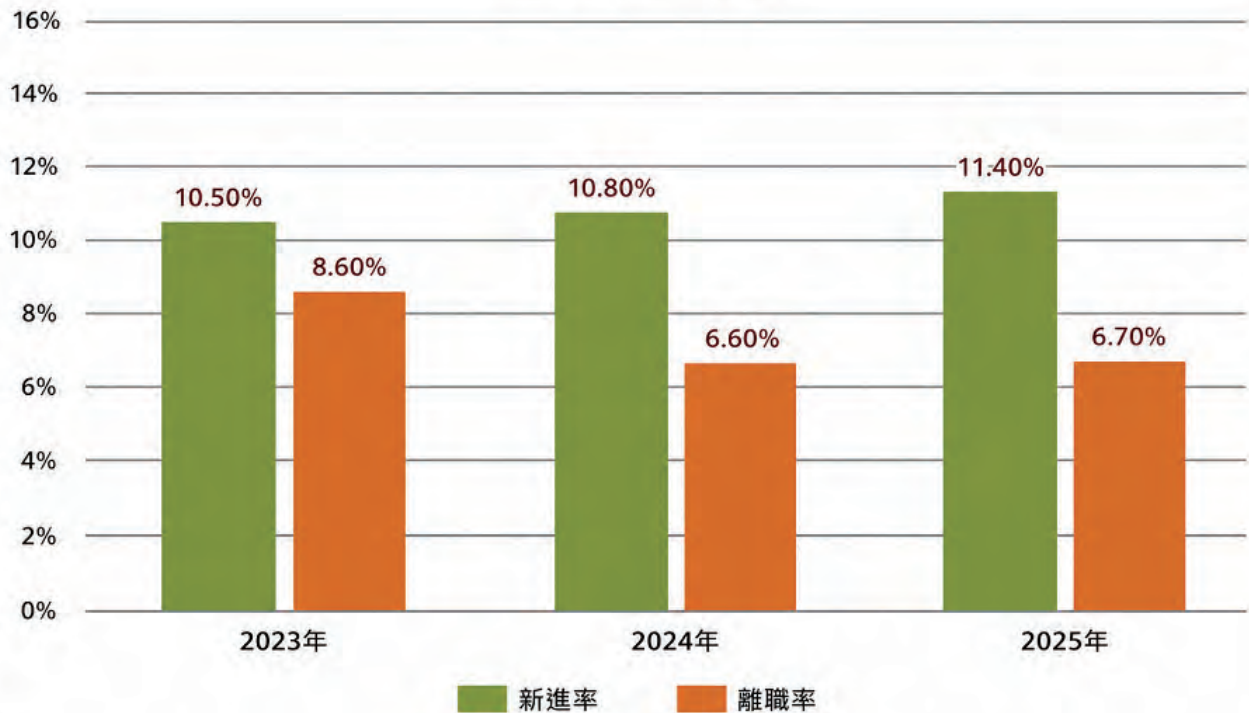
註：1. 新進員工不含約聘人員及留停後復職者。
2. 新進率 = 當年度該類別新進員工總數 / 當年底該類別員工總數。

離職員工分析

項目	分類	2023		2024		2025	
		人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)
性別	男性	43	84.31%	29	56.86%	38	86.36%
	女性	8	15.69%	12	23.53%	6	13.64%
年齡 (歲)	30 歲以下	30	58.82%	22	43.14%	29	65.91%
	30-50 歲	15	29.41%	18	35.29%	14	31.82%
	50 歲以上	6	11.76%	1	1.96%	1	2.27%
合計		51 人		41 人		44 人	

註：1. 離職員工不含約聘人員及留職停薪者。
2. 離職率 = 當年度該類別離職員工總數 / 當年底該類別員工總數。

新進率與離職率



註：1. 新進率 = 當年度新進員工總數 / 當年底員工總數。

2. 離職率 = 當年度離職員工總數 / 當年底員工總數。

完善員工福利

德律科技提供優於法規之員工福利，除依法投保勞健保外，另額外提供員工團體保險以提升員工醫療保障，內容包含：意外險、癌症險、意外醫療險、住院醫療等，員工本人、配偶、子女都免費加保，員工父母則可以優惠利率自費加保，提供同仁完整的家庭醫療保障規劃。

為促進同仁間感情及身心健康，鼓勵工作之餘從事娛樂與休閒活動，德律科技依據職工福利金條例設立職工福利委員會（以下簡稱福委會），每月營業收入總額提撥百分之零點一三，以辦理員工福利相關事宜。福委會委員由公司各單位推派或自願參加，依部門人數比例以推舉或選舉方式產生代表委員，定期召開例行會議，必要時得召開臨時會議，規劃各項員工活動與福利措施。

德律科技遵守政府「勞動基準法」及「勞工退休金條例」規定辦理退休申請及給予標準，每年委任精算師出具勞工退休準備金精算報告，並依法按員工每月薪資總額 4% 提撥，以本公司名義存入台灣銀行（原中央信託局）之專戶，每位符合新制退休金規定之員工，均依員工投保級距提撥 6% 至勞工保險局個人專戶。2025 年度已提撥至台灣銀行專戶及勞保局的退休金費用分別為新台幣 77,855 仟元及 33,642 仟元。員工若符合法定退休條件，可申請退休。

福利項目	內容
薪福人生	• 端午、中秋禮金 • 透過薪酬調查，保持薪酬競爭力 • 盈餘提撥員工分紅獎金 • 專利獎金 • 每季優秀員工獎勵 • 健康人生福利金 (可用於外部課程、社團或私人健身房) • 勞動節禮券
超值保障	• 健保、勞保、勞退提撥 • 免費的員工、配偶、子女高額團保，含意外傷害、傷害醫療、住院醫療、癌症等保險 (父母可優惠加保) • 海外出差旅平險、高額日支費 • 結婚、生育、喪葬津貼 • 住院慰問金
訓練發展	• 結構化的內外部訓練或線上課程，包含核心課程、專業課程、管理課程 • 具前瞻性的訓練藍圖規劃，包含新進同仁、新到任同仁、在職同仁、管理職同仁、政府法規規定課程等 • 公司全額補助的內外訓機會 • 學習型組織：每人每年至少 1 次部門內經驗分享 • 國內外工作輪調歷練機會 • 暢通的升遷管道
身心健康	• 專業廠醫廠護定期駐廠服務 • 年度家庭日活動、運動會 • 年度免費健檢 • 年度健康促進活動 • 國內外員工旅遊補助 • 多元社團活動 (生活美學研習社、彼拉提斯社、羽球社、冷飲調製社、有氧舞蹈社等) • 福委會活動 (如：露營、電影欣賞、公益團購、密室逃脫、宗教繞境等) • 親子音樂會、舞台劇 • 球類運動 (如：籃球、羽球、桌球、保齡球等) • 免費健身房 • 單身聯誼活動 • 每季下午茶
超級幸福	• 免費汽車停車位 (林口廠) • 免費機車停車位 (台北總部、林口廠、竹北分公司) • 每月歡樂慶生趴、禮券 • 多樣性特約店家優惠 • 免費電影票及電影包場活動 • 團保駐廠諮詢 • 海外出差機場來回接送 • 各類法定假別 • 每年 80 小時有薪病假 • 公益補休假 • 可預支次年度特休假 • EAPs(員工協助方案)

友善職場

德律科技重視員工健康福祉，致力打造開放且平等的工作環境。為促進員工的健康與工作生活平衡，除了提供咖啡吧、健身房、不定期下午茶、定期生日會，也成立多個員工社團，包含生活美學研習社、彼拉提斯社、羽球社、冷飲調製社、有氧舞蹈社及各項球類運動，讓同仁可強健體魄、持續培養興趣，並結交志同道合的朋友，拓展生活圈。

另提供員工各式戶外休閒活動，如國內外旅遊、電影欣賞、音樂欣賞、舞台劇及 Team Building 活動、家庭日等，協助員工紓解壓力，促進同仁重視身心健康，也邀請員工及其眷屬一起參加，促進大家的情誼，同時也提高員工對公司的向心力。

德律科技為尊重並與員工有良好的溝通，每年舉辦 Jason' s Tea Time，讓員工明瞭公司目前營運狀況及所面臨的市場挑戰，以凝聚未來努力方向的共識；也透過年度尾牙，熱情和互動的節目慰勞同仁一年來的辛勞。另有部門聯誼金讓主管可安排定期聚餐或下午茶活動，增加彼此交流和軟性的溝通時間。

德律非常重視員工對工作滿意程度，定期對全體員工進行滿意度調查，2025 年員工意見調查填答率為 70%，調查結果提供給各階主管參考並做出改善計畫，同時也將統計結果公告內部網站，持續追蹤未結事項，希望能讓主管與員工保有有效的溝通管道。



2025 年度活動計畫



大巨蛋看球趣



密室逃脫



宜蘭親子釣蝦



密室逃脫



一日雙城



韓國濟州島員工旅行



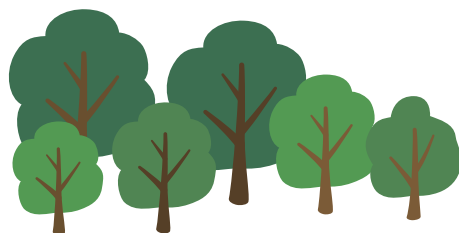
家庭日



宜蘭萌寵農場



尾牙





女王節禮物



女王節禮物



音樂劇



音樂劇

幸福職場

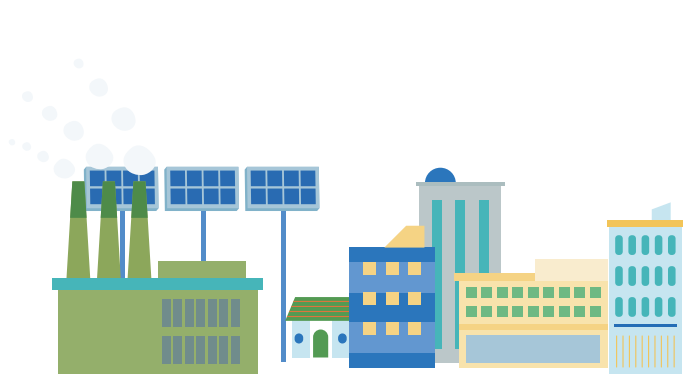
德律科技特別重視「工作與家庭和諧」，因此定期舉辦企業家庭日、運動會、提供員工、眷屬、子女免費團體保險，並提供員工生日禮金、結婚禮金、生育禮金、喪葬奠儀、住院慰問金。每年亦有員工旅遊補助、健康人生福利金，讓同仁可以帶著家人於工作之餘外出互動，達到工作與生活的平衡。

我們落實性別工作平等法，有育嬰需求之員工，給予實質之關懷與照顧，不限男女都可依法規申請育嬰留職停薪制度，提供同仁家庭照顧假、生理假、娩假、陪產假等權益。同時設有門禁集乳室、消毒鍋、母乳專用冰箱、獨立空調及溫熱水洗滌，讓有需要的同仁可以自由安心使用。

項目	性別	2023	2024	2025
享有育嬰假的員工總數 (A) ^(註)	男性	64	54	47
	女性	14	11	9
實際使用育嬰假的員工總數 (B)	男性	1	2	2
	女性	1	3	2
休完育嬰假應復職的員工總數 (C)	男性	0	2	2
	女性	0	2	2
報導期間內實際復職的員工總數 (D)	男性	0	2	2
	女性	0	2	2
報導期間前一年度復職的員工總數 (E)	男性	0	0	2
	女性	0	0	0
復職後 12 個月仍在職的員工總數 (F)	男性	0	0	0
	女性	0	0	0

註：享有育嬰假的員工數：任職滿六個月的員工，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年。同時撫育子女二人以上者，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育二年為限。

項目	單位	2023	2024	2025
復職率 % = D/C	%	-	100	100
留任率 % = F/E	%	-	-	75



5.3 人才發展與教育

人才訓練與培訓

德律科技致力協助人才發展，讓員工與公司共同成長。公司除有專業訓練教室，安排各式訓練課程外，更強調透過主管安排的 On Job Training、各式 Off Job Training 及同仁的 Self development 來提昇同仁的能力，達成全面性的自我能力成長。針對專業及一般管理、個人工作效能類課程，禮聘內、外部優質講師授課，也適度引進 e-learning 及影片教學手法，增加同仁多元學習的選擇。即使在公司裡上不到課程的部分，公司亦提供有健康人生福利方案的補助金幫助同仁自主學習。

教育訓練制度及政策

德律透過系統依據課程內容與學員身分條件加以設定，確保每一位該上課的同仁不會錯過課程，同時所有員工能在系統看到自己與其他部門、職類、階層的訓練藍圖，為轉換工作內容或晉升預作準備。

教育訓練類型	內容
內訓課程	- 專業課程 (包括技轉) 一律同步錄製成線上教材，如教室課程 (實體課程) 不克參與的同仁 (出差、請假) 可在期限內於線上課程補課，教室課程與線上課程後都需通過課後測驗。 - 核心課程、管理課程、通識課程等依課程內容，佐以課後作業、團體競賽、團隊報告等方式確保授課品質。
外訓課程	- 專業課程結束後須於期限內在部門會議做轉訓 (經驗分享)，讓沒外訓的同事也能有所收穫、同仁本人則透過轉訓的備課，更進一步強化所得新知。 - 管理課程結束後須繳交課後報告。 - 勞安衛課程須繳交證書。
知識管理中心	教材收錄於知識管理中心，依身分別開放給不同同仁自我進修用，內容包含： - 外訓後的轉訓報告。 - 管理課程課後報告。 - 各產品線技轉課程。



德律知識+

新人
學院

公司介紹/產品/產業/競爭對手介紹

各種制度與行政流程

林口工廠參訪

新到任
學院

依產品線分:
AOI/
AXI/
SPI/
BT/
FCT

依工作類別分:
RD/
FAE/
Sales/
後勤/
製造

在職同仁
學院

依工作類別分:
軟體/
演算法/AI/
UI/介面...等

依職等分

技轉
學院

AOI

AXI

SPI

影像類
跨產品線

BT

FCT

產品線

管理
學院

新手
主管

中階
主管

高階
主管

通識
學院

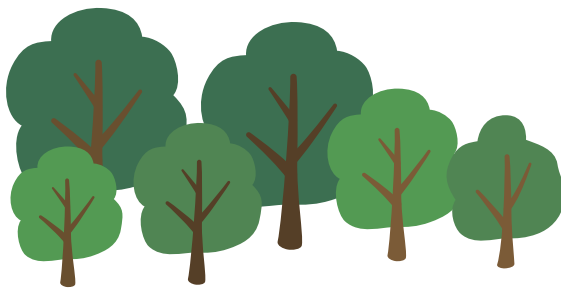
語言

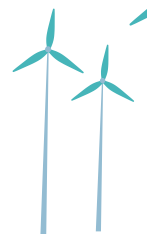
身心靈

職場

理財/
保險

美學

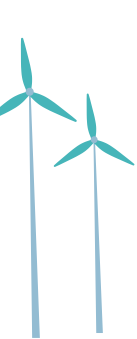




課程類型	課程內容
基礎課程	為新進同仁施予理念教育及相關課程，使其順利就任新職務及強化對公司向心力。課程內容包括： • 企業文化與經營理念傳達。 • 公司制度、福利、目標與未來願景描述。 • 產品介紹與未來發展走向。 • 科技人應具備之法律觀念（例如：專利權與智慧財產權）。 • 內部資訊系統與管理工具運用。
專業課程	增進專業知識與技能，以提昇工作績效，增進同仁本人、部門與公司之競爭力。課程內容包括： • 初階專業訓練：FPGA、C++、C# 等。 • 進階專業訓練：所屬部門的工作專業訓練、專題研討與外派訓練等。
外部課程	除工作上的 on-the-job training 之外，可不定期參加國內外的研討會及專業訓練課程，以加強專業知能及技術。
自我成長	• 鼓勵同仁發展第二專長及激發其他潛能，成就自我成長。 • 設置專用圖書室，不定期添購專業書籍，以給予同仁最新的資訊與工具。 • 心靈成長課程：讓同仁於正式工作訓練外，能有瞭解自我、改變自我、提升自我之訊息來源，以達到身心平衡的目標。 • 身體健康計畫：藉由課程或活動之安排，讓同仁瞭解自我健康情況，以更佳的健康狀態面對工作及生活，例如舉辦營養健康講座、健走競賽。
領導發展	透過一系列管理、財務、法律、人資等管理領導訓練，培育優秀的領導幹部，並建立德律共同的管理語言。

為確保同仁教育訓練成效，德律科技定期發放教育訓練滿意度調查，從活動時數安排、活動方式規劃、時間進度掌握、講師授課技巧、活動場地設備、符合自我學習方式、學員間互動、內容與實務需求符合度等八大面向衡量綜效。教育訓練滿意度調查之反饋不僅提供給授課講師及公司一級主管參考，亦作為人力資源部規劃後續課程之改善方向參考。





德律科技除提供員工教育訓練外，亦會給予員工角色轉換的過渡協助。

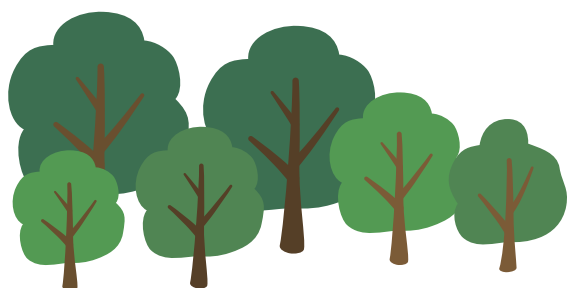
協助對象	協助方案
新進同仁	提供基礎知識訓練，包括公司本身、產業動態、產品介紹、競爭對手等，搭配專屬 MENTOR 即時提供協助。
新到任同仁 (包含新進同仁與轉 調部門同仁)	提供新部門之專業訓練，包括特定產品線技轉、軟硬體研發加強訓練、輔導取得工作 相關證照。
轉換工作區域同仁	提供環境介紹，包括機器設備操作、生活用品使用方式等。
欲轉職同仁	提供生涯規劃面談，降低外部轉職、改以內部轉職代替。
未來有機會晉升主 管職的同仁	預先安排管理相關課程，減少初任主管時受挫機率。
不適任同仁	若因種種原因導致同仁對公司向心力降低、情緒反應等行為，人力資源部將予以輔導 溝通以降低離職傾向。
離任處理	假使判定確實不適任時，將會透過人力資源部做層層確認及主管的離職面談，若對內 無安置之可能性，德律科技將依據勞動法令辦理，並盡可能提供向外轉職或申請謀職 補助與職業再訓練機會的協助。

每名員工每年接受訓練的平均時數

依職級區分

單位：小時

分類	2023			2024			2025		
	人數	總訓練時數	平均訓練時數	人數	總訓練時數	平均訓練時數	人數	總訓練時數	平均訓練時數
高階主管	9	141.8	15.8	9	105.4	11.7	9	139.8	15.5
中階主管	61	927.8	15.2	63	533.9	8.5	66	689.5	18.6
基層主管	30	456.3	15.2	31	326.8	10.5	37	677	10.3
一般員工	493	13346.5	27.1	520	12,725.1	24.5	548	7195.8	13.1
合計	593	14872.4	25.1	623	13,691.2	22.0	660	8702.1	13.2



依性別區分

單位：小時

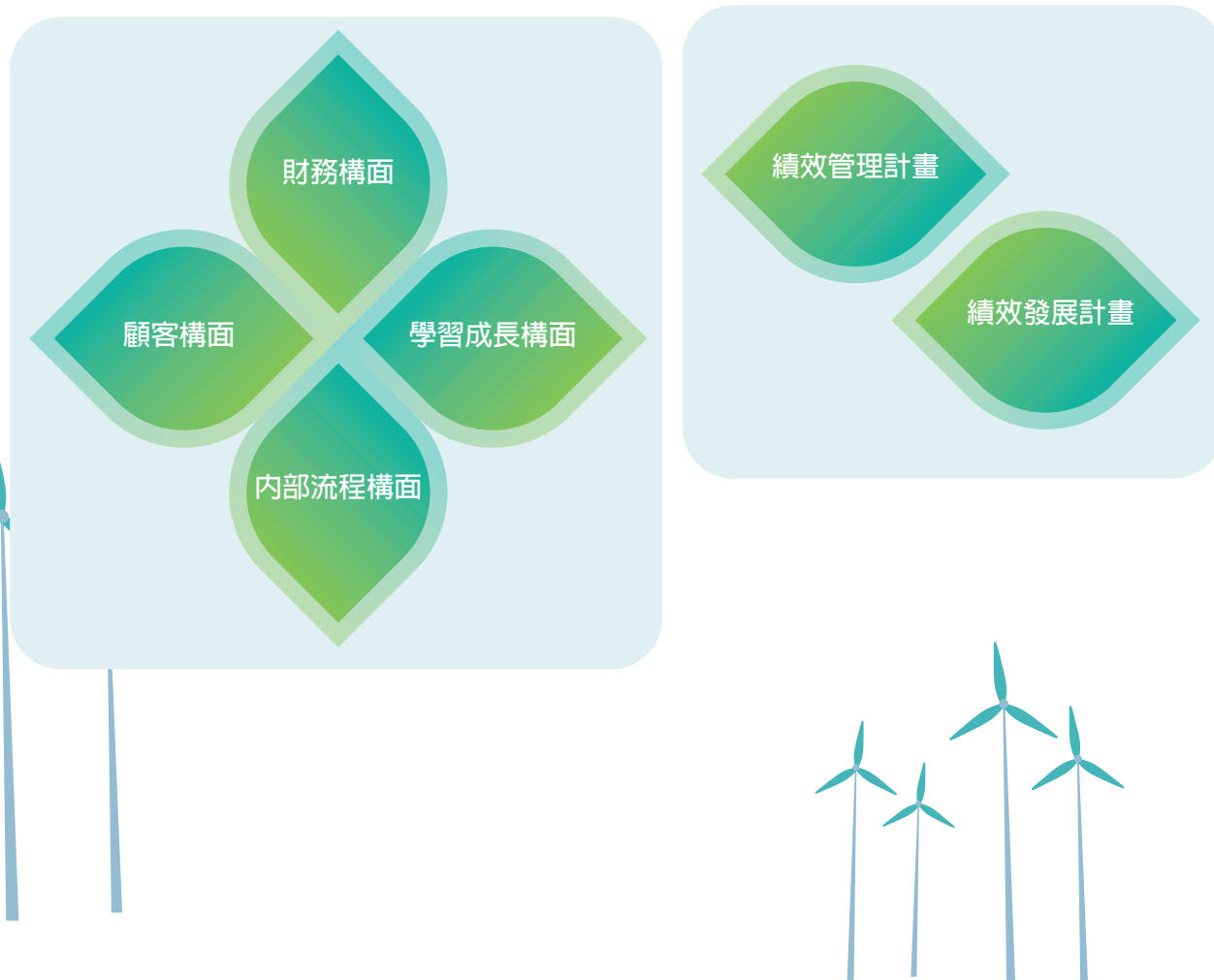
分類	2023			2024			2025		
	人數	總訓練時數	平均訓練時數	人數	總訓練時數	平均訓練時數	人數	總訓練時數	平均訓練時數
男性	501	12739.9	25.4	530	12,064.2	22.8	561	1214.88	12.3
女性	92	2131.6	23.2	93	1,627.0	17.5	99	7487.17	13.4
合計	593	14871.5	25.1	623	13,691.2	22.0	660	8702.05	13.2

績效管理制度

績效考核制度是公司人才管理的核心，為使考核制度趨於客觀，並有公信力，德律科技落實整體員工之績效考核程序，對整體員工包含員工、主管、經理人及新進人員進行評核，每年進行兩次，分別於 7 月及 12 月，使部門主管可以適時與同仁回顧工作內容與表現，立刻給予表現優異同仁實質獎勵，並讓有待改善的部分在下個半年盡速修正步伐、朝正確方向邁進，績效評估結果亦將作為晉升及績效獎金、年終獎金發放與調薪的依據。

德律導入『平衡計分卡』的策略性管理制度，作為公司策略發展、執行與績效管理制度的基礎。

『平衡計分卡』以「財務、顧客、內部流程及學習成長」為主軸的四大構面下，我們了解唯有提昇「員工的學習與成長」，才能建立高素質的工作團隊，唯有塑造積極的學習成長的企業文化，才有機會讓公司的經營，如大樹一般擁有穩固的根基。



績效評估流程



績效管理激勵措施

激勵措施	內容
績效獎金	每年 7 月與 12 月的績效考核過後，依貢獻度與績效成果發給績效獎金。
調薪機會	每年 4 月為公司的調薪時機，依據貢獻度與績效成果核定調薪比例。
晉升機會	每年 4 月為公司的晉升時機，表現良好的同仁有機會在職等獲得晉升，甚至擔任主管職務。

員工完成績效考核比例

德律科技所有員工除約聘人員外，每年皆應接受績效考核，2023 年至 2025 年受績效考核人數分別為 593 人、623 人及 660 人，考核比例皆為 100%。



5.4 職業健康安全

職業安全衛生管理

提供員工安全的工作環境，是德律科技對員工的基本承諾。德律科技於 2021 年開始導入 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統，並於 2022 年取得首次認證，在取得第三方驗證單位認證後，德律科技仍持續運行 ISO45001 管理系統規範，以職業安全衛生管理系統 P-D-C-A(Plan-Do-Check-Act) 的精神，持續建置預防導向的職業安全衛生管理制度，落實職業安全衛生管理工作，以建立安全的工作環境維護在職員工及承攬商作業人員福祉。

德律科技於各廠區設有職業安全衛生單位作為專責部門，聘僱符合法令資格之職業安全衛生人員，負責規劃及推動職業安全衛生管理計畫並定期進行計畫執行度查核，以建立與維護各廠區安全衛生文化與制度。

而在職業安全衛生的內部溝通方面，則依循法令規定，由雇主、職業安全衛生人員、實施健康服務之醫護人員、各部門主管、職業安全衛生有關之工程技術人員、及佔有全數委員三分之一以上勞工代表成員組成「職業安全衛生委員會」，由總經理擔任主任委員，並於每季定期召開會議一次進行持續運行之職業安全管理系統之制度制定及討論，其委員會討論的事項包含：

- 一、對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議。
- 二、協調、建議職業安全衛生管理計畫。
- 三、審議安全、衛生教育訓練實施計畫。
- 四、審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施。
- 五、審議健康管理、職業病預防及健康促進事項。
- 六、審議各項安全衛生提案。
- 七、審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項。
- 八、審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施。
- 九、審議職業災害調查報告。
- 十、考核現場安全衛生管理績效。
- 十一、審議承攬業務安全衛生管理事項。
- 十二、其他有關職業安全衛生管理事項。

職業安全衛生人員平日議會實施走動式管理，時常與員工溝通並將員工意見統整納入上述之十二項討論議題中於職業安全衛生委員會進行討論，促使在作業區發生的狀況能夠更為聚焦的進行改善。

職業災害預防管理

為有效預防職業災害的發生，德律科技制定一套「環境考量與危害鑑別風險評估管理程序」，透過接受過訓練專業人員，每年將公司的營運活動全面性的進行危害鑑別及風險評估，並將鑑別之輕度、中度、不可接受風險擬定控制方法，使風險控制在可以接受的範圍。

風險等級	風險性質	風險類別	因應措施
5	非常高度風險	不可接受風險	立即檢討現有保護措施完整性，盡速進行工程、管理改善方案、進行作業管制或加強應變能力。
4	高度風險	不可接受風險	立即檢討現有保護措施完整性，且於合理期限前進行工程、管理改善方案、進行作業管理或加強應變能力。
3	中高度風險	暫時接受風險	經風險評鑑會議議決列為應改善項目，檢討現有保護措施之完整性，且於合理期限前進行工程、管理改善方案、進行作業管理或加強應變能力。
2	中度風險	暫時接受風險	須落實或強化現有防護措施之維修保養、監督查核及
1	低度風險	可接受風險	教育訓練等機制。

除上表之風險辨識外，德律科技每半年皆會針對廠區各作業環境實施環境監測，如：空氣中鉛有害物濃度、法定有機溶劑濃度、二氧化碳濃度、工作場所照度之測定，再依據監測的不良結果進行控制與改善。

公司內也再加強及時對於危害風險的識別，另編排與訓練職業安全衛生巡檢小組人員，定期至各部門巡視工作場所潛在的危害因子，並依發現的潛在危害因子通知各部門工作場所負責人提出改善措施。

於職業安全衛生委員會議中，也會將危害鑑別及風險評估中所鑑別出之不可接受風險，以及巡檢工作發現之狀況納入議程中進行討論，並訂定改善方法與期限，要求部門主管於期限內限期改善，改善完畢後再回報職業安全衛生單位進行審核。

而在職業災害預防教育上，職業安全衛生管理人員則依鑑別之風險內容推動相關防護教育訓練，以強化各作業區人員災害防護觀念。

預防或減輕職業安全衛生危害之項目	公司作法說明
職業病預防	1. 制定《職業病防治管理制度》。 2. 執行危害鑑別與風險管理流程，檢測作業環境，擬定高風險區域管理方案，鑑別不可接受風險。 3. 每年實施員工健康檢查。
特殊作業人員職業安全	1. 每年實施特別危害作業健康檢查，如：游離輻射。 2. 儀器設備定期檢驗管理。 3. 落實作業環境安全管理。
配備防護用品	提供防護安全帽、安全眼鏡、防切割手套、背負式安全帶 ... 等防護用品。
督導及教育訓練	1. 每日不定期進行廠區安全衛生巡查。 2. 每季定期進行安全衛生交叉巡檢。 3. 依據潛在危害與法令規範之內容訂定教育訓練教材安排人員定期教育訓練。 4. 依法令規範定期安排人員進行在職教育訓練。 5. 定期以自衛消防編組方式，模擬火災情境實施消防疏散演練、滅火訓練。

機械設備安全管理

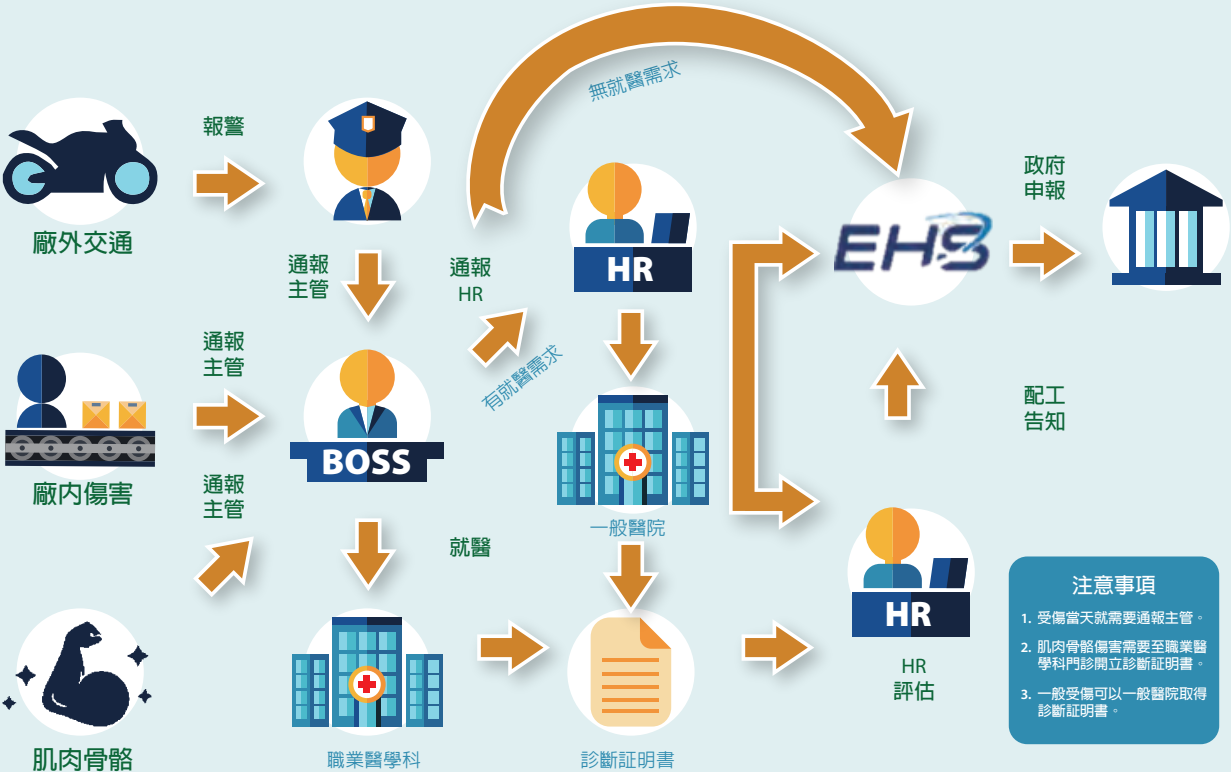
公司對於內部機械設備訂定【機械設備或器具防護管理程序】與【H-111 自動檢查管制程序】進行定期維護保養與定期檢查管理，管理區分為定期檢查、重點檢查、作業檢點等，由使用單位研擬送職業安全衛生單位審查後列入自動檢查計劃實施管控。

風險內容說明	因應措施
建築物安全管理	採用合規之防火建材材料，定期進行建築物公共安全檢查。
消防設備管理	對滅火器、火警自動偵測警報設備、手動報警設備、緊急廣播設備、標示設備、避難器具及緊急照明設備等消防設備管理，定期消防設備檢修申報。
電氣設備管理	除定期高低壓電檢查，並對員工宣導用電安全及電氣設備控管規範。
危險性機械設備或器具管理	每年定期調查廠區內的所有工具與設備，進行危險性機械設備辨識與加強管理。
有害物作業前檢點	於有害物作業場所訂定作業前點檢方式，以確認人員與防制設施皆處於完好安全狀態，才可以進行作業。

急救搶救與通報管理

若於工作過程中不幸發生職業災害，在處理方面本公司亦制定「意外災害事故管理程序」，各部門工作人員在廠區工作場所中受到任何傷害時，將立即通知急救人員進行急救搶救，並視情況需要，緊急委外送醫處理，在事故處理過程中亦訂定須依據流程立即向其部門主管報告災害狀況，如非為法定應向地方主管機關通報之災害內容，主管必須於二十四小時內反映至職業安全衛生單位以進行即時的災害識別與後續災害調查與追蹤，若發生法定重大災害時，則須立即通知職業安全衛生管理單位瞭解，並由職業安全衛生管理單位彙整災害情況後，八小時內向當地勞工檢查機構進行報備。在程序中也訂定如發生死亡災害時，則應保持現場完整性，不得擅自移動或破壞，以便司法機關進行鑑定。

其他有關職業安全衛生管理事項-職傷流程通知



近三年來本公司職業災害統計情形

項目 / 年度	2023	2024	2025
a. 總經歷工時 (小時) ^(註 1)	1,179,136	1,212,184	1,294,759
b. 一般職業傷害件數 (件) ^(註 2)	2	2	4
c. 嚴重職業傷害件數 (件) ^(註 3)	0	0	0
d. 死亡件數 (件)	0	0	0
可記錄之職業傷害合計 (b+c+d) (件)	2	2	4
職業傷害所造成的死亡比率 (%) ^(註 4)	0	0	0
嚴重的職業傷害比率 (%) ^(註 5)	0	0	0
可記錄之職業傷害比率 (%) ^(註 6)	1.7	1.6	3.1

註 1: 總經歷工時以 12 月 31 日止員工及工作者全體人數實際經歷之工作時數加總。

註 2: 一般職業傷害：損工日數 180 天以內者。

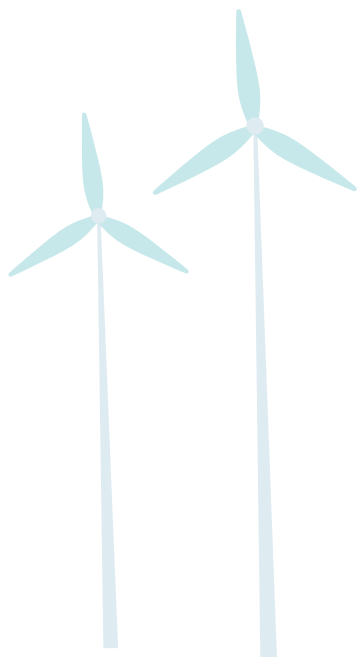
註 3: 嚴重職業傷害：損工日數大於 180 天以上者。

註 4: 職業傷害所造成的死亡比率 = 死亡件數 *1,000,000/ 總經歷工時。

註 5: 嚴重的職業傷害比率 = 嚴重的職業傷害件數 *1,000,000/ 總經歷工時。

註 6: 可記錄之職業傷害件數合計 *1,000,000/ 總經歷工時，即勞動部定義之「失能傷害頻率 (FR)」。

本公司依職業安全衛生法規定，若員工工作場所有立即發生危險之虞時，應即令停止作業，並使勞工退避至安全場所，若員工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，可自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告，且不會因此對員工行使退避權，而予以不當對待及不利之處分，但員工亦不得任意行使、濫用。



職業健康服務

德律科技重視同仁權益及工作環境安全，積極關心同仁在工作場所的健康問題，依健康照護、職業衛生護理、疾病預防、生活型態等四大面向之健康管理措施，並推動各項計劃，防止工作場所危害因素產生，及早發現與工作有關之疾病，促進個人健康，提升同仁生活及工作品質，營造一個健康與安全的工作環境。

為營造健康職場氛圍，維護員工的身心健康，德律聘請特約護理師及特約專科醫師臨廠服務，2025 年共計 148 人次參與，提供同仁衛生教育指導、生理、心理相關問題之諮詢服務。公司除了以優於法令標準辦理同仁健康檢查外，新進同仁均於到職前完成體格檢查，始得報到。

2025 年度健康檢查項目包含有一般健康與感官檢測、AI 骨質密度檢查、血液與貧血檢查、肝腎功能檢測、肺功能檢測、心血管健康檢測、新陳代謝與糖尿病篩檢、癌症篩檢與 2 項腫瘤指標及各項超音波檢查，藉由早期發現、早期治療的健康管理，以防範於未然。並針對人因危害、不法侵害、過負荷預防善用適當評估量表問卷，掌握同仁健康狀況。期能提升同仁健康觀念並引導同仁照顧自己及家人健康。德律亦維護工作者個人健康相關資訊的機密性，健康檢查資料除醫護人員外，其他人員不得翻閱。

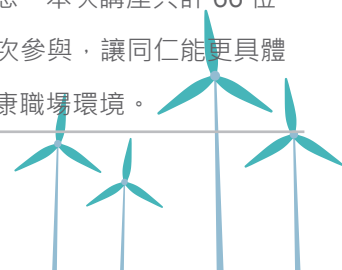
德律科技每年提供員工例行健康檢查補助，2025 年共有 588 位員工參與例行健康檢查。公司另針對 99 位特殊作業人員提供游離輻射及鉛作業特殊健康檢查，佔全體員工人數 16.8%。針對特別危害作業之員工，為確保同仁之身體健康，每年提供任職一年以上之在職員工健康檢查，並透過臨場醫事人員進行健康檢查報告分級，依照風險等級辦理健康關懷及健康指導。

依檢查及評估量表問卷結果進行統計分析，主要異常為三高、腰圍及代謝性症候群，依結果分級健康管理，安排專業醫師提供一對一健檢後諮詢，2025 年共計 3 場次（共計 6 小時），24 人次預約參與（15min/次），提供同仁正確保健觀念並持續追蹤及給予關懷。另針對身體、心靈、飲食等幾個方向規劃健康促進計畫，鼓勵同仁參加活動，包含健走、減重班、量血壓、健康講座等，藉由健康的生活習慣，達到改善個人身體健康的目標。

健康促進計畫

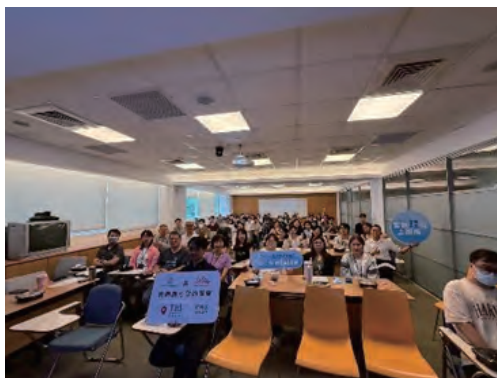
德律科技以健康心態去宣導活動，非有狀況者才可以參與，全員的活動，自由參加，並設定目標達成提供獎勵以資鼓勵。

特定健康風險	因應計畫
母性健康保護	採取之措施包括危害評估與控制、醫師面談指導、風險分級管理、工作適性安排等，安排醫師進行辨識評估工作場所環境及作業之危害，依評估結果區分風險等級，並實施分級管理。2025 年度母性收案 3 人，同仁接受面談指導後做工作適性安排及健康管理，確保懷孕、產後、哺乳母性同仁之身心健康。
人因風險管理	使用肌肉骨骼痠痛量表調查評估同仁之人因健康風險，發現有較高重複性作業或累積性肌肉不適反應之同仁，護理師、醫師、職安人員進行評估，使用檢核表及至工作現場作業觀察後，依同仁肌肉骨骼傷病調查危害等級區分並進行改善管控追蹤，2025 年度調查疑似有危害者 12 人，進行衛教宣導及面談諮詢，增進同仁對人因危害因子之認知，減少肌肉骨骼痠痛發生機會。
異常工作負荷	使用過勞量表、過負荷評估問卷、年度體檢報告等辨識發現高風險族群，或藉由個案主動尋求協助、他人轉介等方式掌握同仁身心健康狀況，提供健康諮詢服務，2025 年收案 7 人，給予健康指導協助同仁在面對不同工作及生活壓力狀態下，能運用適當、適性的壓力調適技巧來應對個人之壓力狀態。
不法侵害預防	為營造安全、尊重且友善之職場環境，積極推動職場不法侵害預防措施，並依據職業安全衛生法及相關指引持續精進管理機制。除已全面強化內部公告與宣導，提升同仁對不法侵害議題之認知外，亦辦理教育訓練，員工參與率高達 99%，有效強化預防意識與應對能力。同時，本公司持續檢視並更新相關制度與作業流程，建立完善之通報與處理機制，確保事件能即時且妥適處理，進一步降低職場風險，展現企業對員工身心健康與永續經營之高度重視。
中高齡及 高齡工作者	使用體格或健康檢查報告及參考年度健康檢查報告，依異常工作負荷促發疾病預防計畫、人因性危害預防計畫辨識高風險人員。中高齡及高齡工作者填寫中高齡及高齡工作適能問卷進行自我評估。2025 年收案 13 人，給予健康指導提供健康資訊衛教，強化健康之管理措施，以防止職業災害之發生，建構友善工作環境。
流感、肺炎疾病、 疫苗全攻略	隨著季節交替與傳染性疾病風險提升，流感與肺炎等呼吸道疾病對員工健康與企業營運皆可能造成影響。為提升同仁對疾病預防之認知，並強化自我健康管理能力，特別規劃「流感、肺炎疾病與疫苗全攻略」衛教活動，透過新光醫院 家醫科 柳朋馳副主任醫師專業講解疫苗接種的重要性與正確防疫觀念，降低群聚感染風險，打造更安全健康之職場環境，總計 67 位同仁參與。
瘦身不辛苦、上班 不疲倦	針對德律科技台北廠區同仁規劃，旨在提升員工對體重管理與日常精力維持的正確認知，進而改善生活型態與工作效率。活動於 2025 年 9 月 1 日（星期一）3F 貝爾教育訓練教室辦理，特別邀請常哲診所洪政豪院長（台北榮總醫師）擔任講師，透過專業且淺顯易懂的分享，協助同仁建立健康飲食與有效運動觀念。本次講座共計 66 位同仁參與，另安排 InBody 身體組成分析檢測，共計 130 人次參與，讓同仁能更具體掌握自身健康狀況，進一步落實個人健康管理，營造企業健康職場環境。



健康促進活動

2025 年延續和台灣人壽 Teamwork 合作，辦理『步步為贏、享瘦人生』健康促進活動。活動期間為 8 至 9 月 (共 8 週)，每週目標 52,500 步，8 週達標者可得上限 800 元，全程達標可以抽日月行館、老爺集團住宿券和全聯禮券，Teamwork 同步給予每月活動賺龍珠。本次活動共 184 位同仁報名參加，十週達標者共 93 位 (49.7%)，其中全程達標高達 69%，總累積步數共同累積超過 1 億 9 百萬步，不僅換算距離繞行地球超過一圈半，更實質為地球減碳達 15,484 公斤，獲得「台灣人壽企業新進榜加碼獎」，走路是最容易實踐也是最被推薦的身體活動。鼓勵同仁將健走融入生活中，期望從健走開始提升同仁健康體能，以減少慢性疾病發生。在健走項目中，同仁共同累積超過 1 億 9 百萬步，而在減重挑戰上，參與同仁展現高度自律，成功減重 452 公斤，整體達成率穩定，有效將企業健康文化轉化為具體的永續影響力。我們持續打造健康職場環境，提供員工完善的健康管理與福祉措施，幫助同仁維持身心平衡與工作活力。



公益假

2023 年首辦幸福職場—「公益補休假」，為鼓勵及支持員工參與社會服務、宣揚企業社會責任及永續經營精神、並增加員工的凝聚力，公司引進每人每年公益補休 (志工) 假，參加公益團體辦理的公益活動、志工、捐血等等 .. 都可以事後上傳相關證明以申請休假。透過本活動才發現公司同仁對捐血活動非常熱情，有不少同仁都是持續、默默為台灣血庫盡心力。也有同仁參加外部團體辦理的海洋淨灘或動物協會志工等，非常高興可以支持同仁繼續對社會付出。2025 年共有 115 人次申請，主要以捐血活動為大宗，累積捐血量高達 35,250CC。

EAPs(員工協助方案)

2023 年響應勞動部推動「員工協助方案 (EAPs)」，此為協助員工處理工作、個人生活中或健康的指引工具，透過和外部專業機構合作，以心理學的方法與技術，包含健康、心理、人際或家庭問題，同仁可利用 Line、Mail 或電話和配合的心理治療所預約視訊或現場諮詢，共同維護員工職場心理健康，全程顧及個人隱私，公司不會介入。本年度共有 8 人次申請使用，希望藉此能協助同仁更好地應對工作和生活中的壓力和挑戰，享受更健康、快樂的生活和工作。

職業安全衛生訓練與管理

德律科技每年除了進行 ISO45001 查核、例行安衛稽核及透過 E-mail 及佈告欄宣導溝通職安管理事項外，2025 年德律舉辦 44 場職業安全衛生訓練，總計 568 人次參與。

德律訂有年度職安管理計劃，並針對有管制證書人員，依法規定期回訓，職業安全衛生相關課程，德律皆全額補助經費，並將訓練教材全面電子化，使員工隨時隨地都可以獲得新知識。

項目	場次	出席人次
輻射防護	18 場	50 人
吊掛作業	4 場	7 人
防災課程	0 場	0 人
感電危害預防	0 場	0 人
墜落滾落危害預防	0 場	0 人
製程環境與機台操作	1 場	2 人
急救人員訓練	6 場	7 人
一般安全衛生教育訓練	15 場	502 人

各項課程後德律會對參與教育訓練人員進行考核及問卷調查，以評估訓練之有效性。



5.5 人權管理

德律科技提供多種暢通的員工意見反映管道，包含勞資會議、溝通管理程序及申訴信箱 (hr@tri.com.tw)，維持勞資雙方良好關係。環安衛議題另可透過職業安全衛生委員會及環安衛溝通管理程序提出，詳見 5.4 職業健康安全—職業健康安全管理。本年度舉辦勞資會議 4 場及職業安全衛生委員會會議 4 場。

公司在執行可能嚴重影響員工權益之重大營運變化前，會遵守勞動基準法及各項勞動相關法規規範，提前進行告知並與員工溝通 (提前告知員工及其代表之最短天數如下)，以確保所有作業流程在符合法規規範前提下進行。目前德律科技未成立工會，故未簽訂團體協約。

營運變化的最短預告期

繼續工作三個月以上一年未滿	10 日
繼續工作一年以上三年未滿	20 日
繼續工作三年以上	30 日

人權政策

德律科技尊重並支持國際公認之人權規範與原則，包含《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞工組織 (ILO) 核心公約標準》等國際人權公約所揭示之人權保護精神與基本原則，亦遵守公司所在地相關勞動法規，並持續提升整體員工之工作環境，致力將人權之原則與精神融入企業之價值及文化，作為公司對人權保障之承諾。我們制訂內部相關規範《人權政策守則》，內容包含勞工權益、健康與安全、環境、道德規範及管理體系。德律科技透過公開招募，以工作資歷、潛能和成就作為考量進行員工之晉用，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型身分為由，予以歧視，且實施不得僱用童工、強迫勞動等原則。為維護身心障礙者之就業與工作權益，德律科技聘僱身心障礙員工，並定期支持公益團體庇護工場產品。公司會持續監督人權管理情形，以保障員工權益。

關注議題	管理作為
禁用童工	公司明訂禁止雇用未滿 15 歲的員工，於招募作業時，應徵人員需具基本資料表，載明出生日期，且於報到時出示身份證件由人資單位核實，以確保資料之正確性。
勞動條件保障	為確保員工不限於工時過長之風險，德律明訂工作時間與延長工時之規範，並定期關心及管理員工出勤狀況。
禁止強迫勞動	公司明訂禁止雇用任何形式之強迫勞工、奴役及販賣人口，並禁止對員工進出入工作場所做出不合理之限制或約束員工在工作場所內的行動自由。
歧視與性騷擾防治	本公司嚴禁工作場所之性騷擾行為，於員工工作規則及內控辦法中明訂相關規範，不定期舉辦禁止歧視及防治性騷擾之宣導課程，並提供申訴專線及電子信箱等管道，將有調查小組處理案件，由性騷擾申訴處理委員會受理調查，提供員工平等且安全的職場環境。

人權評估與教育訓練

德律科技在 2022 年完成人權檢視與評估，並定期進行人權相關教育訓練，在新人到職時即要求完成各項人權宣導及法遵課程，2025 年完成人權相關政策教育訓練員工人數為 719 人。

宣導議題	溝通形式	課程時數 (小時)	參與人數 (人)
預防歧視與性騷擾	教育訓練	18.35	70
檢舉投訴		8.28	69
職業健康安全		18.04	144
個人資料保護法		15.05	161
不法侵害		27.5	275

註：公司亦利用內部網站佈告欄等方式宣導預防歧視與性騷擾議題。



5.6 社區參與及公益

德律科技積極投入社會關懷，持續關注在地社區發展，本著「取之於社會，用之於社會」的信念，透過產學合作、公益捐款、捐贈物資及購買公益禮盒等方式回饋社會。2025 年德律科技持續過往於台北家扶基金會歲末送暖活動捐款 1 個攤位及 15 個暖心福袋，以扶助台北市貧困家庭，亦向心路等機構訂購超過 2,500 盒庇護工場公益禮盒，一方面表達對員工的歲末關懷，一方面支持公益團體自給自足的能力。

2025 年仍和台灣公益聯盟合作，捐贈一批電子物資協助花蓮馬太鞍洪災災後重建。另外也捐贈多批物資贊助屏東玉田國小棒球隊、台南鴻佳啟能中心、桃園張老師基金會和桃園樂活育幼院；玉田國小少棒實力全台前段班，去年屏東聯隊更贏得冠軍，我們捐贈球具一批，台南鴻佳啟能中心是喜憨兒的重要堡壘，今年因風災導致中心受損和物資缺乏，贊助一批物資及備用發電機；樂活育幼院長期照顧失依兒童及少年，提供安置、教養服務，我們捐贈綠世界門票和會議室功能掟，協助弱勢兒少教育和生活環境的改善。

為鼓勵同仁多多參與社會公益活動，2023 年開始提供公益假，鼓勵同仁貢獻力量支援社會，除了淨灘和動物協會志工活動，2025 年亦有 115 人次同仁響應各地捐血活動，總共捐贈 35,250cc，用實際行動支持全台醫療用血。

11 月辦理『2025 公益活動 - 手護海洋』活動，號召 67 位同仁和親友前往北海岸白沙灣淨灘，一起掃出 152KG，包含大保麗龍、浮球和無數個回收垃圾、一般垃圾，讓參與者更實踐環境保護。

2025 年我們延續首次和台灣世界展望會合作「紅包傳愛」活動，透過同仁自主提供小額公益捐款，分成助學、健康、平安、希望四種紅包，投入國內弱勢兒童教育、營養、急難紓困，與家庭暨青少年培力發展，幫助孩子們穩定學習、健康長大，2025 年蛇年 78 位同仁響應捐款超過 13 萬，公司亦添磚加瓦，合計捐款 20 萬元；馬年也有 77 位同仁響應。公司希望持續陪伴經濟弱勢兒少與家庭跨越生命困境，讓孩子成為更好的大人，成就更好的未來！2025 年也延續在聖誕節前夕發起「聖誕老人換你當之聖誕心願禮物」活動，贊助北台灣（台北為主）弱勢家庭 50 份聖誕禮物，由小朋友填寫心願卡和感謝函，並邀請同仁擔任聖誕老人自行準備禮物（和卡片），讓小朋友感受聖誕節的溫暖氣氛，收到聖誕禮物的小朋友們，都興高采烈地親手寫下了感謝卡片，那一張張充滿童趣的卡片與真摯的話語，都是這個節日裡最珍貴的心意，也圓滿了準備禮物與收到禮物之間最溫暖的情感連結。

本年度德律繼續參加玉山金控「ESG 永續倡議行動夥伴」，2025 年以「人才培育與科技賦能」為核心主題，號召近 200 家國內外企業、醫療院所及 AI 機構共同響應，以「跨界賦能與人才培育、氣候變遷與減碳行動、國際資源共享」為倡議題目，參與這次的永續倡議活動，不僅讓我們有機會深入觀摩其他優秀企業的綠色實踐、激發未來永續行動的創新思維，更幫助我們精準對接國際間最新的發展趨勢與目標。這次活動讓我們收穫斐然，未來我們將持續秉持這份初心，堅定地在永續發展的道路上邁進



台北家扶基金會歲末送暖園遊會



支持偏鄉弱勢



世界展望會 - 紅包傳愛活動



支持偏鄉教育



支持公益禮盒



支持偏鄉教育



世界展望會 - 紅包傳愛活動



北海岸淨灘活動



世界展望會 - 聖誕老人活動

世界展望會 - 聖誕老人活動



世界展望會 - 聖誕老人活動



台北家扶基金會歲末送暖園遊會



玉山 ESG 倡議活動

教育培力

2025 年和大同大學合作 2 位國際碩士專班來台進修，提供台北科技大學 5 名和明志科技大學 2 名 3~4 年產學實習合作；提供明志科技大學 10 名、亞東科技大學 7 名及龍華科技大學 14 名學生進行 1 年產學合作實習；提供台灣大學 3 位、台北科技大學 4 名、陽明交通大學 1 位、政治大學 1 位暑期實習。

產學合作合影



附錄一 SASB 永續會計準則內容索引

指標	編號	指標描述	章節	備註
產品安全	T C - H W - 230a.1	識別和解決產品數據安全風險的方法描述	4.1 資訊安全與客戶隱私	2022 年德律已導入 ISO 27001:2013 並完成認證，並於 2025 年再次通過資安認證，期以建置符合國際資訊安全管理系統 (ISMS) 為目標，依循 ISO 27001:2013 督導資安執行與查核等事項，以此建立資安管理架構，透過 6 大管理政策完善德律內部資安防護機制，以保障所有客戶資料安全性與公司營業秘密。公司解決資訊安全風險與漏洞的政策與程序請詳 4.1 資訊安全與客戶隱私章節揭露。
員工多元性和包容性	T C - H W - 330a.1	管理層、技術人員和其他員工的性別和種族 / 族裔群體之百分比	5.1 員工多元化與包容	德律科技尊重並支持國際公認的人權規範與原則，採取多元包容及平等機會的用人原則，不因性別、種族或身心障礙有所區別。台灣地區現聘僱外籍員工 7 位 (1.1%)，身心障礙員工 4 位 (0.6%)，少數族群員工 3 位 (0.45%)。公司將持續推動多元化雇用和友善環境。管理層、技術人員及所有其他員工的詳情請見 5.1 員工多元化與包容章節。
產品生命週期	T C - H W - 410a.1	使用電子業 IEC 62474 標準所涵蓋材料的產品銷售金額百分比	4.2.3 品質管理與客戶關係	德律遵循歐盟電機電子產品中有害物質限用指令 RoHS2.0，除部分客戶因產品特性之需求，要求使用含鉛凸塊，其他產品 100% 符合 RoHS 之規範
	T C - H W - 410a.2	符合 EPEAT 註冊或同等要求條件的產品所占營收之百分比	不適用	EPEAT 標章適用產品類別包括電腦、影像設備、電視、手機、伺服器消費性電子產品，德律主要產品為自動檢測設備，故不適用 EPEAT 產品分類。
	T C - H W - 410a.3	符合產品能源效率認證的產品佔營收百分比	不適用	ENERGY STAR 標章適用產品類別包括家電類、建築產品、商業食品類、電子產品、熱水器、加熱冷卻設備、燈具、辦公用品等類別，德律主要產品為自動檢測設備不適用 ENERGY STAR 產品分類。
	T C - H W - 410a.4	取得報廢產品和電子廢棄物的回收重量，與回收百分比	3.5 廢棄物管理	廢產品和電子廢棄物回收重量：0 kg 廢產品和電子廢棄物回收百分比：0 %
供應鏈管理與原料來源	T C - H W - 430a.1	一級供應商通過 RBA VAP 或相等之稽核的百分比，依 (a) 所有第 1 階供應商廠區 (b) 所有第 1 階供應商廠區分類為高風險之廠區	2.6 供應鏈永續管理	德律目前尚未導入 RBA 責任商業聯盟制度，預計於中期內評估導入可行性。而德律針對供應商管理行動重點如下，詳細揭露請詳 2.6 供應鏈永續管理 1. 供應鏈永續性： - 2022 年及 2025 年取得 ISO 14001&ISO 45001 管理系統認證。 - 每年不定期至供應商現場稽查。
	T C - H W - 430a.2	一級供應商 (1) 不符合 RBA VAP (或相類似稽核) 百分比 (2) 矯正措施比例，依 (a) 優先級別不符合 (b) 其他級別不符合	2.6 供應鏈永續管理	2. 2025 年估應商稽核情況： - 共稽核 19 家供應商，發現主要缺失包括未提供或需要新增作業程序、紀錄表填寫不完整及控管方式不清。 - 所有受稽核供應商皆在期限內完成缺失改善，100% 回覆結案。 - 未有供應商因不符合規定而中止合作關係。

指標	編號	指標描述	章節	備註
物料採購	TC-HW-440a.1	描述管理關鍵物料使用的風險管理	2.6 供應鏈永續管理	德律針對關鍵物料使用的風險管理策略主要如下，詳細揭露請詳 2.6 供應鏈永續管理章節： 1. 多元化供應商：德律科技主要產品為自動檢測設備，供應商包括國內外大廠，具有良好品質、技術及信譽，並與公司有多年穩定合作關係。 2. 穩定的原料供應：公司各主要原料供貨量充足，採購方面維持二家以上供應商，確保供貨來源穩定，生產物料供應不虞匱乏。 3. 風險評估及管理： - o 季評比：每季對供應商和承攬商進行評比，檢視作業安全及環境影響。 - o 實地評鑑：每三年針對特定廠商（如 PCB 板廠、機械加工廠、線材加工廠）進行實地評鑑。 - o 不定期檢討：不定期與廠商針對交貨品質等問題進行檢討及改善，預防職業災害及環境衝擊。
行業活動	T C - HW-000.A	各產品類別之產量	2025 年生產之自動檢測設備共 3,298 台	
	T C - HW-000.B	廠區面積	林口廠 P1 : 27,161.49 m2 林口廠 P2 : 34,767.30 m2 (2024 年 1 月 31 日啟用)	
	T C - HW-000.C	自有設施的生產百分比	自有設施的生產為 100%	

註：使用 SASB 指標為科技與通訊產業 (Technology and Communication) 之硬體標準 (Hardware)，2018-10 版本。



附錄二 GRI 索引表

使用聲明	德律科技依循 GRI 準則編制永續報告書，數據資訊範疇為 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日		
GRI 1 使用版本	GRI 1: Foundation 2021		
GRI 行業準則應用	無		
GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 2：一般揭露 (2021)			
GRI 2：一般揭露 (2021)	2-1 組織詳細資訊	1	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	1	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	1	
	2-4 資訊重編	-	無重編情況
	2-5 外部保證 / 確信	-	本報告書未經外部保證 / 確信
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	6	
	2-7 員工	82、83	
	2-8 非員工的工作者	82	
	2-9 治理結構及組成	22、23	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	24	
	2-11 最高治理單位的主席	25	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	10、28	
	2-13 衝擊管理的負責人	28	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	10、22	
	2-15 利益衝突	24	
	2-16 溝通關鍵重大事件	10	
	2-17 最高治理單位的群體智識	26	
	2-18 最高治理單位的績效評估	27	
	2-19 薪酬政策	28	
	2-20 薪酬決定流程	-	省略理由：保密規定限制 必要的解釋：公司認定其為機敏資訊，故決議不揭露
	2-21 年度總薪酬比率	-	省略理由：保密規定限制 必要的解釋：公司認定其為機敏資訊，故決議不揭露
	2-22 永續發展策略的聲明	3	
	2-23 政策承諾	3	
	2-24 納入政策承諾	18、19、	各重大主題管理方針
	2-25 補救負面衝擊的程序	20、21、 42、57、 58、79、 80、81	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	3 2	
	2-27 法規遵循	3 6	
	2-28 公協會的會員資格	6	
	2-29 利害關係人議合方針	9、15、 16	
	2-30 團體協約	-	目前無團體協約

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 3：重大主題 (2021)			
GRI 3: 重大主題 (2021)	3-1 決定重大主題的流程	10、11	
	3-2 重大主題列表	12、13、 14、15	
公司治理			
3-3 重大主題管理		19	
GRI 2 (2021)：一般揭露	2-9 治理結構及組成	22、23	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	24	
	2-11 最高治理單位的主席	25	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	10、28	
	2-13 衝擊管理的負責人	28	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	10、22	
	2-15 利益衝突	24	
	2-17 最高治理單位的群體智識	26	
	2-18 最高治理單位的績效評估	27	
	2-19 薪酬政策	28	
	2-20 薪酬決定流程	-	省略理由：保密規定限制
	2-21 年度總薪酬比率	-	必要的解釋：公司認定其為機 敏資訊，故決議不揭露
法規遵循			
3-3 重大主題管理		21	
GRI 2 (2021)：一般揭露	2-27 法規遵循	36	
經濟績效			
3-3 重大主題管理		18	
GRI 201 (2016)：經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	33	
	201-3 定義福利計劃義務與其他退休計畫	86	
	201-4 取自政府之財務補助	33	
誠信經營			
3-3 重大主題管理		20	
GRI 205 (2016)：反貪腐	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	30	
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	31	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	30	本年度在德律營運據點內未 鑑別出重大貪腐事件
GRI 206 (2016)：反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	36	本年度在未發生違反反競爭 行為及反托拉斯和壟斷行為之 法規相關情事
氣候變遷因應			
3-3 重大主題管理		42	
GRI 201 (2016)：經濟績效	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	45、46、 47	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
人才吸引與留任			
3-3 重大主題管理		79	
GRI 401 (2016)：勞 雇 關 係	401-1 新進員工和離職員工	85	
	401-2 提供給全職員工的福利	86、87、88	
	401-3 育嬰假	91	
GRI 402 (2016)：勞 資 關 係	402-1 關於營運變化的最短預告期	107	
人才發展與教育訓練			
3-3 重大主題管理		80	
GRI 404 (2016)：訓 練 與 教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	95、96	
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	95	
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	95、96	
職業安全與衛生			
3-3 重大主題管理		81	
GRI 403 (2018)：職 業 安 全 衛 生	403-1 職業安全衛生管理系統	98	
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	99、100、101	
	403-3 職業健康服務	103	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	98	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	106	
	403-6 工作者健康促進	105	
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	100	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	98	
	403-9 職業傷害	102	
	403-10 職業病	100	無職業病
資訊安全與客戶隱私			
3-3 重大主題管理		58	
GRI 418 (2016)：客 戶 隱 私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	59	本年度德律科技未有證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴
產品品質與安全			
3-3 重大主題管理		57	
GRI 416 (2016)：顧 客 健 康 與 安全	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的影響	69	本年度德律科技未有違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	69	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
其他主題			
供應鏈管理			
GRI 204 (2016)：採購實務	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	37	
GRI 308 (2016)：供應商環境評估	308-1 採用環境標準篩選新供應商	39	
	308-2 供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	39	
GRI 414 (2016)：供應商社會評估	414-1 新供應商使用社會準則篩選	39、40	
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	39	
溫室氣體管理			
GRI 305 (2016)：排放	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	49	
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	49	
	305-4 溫室氣體排放密集度	49	
	305-5 溫室氣體排放減量	50	
能源管理			
GRI 302 (2016)：能源	302-1 組織內部的能源消耗量	48	
	302-3 能源密集度	48	
	302-4 減少能源消耗	50	
	302-5 降低產品和服務的能源需求	50	
水資源管理			
GRI 303 (2018)：水與放流水	303-1 共享水資源之相互影響	52	
	303-2 與排水相關衝擊的管理	51	
	303-3 取水量	51	
	303-4 排水量	51	
	303-5 耗水量	51	
廢棄物管理			
GRI 306 (2020)：廢棄物	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	53	
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	54	
	306-3 廢棄物的產生	53	
	306-4 廢棄物的處置移轉	54	
	306-5 廢棄物的直接處置	54	
員工多元化與包容			
GRI 405 (2016)：員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	24、25	
	405-2 女男基本薪資和薪酬的比率	84	
社區參與及公益			
GRI 413 (2016)：當地社區	413-1 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	109	
人權管理			
自訂主題	無可對應之 GRI 指標	107	
創新研發			
自訂主題	無可對應之 GRI 指標	70~77	

附錄三 永續揭露指標—其他電子業

編號	指標	指標 種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	消耗能源總量：13,284.2 十億焦耳 (GJ) 外購電力百分比：100% 再生能源使用率：0%	千兆焦耳 (GJ)、 百分比 (%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	總取水量：14.8 千立方公尺 (m3) 總耗水量：11.23 千立方公尺 (m2)	千立方公尺 (m ³)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	有害廢棄物之重量：0 公噸 (t) 有害廢棄物回收百分比：0%	公噸 (t), 百分比 (%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	職業災害類別：一般職業傷害 職業災害人數：7 人、失能傷害 損失日數：34 日，總合傷害指數：0.38	比率 (%), 數量	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註 1)	量化	報廢產品及電子廢棄物之重量：0 公噸 (t) 再循環之百分比：0 %	公噸 (t), 百分比 (%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化 描述	請詳第二章 公司治理之衝突礦產管理	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2025 年德律科技未有因反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金額損失	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	總生產機台：3,298 台	依產品類型而不同	

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

